

PRESENCIAL

SEMIPRESENCIAL

DISTANCIA



UPLA
UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

- Campus Huancayo
- Filial Chanchamayo



Campus Huancayo



Filial Chanchamayo

Nueva Carrera Profesional de **Administración y Gestión del Talento Humano**

"Crea equipos poderosos,
lidera con empatía: el talento
es la clave del éxito"



¿Qué es Administración y Gestión del Talento Humano?

Forma líderes estratégicos capaces de innovar, gestionar equipos, promover el bienestar organizacional y liderar el cambio, generando impacto positivo en la sociedad y la economía.

Grado y titulación



Duración:
5 años



Grado académico:
Bachiller en Administración y Gestión del Talento Humano



Título profesional:
Licenciado en Administración y Gestión del Talento Humano

Modalidad:

- Presencial
- Semipresencial
- Distancia



Universidad
licenciada por
SUNEDU

¿Por qué elegir la UPLA?

- **Convenios internacionales y nacionales:** Amplía tus horizontes con intercambios estudiantiles y pasantías.
- **Rumbo a la certificación internacional:** ISO 9001 y 21001 en calidad educativa.
- **Docentes capacitados:** Aprende de expertos que combinan conocimiento académico y experiencia profesional.
- **Formación Integral:** Contamos con docentes de trayectoria.
- **Modelo Educativo Innovador:** Enfoque en competencias.
- **Red de Convenios:** Con universidades internacionales y universidades del país.



- **Alta Tecnología:** Campus universitario moderno con áreas recreativas y aulas bien equipadas para garantizar una formación de calidad.
- **Tasas accesibles a tu economía**

MISIÓN

Formar líderes íntegros y competentes, con dominio científico, tecnológico y responsabilidad social.

VISIÓN

Ser la mejor carrera de Administración en el país, reconocida por su excelencia académica y su impacto social.

"Conviertete en el puente entre las personas y el éxito empresarial en un mundo competitivo".



¿Qué aprenderás?

Aquí desarrollarás **competencias clave** como:



Diseñar estrategias de desarrollo humano que impulsen el talento en las organizaciones.



Utilizar herramientas tecnológicas y analíticas para optimizar la gestión del personal.



Liderar procesos de cambio organizacional con visión estratégica.



Crear entornos laborales inclusivos, éticos y sostenibles.

Malla curricular

01 Primer ciclo Créditos totales 21

Comunicación efectiva I
Metodologías de estudio
Matemática superior I
Informática para los negocios I
Introducción a la Administración
Realidad Regional, nacional e internacional
Actividad I

02 Segundo ciclo Créditos totales 23

Comunicación efectiva II
Herramientas digitales para el aprendizaje
Matemática superior II
Informática para los negocios II
Contabilidad
Microeconomía
Psicología organizacional
Actividad II

03 Tercer ciclo Créditos totales 21

Pensamiento crítico
Liderazgo e innovación I
Estadística
Cultura organizacional
Matemática Financiera
Macroeconomía
Taller de especialidad I

04 Cuarto ciclo Créditos totales 21

Responsabilidad social
Liderazgo e Innovación II
Estadística inferencial
Costos y Presupuestos
Finanzas I
Legislación empresarial y laboral
Taller de especialidad II

05 Quinto ciclo Créditos totales 21

Metodología de la investigación
Inglés I
Herramientas digitales para los negocios I
Marketing I
Finanzas II
Liderazgo y gestión intergeneracional
Taller de especialidad III

06 Sexto ciclo Créditos totales 21

Inglés II
Herramientas digitales para los negocios II
Legislación y relaciones laborales en la empresa
Gestión Logística
Marketing II
Gestión pública
Taller de especialidad IV

07 Séptimo ciclo Créditos totales 21

Inglés para negocios
Investigación formativa
Análisis y capacidades de la organización
Análisis y perfiles laborales
Gerencia de producción y operaciones
Investigación y análisis de Mercados
Taller de especialidad V

