

PRESENCIAL

SEMIPRESENCIAL

DISTANCIA



**UPLA**  
UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

- Campus Huancayo
- Filial Chanchamayo



Campus Huancayo



Filial Chanchamayo

# Nueva Carrera Profesional de **Administración y Gestión del Talento Humano**

"Crea equipos poderosos,  
lidera con empatía: el talento  
es la clave del éxito"



# ¿Qué es Administración y Gestión del Talento Humano?

Forma líderes estratégicos capaces de innovar, gestionar equipos, promover el bienestar organizacional y liderar el cambio, generando impacto positivo en la sociedad y la economía.

## Grado y titulación



**Duración:**  
5 años



**Grado académico:**  
Bachiller en Administración



**Título profesional:**  
Licenciado en Administración y Gestión del Talento Humano

### Modalidad:

- Presencial
- Semipresencial
- Distancia



Universidad  
licenciada por  
**SUNEDU**

# ¿Por qué elegir la UPLA?

- **Convenios internacionales y nacionales:** Amplía tus horizontes con intercambios estudiantiles y pasantías.
- **Rumbo a la certificación internacional:** ISO 9001 y 21001 en calidad educativa.
- **Docentes capacitados:** Aprende de expertos que combinan conocimiento académico y experiencia profesional.
- **Formación Integral:** Contamos con docentes de trayectoria.
- **Modelo Educativo Innovador:** Enfoque en competencias.
- **Red de Convenios:** Con universidades internacionales y universidades del país.



- **Alta Tecnología:** Campus universitario moderno con áreas recreativas y aulas bien equipadas para garantizar una formación de calidad.
- **Tasas accesibles a tu economía**

# MISIÓN

Formar líderes íntegros y competentes, con dominio científico, tecnológico y responsabilidad social.

# VISIÓN

Ser la mejor carrera de Administración en el país, reconocida por su excelencia académica y su impacto social.

**"Conviertete en el puente entre las personas y el éxito empresarial en un mundo competitivo".**



# ¿Qué aprenderás?

Aquí desarrollarás **competencias clave** como:



Diseñar estrategias de desarrollo humano que impulsen el talento en las organizaciones.



Utilizar herramientas tecnológicas y analíticas para optimizar la gestión del personal.



Liderar procesos de cambio organizacional con visión estratégica.



Crear entornos laborales inclusivos, éticos y sostenibles.

## Malla curricular

**01** Primer ciclo Créditos totales 21

Comunicación efectiva I  
Metodologías de estudio  
Matemática superior I  
Informática para los negocios I  
Introducción a la Administración  
Realidad Regional, nacional e internacional  
Actividad I

**02** Segundo ciclo Créditos totales 23

Comunicación efectiva II  
Herramientas digitales para el aprendizaje  
Matemática superior II  
Informática para los negocios II  
Contabilidad  
Microeconomía  
Psicología organizacional  
Actividad II

**03** Tercer ciclo Créditos totales 21

Pensamiento crítico  
Liderazgo e innovación I  
Estadística  
Cultura organizacional  
Matemática Financiera  
Macroeconomía  
Taller de especialidad I

**04** Cuarto ciclo Créditos totales 21

Responsabilidad social  
Liderazgo e Innovación II  
Estadística inferencial  
Costos y Presupuestos  
Finanzas I  
Legislación empresarial y laboral  
Taller de especialidad II

**05** Quinto ciclo Créditos totales 21

Metodología de la investigación  
Inglés I  
Herramientas digitales para los negocios I  
Marketing I  
Finanzas II  
Liderazgo y gestión intergeneracional  
Taller de especialidad III

**06** Sexto ciclo Créditos totales 21

Inglés II  
Herramientas digitales para los negocios II  
Legislación y relaciones laborales en la empresa  
Gestión Logística  
Marketing II  
Gestión pública  
Taller de especialidad IV

**07** Séptimo ciclo Créditos totales 21

Inglés para negocios  
Investigación formativa  
Análisis y capacidades de la organización  
Análisis y perfiles laborales  
Gerencia de producción y operaciones  
Investigación y análisis de Mercados  
Taller de especialidad V

