



PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2019



REFORMULADO

RECTORADO
OFICINA DE PLANIFICACIÓN



UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

Secretaría General

Avenida Giráldez N° 230 – Teléfax 213346

TRANSCRIPCIÓN. Se ha expedido la Resolución N° 1813-2019-CU-R

Huancayo, 19.09.2019

EL CONSEJO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

VISTOS:

Leyes Nros. 30220, 23757 y 26608, Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes, adecuado a la Ley Universitaria N° 30220, Resoluciones Nros. 011-2015-AU, 010-2019-AU, 049-2019-AU, 0008-2019-CU-R, 1181-2019-CU-R y 1810-2019-CU-R, Oficio N° 449-2019-OPLAN-UPLA, Proveído N° 4363-2019-R-UPLA y acuerdo de Consejo Universitario en Sesión Extraordinaria de fecha 19.09.2019, respectivamente; y,

CONSIDERANDO:

Que, el Estado reconoce la autonomía universitaria. La autonomía inherente a las universidades se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la presente Ley y demás normativas aplicables¹;

Que, el Congreso de la República mediante Ley N° 26608 de fecha 10.05.1996, modifica la denominación de la "Universidad Privada Los Andes" por la de "Universidad Peruana Los Andes";

Que, la Asamblea Universitaria de la Universidad Peruana Los Andes en Sesión Extraordinaria de fecha 27.01.2015, aprueba y proclama el Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes, adecuado a la Ley Universitaria N° 30220 por la Asamblea Universitaria, en cumplimiento a lo dispuesto en la Segunda Disposición Complementaria Transitoria de la Ley antes citada; y dispone su vigencia a partir del día siguiente de su publicación (31.03.2015) en el Diario Oficial "El Peruano"²;

Que, la Universidad Peruana Los Andes es una institución con personería jurídica, de derecho privado sin fines de lucro, creada por Ley N° 23757, y su ampliatoria Ley N° 24697, y con su modificatoria Ley N° 26608 y, autorización definitiva por Resolución N° 446-93-ANR de fecha 18.06.1993 cuya sigla es UPLA; es una comunidad académica, orientada a la investigación y a la docencia, que brinda una formación humanista, científica y tecnológica con una clara conciencia de nuestro país como realidad intercultural, de servicios públicos esenciales, conformado por docentes, estudiantes y graduados³;

Que, la Asamblea Universitaria en Sesión Extraordinaria de fecha 13.09.2019, aprueba el Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes, adecuado a la Ley Universitaria N° 30220, con las precisiones de los Artículos del Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes, elaboradas por la Comisión encargada de realizar los reajustes y/o precisiones de forma, en cumplimiento a la Resolución N° 044-2019-AU-CU de fecha 03.09.2019; del mismo modo, deja sin efecto toda disposición legal y/o norma que se oponga a la presente; y dispone su vigencia del Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes, a partir del día siguiente de su publicación en el Portal de Transparencia de la Universidad Peruana Los Andes⁴;

Que, la Universidad Peruana Los Andes, se rige por sus principios y por las disposiciones pertinentes de la Constitución Política del Perú, Ley Universitaria N° 30220, Ley General de Educación N° 28044, el presente Estatuto, su Reglamento de Organización y Funciones (ROF), el Manual de Organización y Funciones (MOF); y demás reglamentos internos y normas conexas⁵;

Que, la Universidad Peruana Los Andes goza de autonomía normativa, de gobierno, académica, administrativa y económica, de conformidad con la Constitución, la Ley Universitaria N° 30220 y demás normas aplicables⁶;

Que, el Consejo Universitario es el Órgano de Dirección Superior de gestión estratégica, de promoción y ejecución de la Universidad⁷;

Que, el Consejo Universitario tiene atribución para aprobar a propuesta del Rector el Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Institucional (POI), Presupuesto Institucional de Apertura (PIA), el Plan Anual de Adquisiciones de Bienes y Servicios, el Plan de Gestión de la Calidad y el Plan Anual de Mantenimiento de la Universidad⁸;

Que, el Rector es el personero y representante legal de la Universidad. Tiene a su cargo y a Dedicación Exclusiva, la dirección, conducción y gestión del gobierno universitario en todos sus ámbitos, dentro de los límites de la Ley y el presente Estatuto⁹;

Que, las universidades públicas y privadas tienen la obligación de publicar en sus portales electrónicos, en forma permanente y actualizada, como mínimo, la información correspondiente, entre otros a: El Plan Estratégico Institucional de la universidad¹⁰;

Que, es atribución del Rector presentar al Consejo Universitario para su aprobación, el Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Institucional (POI) y Presupuesto Institucional de Apertura (PIA), debiendo informar su ejecución, evaluación y control, en su debida oportunidad y bajo responsabilidad¹¹;

Que, la Universidad cuenta para cada ejercicio económico con un presupuesto de ingresos y egresos debidamente equilibrado, en concordancia con el Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI). Se estructura por partidas y unidades operativas, a fin de identificar los ingresos por actividades y tipificar los gastos correspondientes¹²;

Que, el Consejo Universitario en Sesión Extraordinaria de fecha 04.01.2019, aprueba el Plan Operativo Institucional (POI) 2019 de la Universidad Peruana Los Andes¹³;

Que, el Consejo Universitario en Sesión Extraordinaria de fecha 17.07.2019, aprueba el Plan Operativo Institucional (POI) 2019 de la Universidad Peruana Los Andes modificado¹⁴;

Que, el Consejo Universitario en Sesión Extraordinaria de fecha 19.09.2019, aprueba el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019 – 2023 de la Universidad Peruana Los Andes modificado¹⁵;

¹ Artículo 8° de la Ley Universitaria N° 30220 de fecha 10.07.2014

² Artículos 1° y 2° de la Resolución N° 011-2015-AU de fecha 27.01.2015

³ Artículo 1° del Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes, adecuado a la Ley Universitaria N° 30220, aprobado mediante Resolución N° 011-2015-AU de fecha 27.01.2015 y modificado mediante Resolución N° 010-2019-AU de fecha 01.03.2019

⁴ Artículos 1°, 2° y 3° de la Resolución N° 049-2019-AU de fecha 13.09.2019

⁵ Artículo 3° del Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes, adecuado a la Ley Universitaria N° 30220, aprobado mediante Resolución N° 011-2015-AU de fecha 27.01.2015 y modificado mediante Resolución N° 049-2019-AU de fecha 13.09.2019

⁶ Artículo 4° del Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes vigente

⁷ Artículo 20° del Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes vigente

⁸ Artículo 23°, inc. b) del Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes vigente

⁹ Artículo 60° de la Ley Universitaria N° 30220, concordante con el Artículo 26° del Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes vigente

¹⁰ Artículo 11°, Numeral 11.1) de la Ley Universitaria N° 30220 vigente

¹¹ Artículo 28°, inc. c) del Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes vigente

¹² Artículo 248° del Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes vigente

¹³ Artículo 1° de la Resolución N° 0008-2019-CU-R de fecha 04.01.2019

¹⁴ Artículo 1° de la Resolución N° 1181-2019-CU-R de fecha 17.01.2019

¹⁵ Artículo 1° de la Resolución N° 1810-2019-CU de fecha 17.07.2019



UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

Secretaría General

Avenida Giráldez N° 230 – Teléfax 213346

TRANSCRIPCIÓN. Se ha expedido la Resolución N° 1813-2019-CU-R

Huancayo, 19.09.2019

EL CONSEJO UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

Que, el Jefe de la Oficina de Planificación mediante Oficio N° 449-2019-OPLAN-UPLA de fecha 19.09.2019, remite al señor Rector el Plan Operativo Institucional (POI) 2019 de la Universidad Peruana Los Andes modificado, para su conocimiento y tratamiento pertinente;

Que, el señor Rector toma conocimiento del documento antes mencionado y mediante Proveído N° 4363-2019-R-UPLA de fecha 19.09.2019¹⁶, lo remite¹⁷ a Secretaría General para ser puesto a consideración del Consejo Universitario;

Que, los Miembros del Consejo Universitario en Sesión Extraordinaria de fecha 19.09.2019, toman conocimiento del expediente y después del debate pertinente, acuerdan aprobar el Plan Operativo Institucional (POI) 2019 de la Universidad Peruana Los Andes modificado, remitido por el Jefe de la Oficina de Planificación mediante Oficio N° 449-2019-OPLAN-UPLA de fecha 19.09.2019 y presentado mediante Proveído N° 4363-2019-R-UPLA de fecha 19.09.2019, documento de gestión que forma parte de la presente; asimismo, elevar el Plan Operativo Institucional (POI) 2019 de la Universidad Peruana Los Andes modificado, a la Asamblea Universitaria para conocimiento y fines pertinentes; y dejar sin efecto, a partir de la fecha toda disposición legal y/o norma que se oponga a la presente;

Estando a lo solicitado y en uso de las facultades otorgadas al Consejo Universitario por Ley Universitaria N° 30220, Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes, adecuado a la Ley Universitaria N° 30220 y demás disposiciones legales vigentes;

SE RESUELVE:

- Art. 1°** **APROBAR** el Plan Operativo Institucional (POI) 2019 de la Universidad Peruana Los Andes modificado, remitido por el Jefe de la Oficina de Planificación mediante Oficio N° 449-2019-OPLAN-UPLA de fecha 19.09.2019 y presentado mediante Proveído N° 4363-2019-R-UPLA de fecha 19.09.2019, documento de gestión que forma parte de la presente Resolución.
- Art. 2°** **ELEVAR** el Plan Operativo Institucional (POI) 2019 de la Universidad Peruana Los Andes modificado, aprobado en el Artículo 1° de la presente Resolución, a la Asamblea Universitaria para conocimiento y fines pertinentes.
- Art. 3°** **DEJAR SIN EFECTO** a partir de la fecha toda disposición legal y/o norma que se oponga a la presente Resolución.
- Art. 4°** **ENCARGAR** a los Vicerrectores Académico y de Investigación, a los Decanos de las Facultades, al Director de la Escuela de Posgrado, al Director General de Administración, a los Jefes de las Oficinas de Gestión de la Calidad, Marketing y Comunicaciones, Informática y Sistemas, Asesoría Jurídica, Economía y Finanzas, y demás Instancias Académicas y Administrativas, el cumplimiento de la presente Resolución.
- Art. 5°** **TRANSCRIBIR** la presente Resolución a las Oficinas de Auditoría y Control Interno, y Planificación para su conocimiento y fines pertinentes.