08 Octavo ciclo Créditos totales 21

Formulación y evaluación de proyectos
Análítica de datos en los negocios
Análisis del entorno de las organizaciones
Capacitación y desarrollo de personas
Atracción y selección del talento
Electivo I

09 Noveno ciclo Créditos totales 20

Taller de investigación I
Gestión de estrategias para las organizaciones
Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional
Gestión de desempeño y sucesión laboral
Ética empresarial
Electivo II

10 Décimo ciclo Créditos totales 20

Taller de investigación en Administración
Gerencia estratégica
Retención del Talento Humano
Gestión de planillas y beneficios laborales
Gestión de clima y cultura organizacional
Electivo III

Certificaciones progresivas

El diseño curricular comprende certificaciones progresivas de las capacidades que se van desarrollando a lo largo del plan de estudios. Para obtener la certificación, se deben cumplir los siguientes requisitos:

- **Haber aprobado todas las asignaturas que están comprendidas en la certificación.**
- **Haber obtenido como mínimo la nota 13 de promedio en el conjunto de las asignaturas que comprenden la certificación.**



Certificación 1: Analista de datos empresariales



Certificación 2: Especialista en Gestión Operativa del Talento Humano

¿Dónde podrás trabajar? (Campo Laboral)

- **Todas las industrias:** Manufactura, tecnología, servicios, retail, salud, educación, etc.
- **Startups:** Empresas emergentes.
- **Pymes:** Pequeñas y medianas empresas.
- **Gobierno central:** Ministerios, entidades reguladoras.
- **Gobiernos regionales y locales:** Municipalidades, gobiernos regionales.
- **Empresas estatales:** Empresas propiedad del Estado.
- **ONGs:** Organizaciones no gubernamentales.
- **Fundaciones:** Entidades dedicadas a causas sociales.
- **Cooperativas:** Empresas de propiedad de sus trabajadores o socios.
- **Outsourcing:** Proporcionar servicios de recursos humanos a otras empresas.



Beneficios UPLA:

- Acceso a nuestra bolsa laboral exclusiva para alumnos y egresados.
- Rumbo a la certificación internacional que respaldan tu formación.
- Convenios que te conectan con el mundo.
- Asignaturas innovadoras como Transformación Digital y Analítica de Datos.
- Talleres y proyectos prácticos que te preparan para la realidad laboral.

Requisitos de admisión:

- A. Certificado de estudios legalizado o constancia de logros de aprendizaje emitido por el MINEDU del 1º al 5º de EBR O DEL 1º AL 4º de EBA
- B. Copia simple del DNI (ambas caras).
- C. Recibo de pago por derecho de inscripción al concurso de admisión.



PERFIL DE EGRESADO

I

Diseñar estrategias de talento humano que impacten en la productividad y el bienestar.

II

Analizar datos para optimizar procesos organizacionales.

III

Gestionar equipos diversos en entornos globalizados.

IV

Contribuir al desarrollo social y económico desde el ámbito organizacional.

V

Implementar tecnologías para optimizar procesos laborales.

VI

Desarrollar y promover un entorno laboral saludable y productivo.

VII

Liderar y manejar eficazmente equipos de trabajo.

VIII

Investigar y aplicar mejores prácticas en gestión de personas.



Campus Huancayo:



Campus Chanchamayo:



VIVE
CIENCIA
CREA
CAMBIO

Escanea este QR
para más información



Contáctanos:

Huancayo:

Av. Mártires del Periodismo, Cdra. 20 - Chorrillos

Av. Giráldez N° 230 | Jr. Lima N° 182

☎ 964 256 164 | ☎ 964 256 100 | ☎ 964 256 104

☎ 964 256 126 | ☎ 964 256 127

Chanchamayo:

Fray Dionisio Ortiz – Pampa del Carmen

☎ 964 256 135 | ☎ 964 256 182

www.upla.edu.pe