**08** Octavo ciclo Créditos totales 21

Formulación y evaluación de proyectos  
Analítica de datos en los negocios  
Análisis del entorno de las organizaciones  
Capacitación y desarrollo de personas  
Atracción y selección del talento  
Electivo I

**09** Noveno ciclo Créditos totales 20

Taller de investigación I  
Gestión de estrategias para las organizaciones  
Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional  
Gestión de desempeño y sucesión laboral  
Ética empresarial  
Electivo II

**10** Décimo ciclo Créditos totales 20

Taller de investigación en Administración  
Gerencia estratégica  
Retención del Talento Humano  
Gestión de planillas y beneficios laborales  
Gestión de clima y cultura organizacional  
Electivo III

# Certificaciones progresivas

El diseño curricular comprende certificaciones progresivas de las capacidades que se van desarrollando a lo largo del plan de estudios. Para obtener la certificación, se deben cumplir los siguientes requisitos:

- **Haber aprobado todas las asignaturas que están comprendidas en la certificación.**
- **Haber obtenido como mínimo la nota 13 de promedio en el conjunto de las asignaturas que comprenden la certificación.**



## Certificación 1: Analista de datos empresariales



## Certificación 2: Especialista en Gestión Operativa del Talento Humano

### ¿Dónde podrás trabajar? (Campo Laboral)

- **Todas las industrias:** Manufactura, tecnología, servicios, retail, salud, educación, etc.
- **Startups:** Empresas emergentes.
- **Pymes:** Pequeñas y medianas empresas.
- **Gobierno central:** Ministerios, entidades reguladoras.
- **Gobiernos regionales y locales:** Municipalidades, gobiernos regionales.
- **Empresas estatales:** Empresas propiedad del Estado.
- **ONGs:** Organizaciones no gubernamentales.
- **Fundaciones:** Entidades dedicadas a causas sociales.
- **Cooperativas:** Empresas de propiedad de sus trabajadores o socios.
- **Outsourcing:** Proporcionar servicios de recursos humanos a otras empresas.



### Beneficios UPLA:

- Acceso a nuestra bolsa laboral exclusiva para alumnos y egresados.
- Rumbo a la certificación internacional que respaldan tu formación.
- Convenios que te conectan con el mundo.
- Asignaturas innovadoras como Transformación Digital y Analítica de Datos.
- Talleres y proyectos prácticos que te preparan para la realidad laboral.

### Requisitos de admisión:

- A. Certificado de estudios legalizado o constancia de logros de aprendizaje emitido por el MINEDU del 1º al 5º de EBR O DEL 1º AL 4º de EBA
- B. Copia simple del DNI (ambas caras).
- C. Recibo de pago por derecho de inscripción al concurso de admisión.



# PERFIL DE EGRESADO

I

Diseñar estrategias de talento humano que impacten en la productividad y el bienestar.

II

Analizar datos para optimizar procesos organizacionales.

III

Gestionar equipos diversos en entornos globalizados.

IV

Contribuir al desarrollo social y económico desde el ámbito organizacional.

V

Implementar tecnologías para optimizar procesos laborales.

VI

Desarrollar y promover un entorno laboral saludable y productivo.

VII

Liderar y manejar eficazmente equipos de trabajo.

VIII

Investigar y aplicar mejores prácticas en gestión de personas.



## Campus Huancayo:



## Campus Chanchamayo:



**VIVE**  
**CIENCIA**  
**CREA**  
**CAMBIO**

Escanea este QR  
para más información



### Contáctanos:

#### Huancayo:

Av. Mártires del Periodismo, Cdra. 20 - Chorrillos

Av. Giráldez N° 230 | Jr. Lima N° 182

☎ 964 256 164 | ☎ 964 256 100 | ☎ 964 256 104

☎ 964 256 126 | ☎ 964 256 127

#### Chanchamayo:

Fray Dionisio Ortiz – Pampa del Carmen

☎ 964 256 135 | ☎ 964 256 182

[www.upla.edu.pe](http://www.upla.edu.pe)