FIRMADO Y SELLADO POR :
DR. JOSE MANUEL CASTILLO CUSTODIO - Rector
DRA. VILMA AURORA CALDERÓN CORNEJO VDA. DE SANTIVÁNEZ -
Secretaría General

DISTRIBUCIÓN:
RECTORADO
VICER. ACADÉMICO
VICER. INVESTIGACIÓN
FACULTADES (05)
DIR. GRAL. ADM.
ESCUELA DE POSGRADO
OF. MARKETING Y COM.
FILIAL (02)

OF. AUDITORIA Y CONTROL INTERNO
OF. GEST. CALIDAD
OF. INFORMÁTICA Y SISTEMAS
OF. ASESORIA JURIDICA
OF. ECONOMÍA Y FINANZAS
OF. REGISTROS Y MATRICULAS
OF. PLANIFICACIÓN
ARCHIVO SG. (02)

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHIVESE.

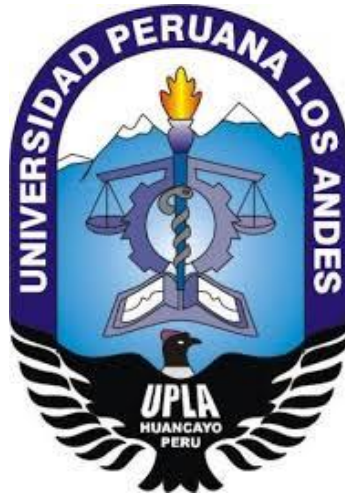
Que, Transcribo a Ud. Para su Conocimiento y Demás Fines



VILMA AURORA CALDERÓN CORNEJO VDA. DE SANTIVÁNEZ
Secretaría General

¹⁶ Expediente: 2341-R-2019

¹⁷ Artículo 28°, inc. c) del Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes vigente



**PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL
2019
UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES**

**EDICIÓN:
OFICINA DE PLANIFICACIÓN
AV. Giráldez 230 4to piso - Huancayo
Telf.- 211030**

PARTICIPANTES

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Dr. José Manuel Castillo Custodio

Rector

Dr. Ruben Dario Tapia Silguera
Vicerrector Académico

Dr. Wilber Gonzalo Vasquez Vasquez
Vicerrector de Investigación

ESCUELA DE POST GRADO

Dr. Juan Manuel Sánchez Soto

Director

DECANOS

Dr. Fredi Gutiérrez Martínez

Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

Dr. Williams Ronald Olivera Acuña

Facultad de Ciencias de la Salud

Mg. German Sifuentes Moya

Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Dr. Casio Aurelio Torres López

Facultad de Ingeniería

Dr. Roberto Jesús Bernardo Cangahuala

Facultad de Medicina Humana

FILIALES

Dr. Eutimio Catalino Jara Rodríguez

Director de la Filial Lima

Mg. Hilario Romero Girón

Director de la Filial Chanchamayo

DIRECTORES Y JEFES DE OFICINAS UNIVERSITARIAS

Dr. Uldarico Inocencio Aguado Riveros
Oficina de Planificación

Abog. Augusto Benjamín Gutiérrez Pérez
Oficina de Asesoría Jurídica

Dr. Armando Juan Aduato Ávila
Oficina de Auditoria y Control Interno

Dra. Vilma Aurora Calderón Cornejo
Secretaria General

Mg. Jorge Pachas Guillen
Oficina de Registros y Matriculas

Ing. Rosa Anita Quispe Rojas
Oficina de Bienestar Universitario

Dr. Severo Simeón Calderón Samaniego
Oficina de Responsabilidad Social

Dra. Mercedes Jesús Peña
Oficina de Gestión de la Calidad

Mg. Jaime Humberto Ortiz Fernández
Dirección General de Administración

Ing. Jowel Sigfrido Cabrera Padilla
Oficina de Informática y Sistemas

Dr. Miguel Raúl Mercado Rey
Dirección General de Investigación

Dr. Aguedo Alvino Bejar Mormontoy
Oficina de Proyectos, Desarrollo de Investigación y Transferencia
Tecnológica

Dr. Gilmer Rosales Rojas
Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones

Dr. Miguel Raúl Mercado Rey
Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica

Mg. Leandro Rojas Espinoza
Oficina de Economía y Finanzas

Mg. Adela Doris Gómez Morales
Oficina de Educación Semipresencial

Ing. Alejandro Ovidio Ochoa Aliaga
Oficina de Recursos Humanos

Ing. Javier Navarro Veliz
Oficina de Admisión

Ing. Javier Navarro Veliz
Oficina de Marketing y Comunicaciones

Ph. D. Mohamed Mehdi Hadi Mohamed
Oficina de Diseño y Construcción

Dr. Francisco Cyl Godiño Poma
Oficina de Logística y Mantenimiento

EQUIPO TÉCNICO

CPCC Karina Solórzano Torpoco
Tec. Elías Cárdenas Ramírez
Tec. Maria Ruth Rojas Balbín
Lic. Carlos Pomalaya Baquerizo

SOPORTE TÉCNICO

Mg. Julio Alberto Matos Gilvonio
Econ. Yunnior Ricaldi León
Lic. Yuri Bernie Flores Vilcapoma
Bach. Edith Ninoska Clemente Monago

Contenido

1.	Presentación.....	7
2.	Base Legal.....	7
3.	Alcance	7
4.	Finalidad	8
5.	Metodología para identificación de las Actividades Operativas.....	8
6.	Organigrama Estructural	9
7.	Matriz FODA por Ejes Estratégicos.....	10
7.1.	Matriz FODA de la UPLA – Formación Académica	10
7.2.	Matriz de FODA de La UPLA – Investigación	11
7.3.	Matriz FODA de La UPLA – Responsabilidad Social y Bienestar Universitario.....	13
7.4.	Matriz de FODA de la UPLA: Eje Gobierno y Gestión.....	15
8.	Lineamientos de Política General: Matriz de intereses de la Universidad Peruana Los Andes.....	18
9.	Visión y Misión institucional.....	19
9.1.	Visión.....	19
9.2.	Misión.....	19
10.	Objetivos de Largo Plazo y Acciones Estratégicas.....	20
10.1.	Alineamiento Estratégico: Eje Formación Académica	20
10.2.	Alineamiento Estratégico: Eje Investigación	22
10.3.	Alineamiento Estratégico: Eje Responsabilidad Social y Bienestar Universitario	24
10.4.	Alineamiento Estratégico: Eje Gobierno y Gestión	26
11.	Plan Operativo Institucional 2019.....	29
11.1.	Alta Dirección y Rectorado.....	29
11.1.1.	Rectorado	29
11.1.2.	Secretaría General	30
11.1.3.	Oficina de Planificación.....	31
11.1.4.	Oficina de Gestión de la Calidad.....	32
11.1.5.	Oficina de Informática y Sistemas	33
11.2.	Dirección General de Administración	34
11.2.2.	Oficina de Economía y Finanzas	34
11.2.3.	Oficina de Recursos Humanos.....	35

11.2.4. Oficina de Logística y Mantenimiento	36
11.3. Unidades de Producción	37
11.3.1. Policlínico Docente Universitario	37
11.3.2. Clínica Odontológica	38
11.3.3. Institución Educativa Privada Los Andes	39
11.3.4. Oficina de Educación Semipresencial	40
11.4. Vicerrectorado Académico.....	41
11.4.1. Vicerrectorado Académico	41
11.4.2. Oficina de Registros y Matriculas	42
11.4.3. Oficina de Bienestar Universitario	43
11.4.4. Oficina de Responsabilidad Social	44
11.4.5. Oficina de Admisión	45
11.5. Vicerrectorado de Investigación	46
11.5.1. Vicerrectorado de Investigación	46
11.5.2. Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones	47
11.5.3. Oficina de Proyectos. Desarrollo, Investigación y Transferencia Tecnológica	48
11.5.4. Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica	49
11.6. Facultades	50
11.6.1. Facultad de Ciencias Administrativas y Contables	50
11.6.2. Facultad de Ciencias de la Salud	51
11.6.3. Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	52
11.6.4. Facultad de Medicina Humana	53
11.6.5. Facultad de Ingeniería	54
11.6.6. Escuela de Posgrado	55
11.7. Filiales.....	56
11.7.1. Filial Lima	56
11.7.2. Filial Chanchamayo	57

Plan Operativo Institucional (POI) 2019 de la Universidad Peruana Los Andes

1. Presentación

El Plan Operativo Institucional (POI) contribuye con el cumplimiento de los objetivos y metas estratégicas del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019 – 2023. De igual manera este documento es un instrumento de gestión que contienen la programación de metas físicas de las actividades operativas del total de las unidades orgánicas, para ser ejecutadas en el año 2019, asimismo permite planificar la ejecución de los recursos presupuestarios asignados en el Presupuesto Inicial de Apertura con criterios de eficiencia, calidad de gasto y transparencia.

La Universidad Peruana Los Andes, siguiendo las exigencias de Calidad a fin de alcanzar el Licenciamiento Institucional y la Acreditación de la Escuelas Profesionales, prosigue con la implementación de las Acciones Estratégicas definidas en el PEI 2019-2023, las mismas que están apuntando en brindar un servicio de formación educativa de calidad, de acuerdo a los desafíos del desarrollo de nuestra región de manera responsable.

Bajo estos lineamientos, el Plan Operativo Institucional (POI) 2019 de la Universidad Peruana Los Andes ha sido formulado bajo un enfoque de Cadena de Resultados, el mismo que contribuye a identificar de manera clara las Actividades Operativas, los Productos, y los Resultados Inmediatos; además nos permite reducir las brechas de calidad como de cobertura y deficiencias en el servicio, como la satisfacción de los estudiantes en la Universidad.

2. Base Legal

- Constitución Política del Perú
- Ley N° 28044, Ley General de Educación
- Ley N° 30220, Ley Universitaria
- Ley N° 23757, Ley de Creación de la Universidad Privada Los Andes
- Asamblea Nacional de Rectores, Otorga la Autorización Definitiva de Funcionamiento.
- Ley que Modifica la Denominación por Universidad Peruana Los Andes.
- Ley N° 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa.
- Reglamento de la Ley N° 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación.
- Decreto Supremo N° 018-2007- ED, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa
- Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes.
- Plan Estratégico UPLA 2019-2023
- Directiva “DI-001-2016-OPLAN-R/UPLA”

3. Alcance

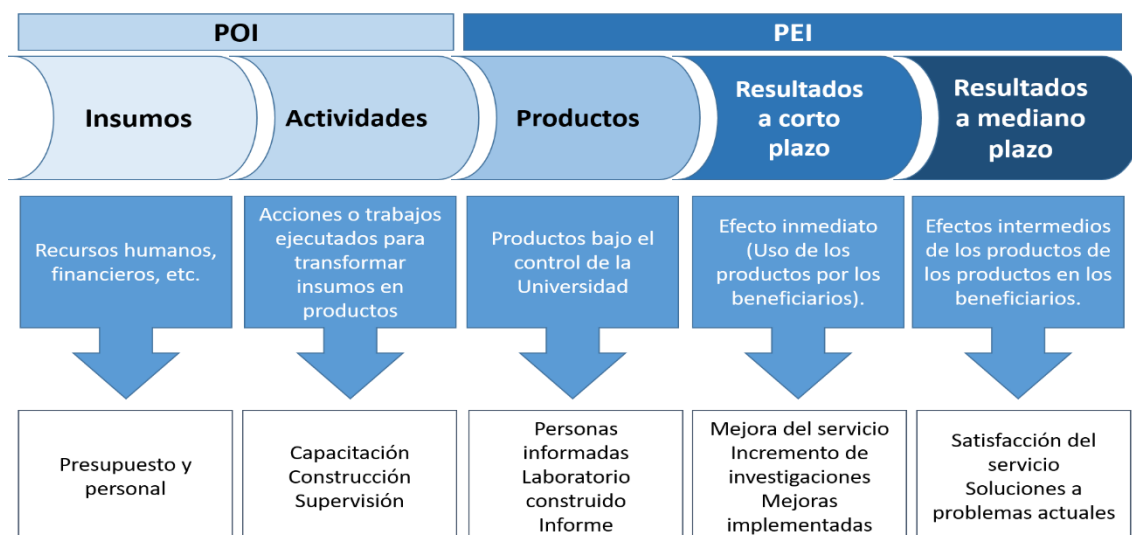
El Plan Operativo Institucional (POI) 2019 de la Universidad Peruana Los Andes, es de cumplimiento obligatorio para todas las unidades orgánicas de la universidad.

4. Finalidad

- Contar con un documento de gestión que permita priorizar, organizar y programar las actividades operativas en el corto plazo, teniendo como marco referencial los Objetivos de Largo Plazo (OLP) y Acciones Estratégicas (AE) del Plan Estratégico Institucional 2019-2023, para finalmente mediante los indicadores de desempeño mostrar un panorama total que responda a las expectativas de logro de las metas programadas para el presente año.
- El POI contiene la programación de las Actividades Operativas necesarias para ejecutar los Objetivos de Largo Plazo (OLP) y las Acciones Estratégicas (AE) definidas en el PEI, en el periodo 2019. Establece los recursos financieros y las metas físicas mensuales y anuales (programación física y financiera). Con su implementación, la entidad busca reducir las brechas de atención en cuanto a cobertura, calidad y satisfacción de los usuarios de los bienes y servicios que entrega. Por tanto, el seguimiento a su ejecución será de carácter permanente.

5. Metodología para identificación de las Actividades Operativas

El presente Plan Operativo Institucional a considerado la identificación de las Actividades Operativas mediante el uso de la metodología de la Cadena de Resultados, la misma que considera la relación causal entre las diferentes etapas del proceso de planificación hasta el logro de los resultados institucionales: Insumos, Actividades Operativas, Productos (Acciones Estratégicas), y Resultados Intermedios (Objetivos de Largo Plazo).

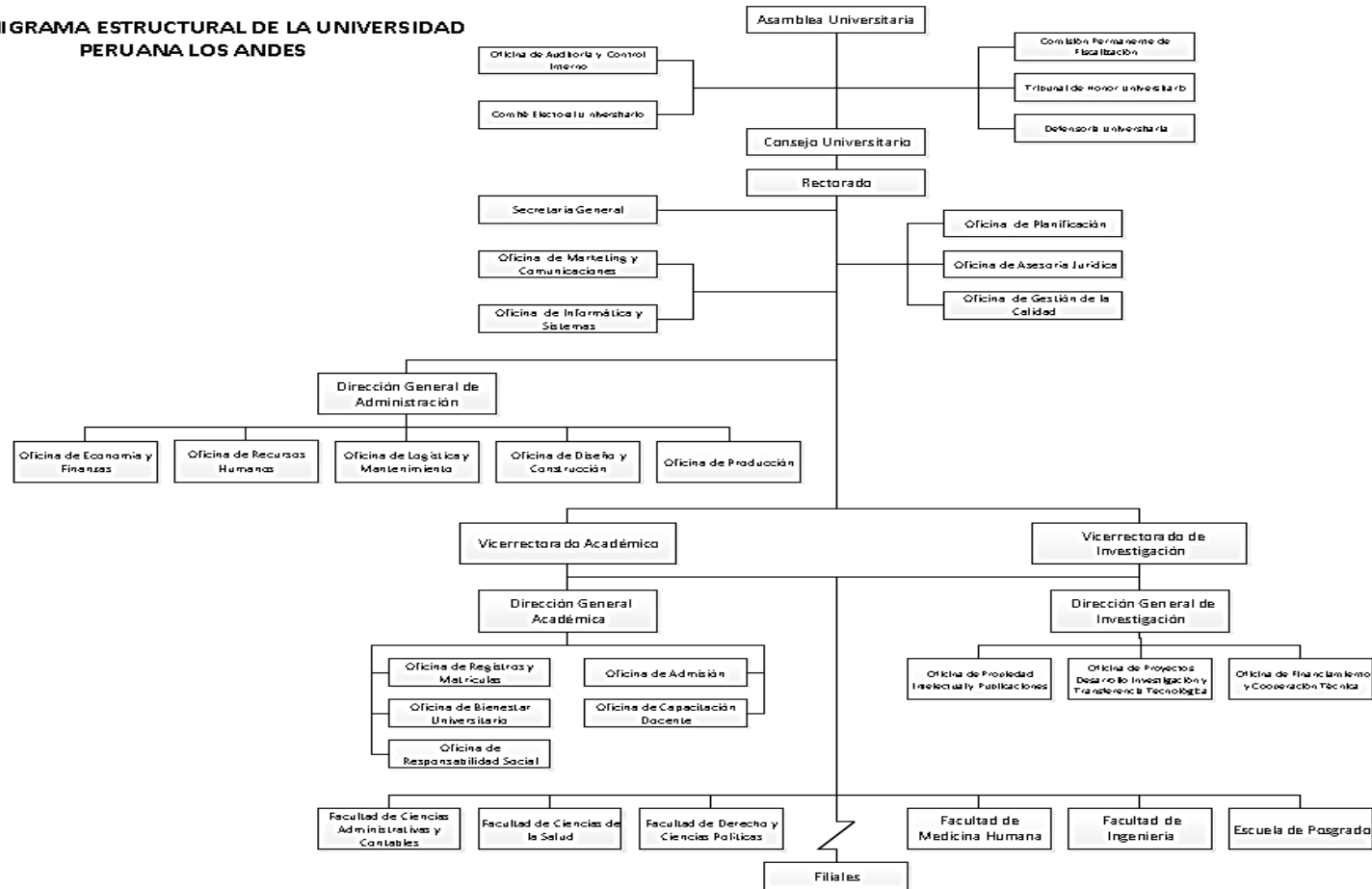


Fuente: Elaboración propia

De igual manera se tomó en cuenta los alcances tomados de las reuniones con los responsables y personal técnico de cada una de las unidades orgánicas de la Universidad, logrando de esta manera una planificación participativa y consensuada.

6. Organigrama Estructural

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES



Fuente: Oficina de Planificación - UPLA

7. Matriz FODA por Ejes Estratégicos

7.1. Matriz FODA de la UPLA – Formación Académica

FODA (ACADÉMICO)		OPORTUNIDADES		AMENAZA	
		O1	Crecimiento poblacional de egresados del nivel secundario.	A1	Problemas familiares que interrumpen la formación académica del futuro profesional.
		O2	Incremento de la oferta de profesionales especialistas para su incorporación laboral docente.	A2	Existencia de niveles de corrupción en el gobierno y otras instituciones.
		O3	Nuevas exigencias académicas en el mercado laboral.	A3	Altos índices de desempleo y subempleo de profesionales.
				A4	Proliferación de delitos informáticos
FORTALEZA		ESTRATEGIA - FO		ESTRATEGIA -FA	
F1	Currículo adecuado a la Ley Universitaria 30220.	(F1-O2) Promover la incorporación de profesionales calificados para el ejercicio de la docencia universitaria.		(F1-A3) Implementar programas de formación continua que permita la calidad académica.	
F2	Preferencia estudiantil con la oferta educativa de la universidad	(F2-O1) Fortalecer programas orientados a la captación de estudiantes.		(F2-A1) Establecer la oferta académica, como alternativa para afrontar los problemas familiares.	
F3	Plataforma virtual para la formación profesional.	(F3-O3) Promover y difundir la política educativa en función a la educación virtual.		(F3-A4) Implementar programas de seguridad informática.	
F4	Diversificación de escuelas profesionales con ofertas de educación presencial en pre y posgrado.	(F4-O1, O3) Articular los currículos de pre y posgrado que permitan a los estudiantes su formación profesional acorde a las necesidades de la sociedad.		(F4-A2) Posicionar las Escuelas Profesionales con una formación basada en valores para enfrentar la corrupción.	
F5	Infraestructura y equipamiento especializado.	(F5-O1, O2, O3) Establecer programas de mantenimiento y equipamiento acorde al avance tecnológico.		(F5-A3) Implementar proyectos de mejora en infraestructura y equipamiento especializado que permita la formación profesional.	
F6	Presencia de nuestros egresados y/o graduados en el mercado laboral.	(F6-O3) Innovar la malla curricular de las escuelas profesionales para formar profesionales de calidad.		(F6-A3) Promover programas de bolsa de trabajo para la inserción laboral de los egresados y/o graduados.	
F7	Conocimientos y experiencias en la formación de profesionales de calidad (convenios, intercambios estudiantiles y movilidad estudiantil).	(F7-O3) Desarrollar programas de capacitación continua al personal docente para mejorar la formación profesional.		(F7-A3) Desarrollar programas de capacitación profesional.	
DEBILIDAD		ESTRATEGIA - DO		ESTRATEGIA - DA	
D1	Docentes con débil identificación y compromiso institucional.	(D1-O2, O3) Implementar políticas de mejoras económicas y laborales.		(D1-A2,A4) Comprometer a los docentes asumir la practicar de los valores institucionales en su labor académica.	
D2	Falta integrar los sistemas académicos y administrativos de la Universidad.	(D2-O3) Integrar los sistemas académicos y administrativos, para contar con información actualizada y confiable.		(D2-A4) Integrar los sistemas académicos y administrativos bajo los estándares de seguridad informáticos.	

D3	Docentes con manejo limitado en TIC's.		(D3-O2,O3) Implementar programas de capacitación permanente en el uso de Tics.		(D3-A1) Implementar programas de capacitación a los docentes en el manejo de TICS para interrelación con los usuarios.
D4	Escuelas Profesionales no acreditadas.		(D4-O1,O3) Acreditar las Escuelas Profesionales para garantizar la formación profesional.		(D4-A3) Acreditar las escuelas profesionales para garantizar la calidad profesional.
D5	Incremento de deserción estudiantil en la universidad.		(D5-O2) Implementar políticas de seguimiento estudiantil.		(D5-A1,A2,A3) Implementar programas de seguimiento estudiantil.
D6	Falta de programas de capacitación continua por especialidades.		(D6-O3) Implementar programas de capacitación continua especializada acorde al avance tecnológico.		(D6-A3) Implementar programas de capacitación por especialidades
D7	Inadecuado proceso de selección de postulantes.		(D7-O1) Reformular los perfiles del postulante alineado al diseño curricular nacional.		(D7-A1) Rediseñar los procesos de selección de postulantes.
D8	Falta de monitoreo, control y evaluación de los resultados del proceso de formación profesional y del egresado y/o graduado y de la malla curricular.		(D8-O3) Implementar un sistema de control y monitoreo durante el proceso de formación y al egresado y/o graduado y de la malla curricular.		(D8-A3) Implementar un sistema de integración y visualización para el monitoreo de egresados y/o graduados y malla curricular.

Fuente: Oficina de Planificación - UPLA

7.2. Matriz de FODA de La UPLA – Investigación

FODA (INVESTIGACIÓN)		OPORTUNIDADES		AMENAZA	
		O1	Acceso a nuevas tecnologías de información global.	A1	Presencia de universidades e instituciones educativas a través de sistemas virtuales.
		O2	Existencia de métodos y técnicas en la gestión por procesos.	A2	Uso de tecnología para fines ilícitos y distractores para la juventud.
		O3	Bajos costos para inversión en innovación y desarrollo tecnológico.	A3	Incremento tecnológico desordenado.
		O4	Existencia de softwares para detectar plagios.		
		O5	Políticas orientadas a la investigación, desarrollo e innovación formativa, científica y tecnológica.		
FORTALEZA		ESTRATEGIA - FO		FA	
F1	Existencia de unidades de investigación a nivel de facultades.	(F1,F2,F3,F5,F6-O1,O5)	Propiciar la producción de investigación, desarrollo e innovación multidisciplinario acorde a los estándares de calidad.	(F1,F2,F4,F5-A1)	Mejorar la producción de investigaciones multidisciplinarias.
F2	Existencia de líneas de investigación.	(F4-O1,O3,O5)	Incrementar el número de docentes investigadores en SINACYT	(F3-A2, A3)	Ejecutar las políticas de investigación, para contrarrestar el uso indebido de las TICs.
F3	Existencia de políticas para fortalecer la investigación en la Universidad.				

F4	Docentes con grados académicos que realizan investigación.			
F5	Incentivo económico a los docentes investigadores.			
F6	Accesibilidad de material bibliográfico y documentos de consulta.			
	DEBILIDAD		DO	DA
D1	Unidades de investigación no promueven la investigación científica.		(D1, D3,D4,D5,D8-O5) Fortalecer las Unidades de Investigación.	(D1,D7,D8-A1) Promover investigación científica para mejorar la posición de la universidad.
D2	Limitada capacidad instalada para el desarrollo de la investigación científica.		(D2-O1,O3,O5) Implementar infraestructura especializada para el desarrollo de trabajos de investigación	(D2-A3) Implementar programas de infraestructura y equipamiento, para el desarrollo de los proyectos de investigación.
D3	No se cumple con los estándares de calidad en investigación, desarrollo e innovación, realizada para su publicación en revistas indizadas.		(D6-O1) Impulsar la difusión del repositorio de tesis, mediante el uso de nuevas tecnologías de información.	(D3, D4-A1, A3) Promover una cultura de investigación, desarrollo e innovación a los docentes, estudiantes, egresados y/o graduados.
D4	Falta de procedimientos para la indización de los trabajos de investigación adscritas a revistas especializadas.		(D7-O5) Impulsar la inscripción de los docentes al SINACYT	(D5-A1) Implementar políticas para el asesoramiento y seguimiento de investigaciones.
D5	Falta de asesoramiento y seguimiento para el registro de marcas y patentes para su reconocimiento y registro a INDECOPI u otros organismos.			(D6-A3) Difundir los resultados de las investigaciones
D6	Limitada difusión del repositorio de tesis de la universidad.			
D7	Limitado número de docentes investigadores por SINACYT.			
D8	Inexistencia de producción intelectual (Debilidad en Investigación - Desarrollo - Innovación).			

Fuente: Oficina de Planificación - UPLA

7.3. Matriz FODA de La UPLA – Responsabilidad Social y Bienestar Universitario

FODA (PROYECCIÓN SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO)		OPORTUNIDADES		AMENAZA	
		O1	Interés de la población por actividades culturales y deportivas	A1	Deterioro del patrimonio cultural.
		O2	Existencia de riquezas cultural del país.	A2	Políticas culturales inadecuadas.
		O3	Diversidad geográfica para el desarrollo de la investigación científica y tecnológica.	A3	Escaso impulso y promoción del sector cultural.
		O4	Existencia de financiamiento externo para la conservación de áreas naturales.	A4	Altos niveles de contaminación ambiental.
				A5	Calentamiento global que altera el ecosistema (medio ambiente).
				A6	Falta de conciencia ambiental.
				A7	Incumplimientos de pactos y políticas ambientales.
FORTALEZA		ESTRATEGIA - FO		FA	
F1	Implementación de equipos multidisciplinarios (estudiantes agrupados) para desarrollar acciones de proyección social, extensión universitaria y cuidado del medio ambiente.	(F1, F2-O1, O3, O4) Promover convenios marco y específicos con grupos de interés.		(F1, F2, F3-A4, A5, A6, A7) Promover los servicios de extensión y asistencia social para beneficio de la sociedad.	
F2	Servicios implementados en tópicos y servicio social.	(F3-O1, O3) Ampliar y promocionar los servicios de tutoría y biblioteca a los grupos de interés.		(F5-A1, A2, A3) Rescatar los valores de los grupos culturales buscando integrarlos a la cultura nacional.	
F3	Existencia de ambientes y personal asignado para el servicio de tutoría universitaria y biblioteca.	(F4-O1) Realizar proyectos de infraestructura deportiva.			
F4	Disponibilidad de espacios para el desarrollo de actividades deportivas.	(F5-O1,O2) Ampliar y promocionar los servicios culturales.			
F5	Existencia de servicios culturales.				
DEBILIDAD		DO		DA	
D1	Limitado uso de convenios marco y específicos por parte de los estudiantes.	(D1,D2,D3-O1) Promover el uso de convenios marco y específicos.		(D3-A4, A5, A6, A7) Implementar políticas de proyección social y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA CON RESPONSABILIDAD social.	
D2	Insuficiente información de la bolsa de trabajo implementada.	(D6,D7-O1) Implementar proyectos de infraestructura deportiva y espacios culturales en la universidad.		(D6,A7) Implementar proyectos de infraestructura deportiva y espacios culturales en la universidad.	
D3	Reciente formulación de políticas para la ejecución de actividades de proyección social y extensión universitaria.				
D4	Inadecuado Sistema de Seguimiento al egresado y/o graduado de la Universidad.				

D5	Limitada permanencia de personal en el área del departamento psicopedagógico.			
D6	Insuficiente infraestructura deportiva en la Universidad.			
D7	Inadecuada infraestructura para el desarrollo cultural de la comunidad universitaria.			
D8	Falta de sistematización de experiencias en responsabilidad social, proyección social y bienestar universitario.			

Fuente: Oficina de Planificación - UPLA

7.4. Matriz de FODA de la UPLA: Eje Gobierno y Gestión

FODA (Gobierno y Gestión)		OPORTUNIDADES		AMENAZA	
		O1	Ley Universitaria N° 30220.	A1	Peligro de suspensión y cierre de la universidad por regulaciones vigentes.
		O2	Ley General de Educación N° 28044.	A2	Presencia de universidades licenciadas.
		O3	Disposiciones de las Condiciones Básicas de Calidad – modelo de licenciamiento.	A3	Competencia desleal de otras universidades.
		O4	Modelo de Acreditación para Programas de Estudios de Educación Superior Universitaria (SINEACE).	A4	Pérdida de líderes por mejores oportunidades laborales.
		O5	Convenios y alianzas estratégicas con instituciones nacionales e internacionales.	A5	Desistimiento de programas de estudios.
		O6	Estabilidad economía y financiera.	A6	Riesgos y efectos de la crisis económica internacional.
		O7	Acceso de líneas de financiamiento, banca bilateral, multilateral.	A7	Elevado nivel de informalidad económica.
		O8	Mejora de la capacidad adquisitiva de los habitantes.	A8	Desaceleración de la economía regional y nacional.
		O9	Aportes de organismos internacionales para promover la investigación en países en desarrollo.	A9	Disminución de la capacidad adquisitiva
		O10	Presencia de cadenas comerciales nacionales e internacionales.		
FORTALEZA		ESTRATEGIA - FO		FA	
F1	Autoridades y directivos con capacidad de liderazgo y adaptación al cambio.	(F1-01,02)	Consolidar la gestión institucional acorde a la normatividad, emitidas por el ente rector.	(F1-A4)	Mejorar las condiciones laborales para evitar la pérdida de líderes.
F2	Compromiso y voluntad de cambios de la Comunidad Universitaria.	(F2-03,04)	Desarrollar los procedimientos para el logro del licenciamiento y acreditación.	(F2-A1)	Implementar un programa de integración institucional para el desarrollo de un clima organizacional adecuado.
F3	Posicionamiento institucional en el mercado de la región.	(F3-05)	Posicionar la universidad en el mercado de educación superior universitaria.	(F3-A3)	Establecer programas de marketing y publicidad.
F4	Universidad comprometida con el proceso de licenciamiento y acreditación.	(F4-03,04)	Ofrecer una formación académica con las condiciones básicas de calidad y escuelas profesionales acreditadas.	(F4-A1,A2,A4)	Lograr el licenciamiento institucional y acreditación de las escuelas profesionales.
F5	Existencia de lineamientos y políticas de gestión.	(F5-05)	Establecer oportunidades de desarrollo académico con otras instituciones.	(F5-A5)	Evitar el cierre de programas de estudio
F6	Disponibilidad de infraestructura física y tecnológica, equipos y laboratorios propios en la sede central y filiales.	(F6,F7-06,07,08)	Promover proyectos de infraestructura e implementación con fines de desarrollo institucional.	(F6, F7-A6, A8)	Establecer políticas de mantenimiento y prevención de infraestructura física y tecnológica y equipamiento de la universidad.
F7	Patrimonio solido de la universidad (mueble e inmueble).	(F8,F9-06,07,010)	Reestructurar el modelo organizacional, para la mejora de gestión institucional	(F8,F9-A6,A7,A8,A9)	Desarrollar programas de capacitación continua para el Talento Humano.

F8	Personal no docente con estabilidad laboral.			
F9	Talento Humano calificado y competente.			
	DEBILIDAD		DO	DA
D1	Deficiente cumplimiento de estrategias para el logro de los objetivos.		(D1-O3,O4) Fortalecer las Condiciones Básicas de Calidad para el licenciamiento y acreditación.	(D1-A1) Incrementar estrategias que permitan superar la suspensión o cierre de la universidad.
D2	Inadecuada asignación presupuestaria para el cumplimiento de los objetivos.		(D2-O3,O4,O5) Reorientar los recursos económicos para el cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad, acreditación y consolidación de convenios institucionales.	(D2-A3,A5) Priorizar la asignación presupuestaria a los fines y objetivos de la universidad para consolidar su posicionamiento.
D3	Inexistencia de un Sistema de Información Gerencial para la toma de decisiones.		(D3-O1,O2) Implementar un Sistema de Información Gerencial para la toma de decisiones de Gobierno y Gestión, y cumplir con el marco legal.	(D3-A1,A3,A5) Implementar un Sistema de Información Gerencial que garantice la continuidad institucional.
D4	Instrumentos y documentos de gestión desactualizados (PEI, ROF, MOF, CAP, MAPRO y TUPA), burocráticos y desarticulados con la malla curricular.		(D4-O1,O2) Actualizar y articular los documentos normativos acorde al marco legal y la estructura curricular.	(D4-A1,A5) Evaluar, actualizar y articular los documentos de gestión de acuerdo a la normatividad vigente y la estructura curricular.
D5	Escasa identificación de las necesidades y expectativas de los grupos de interés.		(D5-O3,O4) Integrar a los grupos de interés para establecer políticas de mejora continua.	(D5-A4) Establecer políticas de fidelización y estímulos al talento humano.
D6	Ausencia de mecanismos de monitoreo y evaluación de la Gestión Institucional.		(D6-O3, O4, O5) Establecer procedimientos de monitoreo y control para la mejora continua.	(D6- A1, A3,A4,A5) Implementar mecanismos de monitoreo y evaluación.
D7	Inadecuada ubicación del talento humano en los puestos de trabajo.		(D7-O6) Rediseñar, simplificar y estandarizar los procesos de gestión laboral con adecuados perfiles de la universidad.	(D7-A8,A9) Implementar un programa de racionalización para la mejor ubicación del talento humano.
D8	Inexistencia de programas de fortalecimiento continuo al Talento Humano.		(D8-O6, O7) Desarrollar planes laborales con el fin de no perder el talento humano capacitado por la universidad.	(D8-A7) Desarrollar e implementar programas de fortalecimiento continuo al Talento Humano.
D9	Inadecuada política remunerativa del personal docente y no docente.		(D9,D11, D12-O6,O8) Rediseñar e implementar políticas remunerativas del Talento Humano	(D9-A7,A8) Rediseñar e implementar políticas remunerativas del Talento Humano
D10	Falta de políticas para asegurar el funcionamiento continuo y preventivo de los bienes de la Universidad.		(D10,D12,D17-O7,O9) Desarrollar e implementar políticas de funcionamiento y prevención de los bienes, así como la generación de unidades de producción.	(D10,D11,D12,D17-A9) Generar e implementar políticas de funcionamiento y prevención de los bienes, así como la generación de unidades de producción.
D11	Deficientes políticas y procedimientos para la administración de los recursos financieros y recursos humanos.		(D13-O6, O7) Articular e innovar los sistemas informáticos.	(D11-A6, A7, A8) Implementar políticas y procedimientos para potenciar la administración de la universidad.

D12	Inexistencia de normas y procedimientos que conduzcan a la creación y formalización de las unidades de producción y prestación de servicios.		(D14-O6,O8,O10) Implementar políticas de recuperación de adeudos.		(D13-A6) Integrar los sistemas informáticos que conduzcan a la mejora del servicio educativo y la administración.
D13	Desarticulación de sistemas informáticos.		(D16-O6,O7) Sanear y construir infraestructura.		(D14-A6, A9) Desarrollar e implementar mecanismos del cumplimiento del pago puntual.
D14	Desequilibrio financiero por los índices de morosidad altos.		(D18-O6,O7,O8) Implementar un programa de integración institucional para el desarrollo de un clima laboral adecuado y establecer las bases de una cultura organizacional.		(D15-A6) Implementar el cumplimiento de las normas laborales.
D15	Problemas laborales judicializados.				(D16-A6,A7,A8) Sanear y construir infraestructura.
D16	Deficiente infraestructura en las Filiales.				(D18-A8) Implementar programas de identificación y filosofía Institucional
D17	Única fuente de ingresos por tasas educativas.				
D18	Deficiente cultura y clima organizacional.				

Fuente: Oficina de Planificación - UPLA

8. Lineamientos de Política General: Matriz de intereses de la Universidad Peruana Los Andes

Nro.	Intensidad de interés				
	Intereses de la UPLA	Supervivencia	Vital	Importancia	Periférico
		(Crítico)	(Peligroso)	(Serio)	(Molesto)
IO1	Formar profesionales de calidad,		*Colaboradores	*Administración * Asamblea Universitaria	**Competidores
IO2	Acreditar las escuelas profesionales,		*Colaboradores	*Asamblea Universitaria *Administración	**Competidores
IO3	Impulsar e intensificar las líneas de investigación formativa y científica a nivel de pregrado y posgrado,		*Colaboradores	*Clientes *Asamblea Universitaria *Administración	**Competidores
IO4	Implementar e innovar los laboratorios especializados,	* Asamblea universitaria	*Colaboradores	*Colaboradores	**Competidores
IO5	Mejorar la infraestructura y el mantenimiento de la Universidad,		*Colaboradores	*Proveedores de equipamiento	**Competidores
IO6	Crear y consolidar la filiales de la Universidad,		*Colaboradores	*Proveedores de equipamiento	
IO7	Rediseñar un nuevo modelo organizacional para la Universidad.	* Asamblea universitaria	*Colaboradores	*Proveedores de equipamiento	
IO8	Lograr certificaciones de calidad en diversos procesos.		*Colaboradores	*Clientes *Administración	
IO9	Asegurar y consolidar la responsabilidad social y ambiental.		*Clientes	*Colaboradores	
IO10	Fortalecer y mejorar la comunicación corporativa institucional e interinstitucional.		*Colaboradores	*Colaboradores	
IO11	Fortalecer y desarrollar programas de formación continua.		*Colaboradores	*Clientes	
IO12	Mejorar la gestión económica y financiero.		*Colaboradores	*Administración	

Elaboración: Oficina de Planificación – UPLA

9. Visión y Misión institucional

9.1. Visión

Ser una Universidad líder y competitiva en la formación profesional, investigación, y responsabilidad social comprometida con el desarrollo de la sociedad.

9.2. Misión

La Universidad Peruana Los Andes es una organización académica, dedicada a la formación profesional integral, la investigación y fomento de la cultura, para el desarrollo sostenible de la sociedad.

10. Objetivos de Largo Plazo y Acciones Estratégicas

10.1. Alineamiento Estratégico: Eje Formación Académica

OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	N° AE	Acciones Estratégicas	Indicadores	Sentido del indicador	Unidad de medida	Formula	2019	2020	2021	2022	2023	META	Descripción del indicador	RESPONSABLE - FUENTE	BASE DE DATOS
(OLP₁): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral	1.1.	Plana docente con evaluación integral	Porcentaje de docentes evaluados	Continuo	Docente	(Docente Evaluados/ Total de Docentes)*100	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Se busca medir la evaluación integral de docentes, antes, durante y posterior a servicio	OCD	Plan e Informe final de ejecución de evaluación de integral de docentes
	1.2.	Plana docente con capacitación integral	Porcentaje de docentes capacitados	Incremental	Docente	(Docentes capacitados / Total de docentes)*100	60%	80%	90%	100%	100%	100%	Se busca medir el incremento progresivo de cobertura de capacitaciones a docentes	OCD	Plan e Informe de capacitaciones a docentes
	1.3	Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos	Porcentaje de estructuras curriculares actualizadas	Continuo	Documento	(Número de estructuras curriculares actualizadas/ Total de estructuras curriculares)*100	0%	100%	0%	0%	100%	100%	Se busca medir el porcentaje de estructuras curriculares actualizadas	OGC	Estructuras curriculares
(OLP₂): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	2.1.	Escuelas profesionales acreditadas	Porcentaje de escuelas profesionales acreditadas	Incremental	Escuelas profesionales	(Escuelas profesionales acreditadas/Total de escuelas profesionales)*100	0%	10%	10%	10%	20%	50%	Se busca medir el porcentaje de escuelas profesionales acreditadas.	DECANOS Y UNIDADES DE ACREDITACIÓN	Constancia de acreditación
	2.2.	Programas de posgrado licenciados y/o acreditados	Porcentaje de programas licenciados y/o acreditados	Incremental	Programas de posgrado	(Programas licenciados y/o acreditados /Total de programas de posgrado)*100	0%	5%	5%	10%	10%	30%	Se busca medir que el porcentaje de programas de posgrado licenciados y/o acreditados	EPG	Constancia de acreditación

OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	N° AE	Acciones Estratégicas	Indicadores	Sentido del indicador	Unidad de medida	Formula	2019	2020	2021	2022	2023	META	Descripción del indicador	RESPONSABLE - FUENTE	BASE DE DATOS
	2.3.	Bibliotecas actualizadas (material bibliográfico) en la universidad	Número de bibliotecas actualizadas	Continuo	Bibliotecas	Total de Bibliotecas actualizadas	6	6	6	6	6	6	Se busca medir el total de bibliotecas actualizadas	DGAC- OLM	Informe de actualización de bibliotecas
(OLP₃): Implementar programas de educación continua.	3.1	Diplomados implementados	Número de diplomados implementados	Continuo	Diplomado	Total de diplomados implementados	0	1	1	1	2	5	Se busca medir el total de diplomados implementados.	EPG	Informe semestral de ejecución
	3.2	Actividades académicas extracurriculares implementadas	Número de actividades académicas extracurriculares implementadas	Continuo	Actividades académicas extracurricular	Total de actividades extracurriculares implementadas	30	30	30	30	30	150	Se busca medir el total actividades académicas extracurriculares implementadas.	DECANOS Y FILIALES	Informe semestral de ejecución

Fuente: Oficina de Planificación - UPLA

10.2. Alineamiento Estratégico: Eje Investigación

OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	N° AE	Acciones Estratégicas	Indicadores	Sentido del indicador	Unidad de medida	Formula	2019	2020	2021	2022	2023	META	Descripción del indicador	RESPONSABLE - FUENTE	BASE DE DATOS
(OLP4): Impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	4.1	Evaluación de proyectos de investigación por pares evaluadores externos	Proyectos aprobados por pares evaluadores	Incremental	Proyectos de investigación aprobados	Total de proyectos aprobados por los pares evaluadores	10	20	30	40	50	50	Se busca medir el total de proyectos aprobados por pares evaluadores	OPIP	Informe de evaluación de proyecto de investigación
	4.2	Patentes registradas con apoyo de la universidad	Número de patentes registradas	Continuo	Patentes registradas	Total de patentes registradas con apoyo de la universidad	1	2	2	2	2	9	Se busca medir el registro de patentes producidas por investigadores	OPIP	Registro de patentes
	4.3	Investigaciones de calidad con reconocimiento oficial de la Universidad	Número de investigaciones de calidad reconocidas	Continuo	Investigaciones de calidad reconocidas	Total de investigaciones de calidad reconocidas	1	3	3	3	3	13	Se busca medir las investigaciones reconocidas por cada año hasta el 2023	DGI	Registro de resolución de reconocimiento
	4.4	Convenios y alianzas estratégicas interinstitucionales para la formulación y ejecución de proyectos de investigación y pasantías.	Número de convenios para proyectos de investigación y pasantías	Continuo	Convenios y alianzas	Total de convenios y alianzas para proyectos de investigación y pasantías	2	4	4	4	4	18	Se busca medir número de convenios y alianzas interinstitucionales para proyectos de investigación y pasantías	VRINV	Registro de convenios y alianzas
(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	5.1	Asignación presupuestal para el desarrollo de la investigación formativa y aplicada.	Porcentaje presupuestal institucional para el desarrollo de investigación formativa y aplicada	Incremental	Presupuesto	(Presupuesto asignado para el desarrollo de investigación formativa y aplicada/Presupuesto total institucional)*100	2.1%	2.5%	3.0%	3.5%	4.0%	4%	Se busca medir el % de presupuesto asignado para el desarrollo de investigación formativa y aplicada	OP	PIA
	5.2	Laboratorios especializados implementados	Número de laboratorios especializados	Incremental	Laboratorios especializados	Total de laboratorios implementados	0	1	1	0	0	2	Se busca medir el total de laboratorios por Facultad considerando Filiales.	OLM	Informe de implementación de oficina de logística

OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	Nº AE	Acciones Estratégicas	Indicadores	Sentido del indicador	Unidad de medida	Formula	2019	2020	2021	2022	2023	META	Descripción del indicador	RESPONSABLE - FUENTE	BASE DE DATOS
	5-3	Programas de promoción de la investigación	Número de programas de promoción de la investigación desarrolladas	Continuo	Programas desarrollados	Total de programas desarrollados	5	5	5	5	5	25	Se busca medir el total de programas que promocionen la investigación.	OPIP	Registro de proyectos
	5-4	Adecuación del resultado del trabajo de investigación para su publicación	Porcentaje de resultados de investigación adecuados	Incremental	Resultados de investigación adecuados	(Número de resultados de investigación adecuados/total de resultados de investigación propuestos)*100	10%	15%	20%	30%	40%	40%	Se busca medir el porcentaje de resultados de investigaciones adecuadas	DGI	Resolución de conformación de comité evaluador e informe de evaluación de proyectos
	5-5	Publicaciones en revistas indizadas	Porcentaje de publicaciones en revistas indizadas	Incremental	Publicaciones	(Publicaciones en revistas indizadas/ Publicaciones presentadas)*100	10%	10%	15%	15%	20%	20%	Se busca medir el porcentaje de publicaciones en revistas indizadas al 2023	OPIP	Registro de publicaciones

Fuente: Oficina de Planificación – UPLA

10.3. Alineamiento Estratégico: Eje Responsabilidad Social y Bienestar Universitario

OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	N° AE	Acciones Estratégicas	Indicadores	Sentido del indicador	Unidad de medida	Formula	2019	2020	2021	2022	2023	META	Descripción del indicador	RESPONSABLE - FUENTE	BASE DE DATOS
(OLP6): Fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad	6.1	Proyectos de responsabilidad social financiados	Número de proyectos financiados	Continuo	Proyectos financiados	Total de proyectos financiados	0	6	6	6	7	25	Se busca medir asegurar el total de proyectos de responsabilidad social.	ORS	Informe de registro de proyectos de responsabilidad social culminados ejecutados
	6.2	Instituciones nacionales públicas y/o privadas con interés manifiesto de cooperación bilateral.	Número de convenios con instituciones nacionales públicas y privadas	Continuo	Convenios con instituciones nacionales públicas y privadas	Total de convenios con instituciones nacionales públicas y privadas	0	2	2	2	2	8	Se busca medir las instituciones públicas y privadas comprometidas para la cooperación bilateral e interinstitucional	ORS	Registros de Convenios
	6.3	Instituciones internacionales con convenios de cooperación bilateral.	Número de convenios con instituciones internacionales	Continuo	Convenios con Instituciones internacionales	Total de convenios con instituciones internacionales	0	1	1	1	1	4	Se busca medir el número de instituciones internacionales con convenio de cooperación interinstitucional	ORS	Registros de Convenios
(OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	7.1	Proyectos de bienestar universitario financiados y ejecutados	Número de proyectos financiados y ejecutados	Continuo	Proyectos financiados y ejecutados	Total de proyectos financiados y ejecutados	0	6	6	6	7	25	Se busca medir el financiamiento y ejecución de un total de proyectos de bienestar universitario.	OBU	Registro de publicación de proyectos de bienestar universitario sistematizados y publicados
	7.2	Servicios de bienestar universitario con adecuados niveles de calidad	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de bienestar universitario	Incremental	Estudiantes satisfechos	(Número de estudiantes satisfechos/Número de estudiantes atendidos)*100	0%	20%	40%	60%	80%	80%	Se busca medir el porcentaje de satisfacción respecto al servicio de Bienestar Universitario	OBU	Informe de resultados de encuestas de satisfacción

OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	N° AE	Acciones Estratégicas	Indicadores	Sentido del indicador	Unidad de medida	Formula	2019	2020	2021	2022	2023	META	Descripción del indicador	RESPONSABLE - FUENTE	BASE DE DATOS
	7.3	Programas de salud preventiva implementados	Porcentaje de personas atendidas en programas de salud preventiva	Incremental	Personas	$(\text{Número de personas atendidos} / \text{Total de personas}) * 100$	0%	10%	30%	50%	80%	80%	Se busca medir el porcentaje de atención respecto a los programas de Salud universitaria.	OBU	Informe de atención de servicios de salud preventiva
	7.4	Programas deportivos con participación masiva de la comunidad universitaria	Porcentaje de personas que participan de los programas deportivos	Incremental	Personas	$(\text{Número de personas participantes} / \text{Total de personas}) * 100$	0%	10%	30%	50%	80%	80%	Se busca medir el porcentaje de participación en programas deportivos	OBU	Informe de resultados de participación de programas deportivos
	7.5	Programas de prácticas pre profesionales implementados	Número de programas de prácticas pre profesionales implementados	Incremental	Programas	Total de programas de prácticas de pre profesionales implementados	0	5	5	10	10	30	Se busca medir el número de programas de prácticas pre profesionales implementados	OBU	Informe de implementación de programas de prácticas pre profesionales
	7.6	Sistema de seguimiento de egresados y/o graduados articulado a las redes sociales	Porcentaje de egresados y/o graduados integrados a las redes sociales	Incremental	Egresados y/o graduados	$(\text{Número de egresados y/o graduados identificados} / \text{Número Total de egresados y/o graduados 2018}) * 100$	0%	20%	30%	50%	70%	70%	Se busca medir la data de los egresados y/o graduados.	ORS	Informe del avance del registro de egresados y graduados
	7.7	Programas de apoyo a la inserción laboral de egresados y/o graduados.	Programas implementados	Continuo	Programa	Total de programas implementados	0	0	1	0	0	1	Se busca medir el número de programas de apoyo a la inserción laboral de egresados y/o graduados.	ORS	Reporte de apoyo a la inserción laboral del egresado y/o graduado
	7.8	Sistema de seguimiento implementado al estudiante (deserción y otros)	Sistema de seguimiento implementado	Continuo	Sistema de seguimiento	Sistema de seguimiento implementado	0	0.5	0.5	0	0	1	Se busca medir la implementación del sistema de seguimiento al estudiante	OADM	Informe de seguimiento de perfil socioeconómico del estudiante

Fuente: Oficina de Planificación - UPLA

10.4. Alineamiento Estratégico: Eje Gobierno y Gestión

EJE	OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	Nº AE	Acciones Estratégicas	Indicadores	Sentido del indicador	Unidad de medida	Formula	2019	2020	2021	2022	2023	META	Descripción del indicador	RESPONSABLE - FUENTE	BASE DE DATOS	
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	8.1	Fortalecimiento de capacidades al personal no docente de la Universidad	Número de capacitaciones a personal no docente por área	Continuo	Capacitaciones	Número de capacitaciones a personal no docente	1	1	1	1	1	5	Se busca medir número de capacitaciones dirigida a personal no docente para mejorar su desempeño (clima organizacional, actitud estratégica, especializadas).	ORH	Plan de capacitación e informe de ejecución de capacitación al personal no docente	
		8.2	Diseñar e implementar políticas de evaluación del desempeño y racionalización del personal no docente	Políticas implementadas	Continuo	Políticas	Número políticas implementadas	0	1	1	1	1	1	1	Se busca medir el número de políticas implementadas	ORH	Informe de seguimiento de personal
		8.3	Sistemas informáticos integrados	Porcentaje de sistemas informáticos integrados	Incremental	Sistemas informáticos	(Número de sistemas informáticos integrados/ Total de sistemas informáticos)*100	0%	40%	60%	80%	100%	100%	100%	Se busca medir el nivel de integración de los sistemas informáticos para mejorar el servicio	OIS	Informe de avance en la integración de los sistemas informáticos
		8.4	Acciones de mejora para el fortalecimiento de integración de los sistemas informáticos	Número de acciones	Continuo	Acciones	Total de acciones desarrolladas	0	1	1	1	1	1	4	Su busca medir las acciones desarrolladas para integración de los sistemas informáticos	OIS	Informe de avance de integración de sistemas informáticos
		8.5	Gestión por procesos implementado en la universidad	Número de procesos implementados	Incremental	Procesos	Total de procesos implementados	3	6	0	0	0	0	9	Se busca medir el número de procesos implementados.	OGC	Informe de implementación de gestión por procesos

EJE	OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	Nº AE	Acciones Estratégicas	Indicadores	Sentido del indicador	Unidad de medida	Formula	2019	2020	2021	2022	2023	MET A	Descripción del indicador	RESPONSABLE - FUENTE	BASE DE DATOS
		8.6	Instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	Número de instrumentos de gestión actualizados y reestructurados	Incremental	Instrumentos de gestión	Total de instrumentos de gestión actualizados	7	1	0	0	0	8	Se busca medir los documentos de gestión actualizados y reestructurados.	OPLAN	Informe de instrumentos de gestión actualizados
		8.7	Gestión de acervo documentario, asesoría jurídica y control interno fortalecida	Número de acciones	Continuo	Acciones	Total de acciones ejecutadas	3	3	3	3	3	15	Se busca medir el total de acciones dirigidas a la gestión del acervo documentario, asesoría jurídica, y control interno	OACI - SG - OAJ	Informe de gestión de acervo documentario, asesoría jurídica y control interno
	(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	9.1	Seguimiento continuo de perfil socioeconómico de los estudiantes (tasa de morosidad y otros).	Informe de perfil socioeconómico de estudiantes	Continuo	Informe	Total de informes de perfil socioeconómico de estudiantes	0	1	1	1	1	1	Se busca medir el reconocimiento del perfil socioeconómico de estudiantes de la UPLA	ORM	Informe del perfil socioeconómico de estudiantes
9.2		Acciones implementadas en análisis de riesgo y recuperación de cartera pesada	Sección implementada	Continuo	Sección	Total de sección implementada	0	1	0	0	0	1	Se busca medir la implementación de una unidad encargada de hacer el análisis de riesgo y recuperación de cartera pesada	OEF	Informe de avance de implementación de unidad responsable de cartera pesada	
9.3		Programas de marketing implementados	Porcentaje de implementación del programa de marketing	Incremental	Programas	(Número de programas implementados / Total de programas propuestos)*100	0%	40%	60%	80%	100%	100%	Se busca medir el Porcentaje de implementación del programa de marketing	OA - OMC	Informe de ejecución de programa de acciones de marketing	

EJE	OBJETIVOS DE LARGO PLAZO	Nº AE	Acciones Estratégicas	Indicadores	Sentido del indicador	Unidad de medida	Formula	2019	2020	2021	2022	2023	MET A	Descripción del indicador	RESPONSABLE - FUENTE	BASE DE DATOS	
		9.4	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	Porcentaje de servicios fortalecidos	Incremental	Programas	(Número de servicios fortalecidos / Total de servicios programados)*100	5%	30%	50%	70%	90%	90%	Se busca medir porcentaje de servicios fortalecidos	DECANOS	Informe de fortalecimiento de programas en funcionamiento	
	(OLP10): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2023	10.1	Acciones de mantenimiento continuo.	Número de programas de mantenimiento ejecutados	Continuo	Programa de mantenimiento	Número de programas de mantenimiento ejecutados	1	1	1	1	1	1	Se busca medir el número de programas de mantenimiento ejecutados.	OLM	Informe técnico y económico de programas de mantenimiento ejecutados	
		10.2	Acciones para optimizar la utilización de la capacidad instalada	Número de infraestructuras subutilizadas y/o no utilizadas	Decreciente	Infraestructura	Número de infraestructuras subutilizadas y/o no utilizadas	5	4	3	2	1	1	Se busca medir el número de infraestructuras subutilizadas y/o no utilizadas	ODC	Informe de situación de utilización de infraestructuras	
		10.3	Requerimiento logístico atendido racionalmente a unidades orgánicas	Número de unidades orgánicas atendidas	Continuo	Unidades orgánicas	Número de unidades orgánicas atendidas	20	20	20	20	20	20	20	Se busca medir el número de unidades orgánicas que fueron atendidas con logística de manera racional.	OLM	Informe de adquisiciones y atención
		10.4	Infraestructura de acuerdo a demanda de servicio	Número de proyectos de infraestructura ejecutados	Incremental	Proyectos de Infraestructura	Total de proyectos de infraestructura ejecutados	1	0	0	1	0	2	2	Se busca medir el número de proyectos de infraestructura ejecutados.	ODC	Informe de proyectos de infraestructura ejecutados

Fuente: Oficina de Planificación - UPLA

11. Plan Operativo Institucional 2019

11.1. Alta Dirección y Rectorado

11.1.1. Rectorado

DR. JOSÉ MANUEL CASTILLO CUSTODIO
Rector Universidad Peruana Los Andes

Objetivos y Acciones Estratégicas del Rectorado

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	Gestión por procesos implementado en la universidad

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Rectorado

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
8.5	Gestión por procesos implementado en la universidad	Número de procesos implementados	Procesos	3												Rectorado	OPLAN - OGC
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Dirección y gestión del gobierno de la Universidad	Actas	36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	Rectorado	Gobierno de la Universidad
		Soles	S/0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
2	Dirección y supervisión del proceso de licenciamiento institucional de la Universidad	Acciones	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	Rectorado	OPLAN
		Soles	S/0.00	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
3	Formulación y difusión de lineamientos de políticas y estrategias generales sobre planeamiento estratégico institucional	Documento	1											1		Rectorado	OPLAN
		Soles	S/4,200.00											4200			
4	Formulación y difusión de lineamientos de políticas y estrategias generales sobre la gestión por procesos a nivel institucional	Documento	1									1				Rectorado	OGC
		Soles	S/4,000.00									4000					
5	Formulación y difusión de lineamientos de políticas y estrategias generales sobre la comunicación y relaciones interinstitucionales	Documento	1										1			Rectorado	OMC
		Soles	S/4,000.00										4000				
		Sub total Presupuesto	S/12,200.00														
															TOTAL TECHO PRESUPUESTAL		S/12,200.00

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.1.2. Secretaria General

DRA. VILMA AURORA CALDERON CORNEJO VDA. DE SANTIVAÑEZ
Secretaria General

Objetivos Y Acciones Estratégicas de Secretaria General

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	Gestión de acervo documentario, asesoría jurídica y control interno fortalecida

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Secretaría General

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
8.7	Gestión de acervo documentario, asesoría jurídica y control interno fortalecida	Número de acciones	Acciones	3												OACI - SG - OAJ	OACI - SG - OAJ
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Desarrollo e Implementación de un sistema de resoluciones "SISRES"	Software	1							1						SG	DGA - OLM
		Soles	S/3,410.00							3410							
2	Taller para la implementación de los formatos de reporte de acuerdo de los órganos de gobierno para su publicación en el Portal de Transparencia	Personas	20						20							SG	Secretaria Docentes de facultades - Personal No Docente
		Soles	S/730.40						730								
3	Elaboración de un instructivo de procedimientos administrativos de Secretaría General	Documento	1									1				SG	DGA - OLM
		Soles	S/1,210.00									1210					
		Sub total Presupuesto	S/5,350.40														
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/5,350.40	

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.1.3. Oficina de Planificación

DR. ULGARICO INOCENCIO AGUADO RIVEROS

Jefe de la Oficina de Planificación

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Oficina de Planificación

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	Gestión por procesos implementado en la universidad
		Instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Oficina de Planificación

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
8.6	Instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	Número de instrumentos de gestión actualizados y reestructurados	Instrumentos de gestión	7												OPLAN	OPLAN
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Curso Taller de Actualización para el diseño de documentos de gestión	Personas	6										6			OPLAN	OPLAN
		Soles	S/11,437.67										11437.67				
		Sub total Presupuesto	S/11,437.67														
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/11,437.67	

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.1.4. Oficina de Gestión de la Calidad

DRA. MERCEDES MAERRYL JESÚS PEÑA
Jefa de la Oficina de Gestión de la Calidad

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Oficina de Gestión de la Calidad

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
FORMACIÓN ACADÉMICA	(OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	Escuelas profesionales acreditadas
		Programas de posgrado licenciados y/o acreditados
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	Gestión por procesos implementado en la universidad

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Oficina de Gestión de la Calidad

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Formación académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
2.1.	Escuelas profesionales acreditadas	Porcentaje de escuelas profesionales acreditadas	Escuelas profesionales	0%												Rectorado	Decanos - EP - VRACD - DGAC - OGC - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Evento de fortalecimiento a personal docente y no docente sobre el proceso de acreditación en los programas de estudio (EP)	Personas	80										80			OGC	OGC - DIRECTORES DE ESCUELA DE PRE Y POSGRADO - COMITÉS DE CALIDAD DE LA ESCUELAS PROFESIONALES
		Soles	S/3,015.10										3015				
		Sub total Presupuesto	S/3,015.10														

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
8.5	Gestión por procesos implementado en la universidad	Número de procesos implementados	Procesos	3												OGC	OPLAN - OGC
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Capacitación en sistemas integrados de gestión de la calidad; ambiental, seguridad y salud ocupacional y responsabilidad social	Personas	27									27				OGC	OGC - ORS - COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COORDINADORES DE AUTOEVALUACIÓN
		Soles	S/2,961.20									2961					
		Sub total Presupuesto	S/2,961.20														
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/5,976.30	

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.1.5. Oficina de Informática y Sistemas

ING. JOWEL SIGFRIDO CABRERA PADILLA

Jefe de la Oficina Informática y Sistemas

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Oficina de Informática y Sistemas

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	Sistemas informáticos integrados
		Acciones de mejora para el fortalecimiento de integración de los sistemas informáticos

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Oficina de Informática y Sistemas

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
8.3	Sistemas informáticos integrados	Porcentaje de sistemas informáticos integrados	Sistemas informáticos	0	OIS	OIS

N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Capacitación el uso de herramientas avanzadas de gestor de base de datos para proyecto y paquete	Personas	25					25								OIS	OIS
		Soles	S/6,050.00					6050									
		Sub total Presupuesto	S/6,050.00														

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL S/6,050.00

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.2. Dirección General de Administración

11.2.1. Oficina de Economía y Finanzas

MG. LEANDRO ROJAS ESPINOZA
Jefe de la Oficina de Economía y Finanzas

Objetivos y Acciones Estratégicas de la Oficina de Economía y Finanzas

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	Seguimiento continuo de perfil socioeconómico de los estudiantes (tasa de morosidad y otros).
		Acciones implementadas en análisis de riesgo y recuperación de cartera pesada

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Oficina de Economía y Finanzas

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):

(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
9.1	Seguimiento continuo de perfil socioeconómico de los estudiantes (tasa de morosidad y otros).	Informe de perfil socioeconómico de estudiantes	Informe	0												OEF	OA - OEF - ORM
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1.1	Implementación de mejoras del sistema de la ficha socioeconómica del estudiante	Acción	1											1		OEF	OEF - OA
		Soles	S/5,000.00											5000			
		Sub total Presupuesto		S/5,000.00													

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):

(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
9.2	Acciones implementadas en análisis de riesgo y recuperación de cartera pesada	Sección implementada	Sección	0												OEF	DGA - OEF
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Difusión del cronograma de pago de pensiones de enseñanza	Campaña	1				1									OEF	OEF
		Soles	S/2,200.00				2200										
2	Elaboración y ejecución de un Plan de trabajo para el análisis de riesgo y recuperación de cartera pesada	Documento/Acción	1										1			OEF	OEF
		Soles	S/1,739.15										1739				
		Sub total Presupuesto		S/3,939.15													

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL

S/8,939.15

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.2.2. Oficina de Recursos Humanos

ING. ALEJANDRO OVIDIO OCHOA ALIAGA

Jefe de la Oficina de Recursos Humanos

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Oficina de Recursos Humanos

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	Fortalecimiento de capacidades al personal no docente de la Universidad
		Diseñar e implementar políticas de evaluación del desempeño y racionalización del personal no docente

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Dirección General de Administración

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO: Oficina de Recursos Humanos

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
8.1	Fortalecimiento de capacidades al personal no docente de la Universidad	Número de capacitaciones a personal no docente por área	Capacitaciones	1												ORH	ORH
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Curso de capacitación dirigido al personal no docente para un mejor desempeño laboral	Personas	150					150								ORH	ORH
		Soles	S/8,569.00					8569									
		Sub total Presupuesto	S/8,569.00														

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL S/8,569.00

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.2.3. Oficina de Logística y Mantenimiento

DR. FRANCISCO CYL GODIÑO POMA
Jefe de la Oficina de Logística y Mantenimiento

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Oficina de Logística y Mantenimiento

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
FORMACIÓN ACADÉMICA	(OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	Bibliotecas actualizadas (material bibliográfico) en la universidad
INVESTIGACIÓN	(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Laboratorios especializados implementados
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP10): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2023	Acciones de mantenimiento continuo.
		Acciones para optimizar la utilización de la capacidad instalada
		Requerimiento logístico atendido racionalmente a unidades orgánicas

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Dirección General de Administración

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO: Oficina de Logística y Mantenimiento

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP10): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2023

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
10.2	Acciones para optimizar la utilización de la capacidad instalada	Número de infraestructuras subutilizadas y/o no utilizadas	Infraestructura	5												DGA	DGA - OLM - ODC
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Capacitación de personal docente y no docentes sobre manejo y uso adecuado de bienes patrimoniales.	Personas	150											150		OLM	OLM
		Soles	S/3,410.00											3410			
		Sub total Presupuesto	S/3,410.00														
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/3,410.00	

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.3. Unidades de Producción

11.3.1. Policlínico Docente Universitario

MG. PABLO RODRÍGUEZ RUIZ

Director del Policlínico Docente Universitario

Objetivos Y Acciones Estratégicas del Policlínico Docente Universitario

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP ₁₀): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2024	Acciones para optimizar la utilización de la capacidad instalada

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Policlínico Docente

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad Social y Bienestar Universitario

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP6): Fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR				UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES		
6.1	Proyectos de responsabilidad social financiados	Número de proyectos financiados				Proyectos financiados				0				ORS	ORS		
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Realización de campañas de atención médica	Campaña	2					1					1			Director de Policlínico Docente	ORS
		Soles	S/1,485.00					700					785				
		Sub total Presupuesto	S/1,485.00														

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP10): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2023

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR				UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES		
10.1	Acciones de mantenimiento continuo.	Número de programas de mantenimiento ejecutados				Programa de mantenimiento				1				DGA	DGA - OLM		
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Mantenimiento de equipos médicos	Mantenimiento	1								1					Director de Policlínico Docente	OLM - DGA
		Soles	S/4,400.00								4400						
		Sub total Presupuesto	S/4,400.00														

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP10): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2023

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR				UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES		
10.3	Requerimiento logístico atendido racionalmente a unidades orgánicas	Número de unidades orgánicas atendidas				Unidades orgánicas				20				DGA	DGA - OLM		
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Compra de medicamentos e insumos	Proceso	1		1											Director de Policlínico Docente	OLM - DGA
		Soles	S/5,940.00		5940												
		Sub total Presupuesto	S/5,940.00														

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL S/11,825.00

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.3.2. Clínica Odontológica

MG. ROLY REYES LOPEZ
Responsable Clínica Odontológica

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Clínica Odontológica

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP ₁₀): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2024	Acciones para optimizar la utilización de la capacidad instalada

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Clínica Odontológica

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):

(OLP10): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2023

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
10.3	Requerimiento logístico atendido racionalmente a unidades orgánicas	Número de unidades orgánicas atendidas	Unidades orgánicas	20	DGA	DGA - OLM

N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC			
1	Adquisición de líquido de revelado y fijado para películas periapicales	Frascos	10					10									Director de Clínica	Director EP Odontología
		Soles	S/1,157.10					1157										
		Sub total Presupuesto	S/1,157.10															

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL S/1,157.10

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.3.3. Institución Educativa Privada Los Andes

DRA. JULIMA GISELLA CHUQUIN BERRIOS

Directora de la Institución Educativa Privada Los Andes

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Institución Educativa Privada Los Andes

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP ₁₀): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2024	Acciones para optimizar la utilización de la capacidad instalada

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Institución Educativa Privada Los Andes

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad Social y Bienestar Universitario

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
7.2	Servicios de bienestar universitario con adecuados niveles de calidad	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de bienestar universitario	Estudiantes satisfechos	0												VRACD	VRACD - DGAC - OBU
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Reconocimiento por el Día del Maestro	Evento	1						1							Director IEPLA	DGA - OP
		Soles	S/1,188.00						1188								
		Sub total Presupuesto	S/1,188.00														

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
9.4	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	Porcentaje de servicios fortalecidos	Programas	5%												DGA	VRACD - DGAC - ORM - Decanos - EPG - EP - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Publicidad y marketing de la IEPLA	Acciones	1	1												Director IEPLA	DGA - OP
		Soles	S/5,830.00	5830													
2	Juego Florales	Acciones	1						1							Director IEPLA	DGA - OP
		Soles	S/4,950.00	4950													
	Sub total Presupuesto	S/10,780.00															

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL S/11,968.00

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.3.4. Oficina de Educación Semipresencial

MG. ADELA DORIS GOMEZ MORALES
Jefa Oficina de Educación Semipresencial

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Oficina de Educación Semipresencial

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP ₁₀): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2024	Acciones para optimizar la utilización de la capacidad instalada

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Vicerrectorado Académico

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO: Oficina Universitaria de Educación Semipresencial

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA					META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES	
1.2.	Plana docente con capacitación integral	Porcentaje de docentes capacitados					Docente					60%				VRACD	VRACD - DGAC - Decanos-Filiales	
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC			
1	Capacitación a docentes de la sede Huancayo de la modalidad de educación semipresencial en el uso de la plataforma virtual Google Classroom (1era y 2da Etapa)	Personas	380				190					190					OEsemip	Docentes
		Soles	S/3,214.20				1573					1641						
		Sub total Presupuesto	S/3,214.20															

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA					META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES	
7.8	Sistema de seguimiento implementado al estudiante (deserción y otros)	Sistema de seguimiento implementado					Sistema de seguimiento					0				OBU	Decanos y Directores de Escuela - OBU	
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC			
1	Desarrollo del programa de inducción a la vida universitaria a los ingresantes de la modalidad de Educación Semipresencial	Evento	1			1											OEsemip	VRACD - Decanos - EPG -EP
		Soles	S/1,650.00			1650												
		Sub total Presupuesto	S/1,650.00															

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL S/4,864.20

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.4. Vicerrectorado Académico

11.4.1. Vicerrectorado Académico

DR. RUBEN DARIO TAPIA SILGUERA

Vicerrector Académico

Objetivos Y Acciones Estratégicas del Vicerrectorado Académico

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
FORMACIÓN ACADÉMICA	(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral	Plana docente con evaluación integral
		Plana docente con capacitación integral
		Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos
	(OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	Escuelas profesionales acreditadas
		Programas de posgrado licenciados y/o acreditados
		Bibliotecas actualizadas (material bibliográfico) en la universidad
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(OLP6): Fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad	Instituciones nacionales públicas y/o privadas con interés manifiesto de cooperación bilateral.
		Instituciones internacionales con convenios de cooperación bilateral.
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	Servicios de bienestar universitario con adecuados niveles de calidad
		Programas de salud preventiva implementados
		Programas deportivos con participación masiva de la comunidad universitaria
		Sistema de seguimiento de egresados y/o graduados articulado a las redes sociales
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Vicerrectorado Académico

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):

(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1.3	Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos	Porcentaje de estructuras curriculares actualizadas	Documento	0												VRACD	VRACD - DGAC - EPG - EP - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Capacitación en evaluación curricular en las escuelas profesionales de la UPLA	Personas	110										110			VRACD	Decanos - Directores EP - Director de Departamento Académico
		Soles	S/12,201.20										12201				
		Sub total Presupuesto	S/12,201.20														
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/12,201.20	

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.4.2. Oficina de Registros y Matriculas

MG. JORGE PACHAS GUILLEN

Jefe de la Oficina de Registros y Matrículas

Objetivos y Acciones Estratégicas la Oficina de Registros y Matrículas

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP ₉): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	Seguimiento continuo de perfil socioeconómico de los estudiantes (tasa de morosidad y otros).
		Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Vicerrectorado Académico

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO: Oficina de Registros y Matricúlas

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
7.8	Sistema de seguimiento implementado al estudiante (deserción y otros)	Sistema de seguimiento implementado	Sistema de seguimiento	0												ORM	Decanos y Directores de Escuela - OBU
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1.1	Realización de diagnóstico situacional de los niveles de deserción estudiantil de la UPLA	Documento	1												1	ORM	ORM
		Soles	S/4,438.00												4438		
		Sub total Presupuesto	S/4,438.00														

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
9.4	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	Porcentaje de servicios fortalecidos	Programas	5%												VRACD	VRACD - DGAC - ORM - Decanos - EPG - EP - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Capacitación de aplicación adecuada de las normas de convalidación de asignaturas y adecuaciones a los planes de estudios vigentes	Personas	90								90					ORM	VRACD - DGAC - ORM . Decanos - EPG - EP - Filiales
		Soles	S/1,956.34								1956						
		Sub total Presupuesto	S/1,956.34														

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL S/6,394.34

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.4.3. Oficina de Bienestar Universitario

ING. ROSA ANITA QUISPE ROJAS
Jefa de la Oficina de Bienestar Universitario

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Oficina de Bienestar Universitario

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	Proyectos de bienestar universitario financiados y ejecutados
		Servicios de bienestar universitario con adecuados niveles de calidad
		Programas de salud preventiva implementados
		Programas deportivos con participación masiva de la comunidad universitaria
		Sistema de seguimiento implementado al estudiante (deserción y otros)

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Vicerrectorado Académico

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO: Oficina de Bienestar Universitario

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad Social y Bienestar Universitario

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES								
				ENE	FEB	MAR	ABR										
7.2	Servicios de bienestar universitario con adecuados niveles de calidad	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de bienestar universitario	Estudiantes satisfechos	0				VRACD	VRACD - DGAC - OBU								
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Celebración del día de la mujer 2019	Personas	250			250										OBU	DGAC
		Soles	S/5,654.00			5654											
		Sub total Presupuesto	S/5,654.00														

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL S/5,654.00

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.4.4. Oficina de Responsabilidad Social

DR. SEVERO SIMEON CALDERÓN SAMANIEGO

Jefe de la Oficina de Responsabilidad Social

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Oficina de Responsabilidad Social

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(OLP6): Fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad	Proyectos de responsabilidad social financiados
		Instituciones nacionales públicas y/o privadas con interés manifiesto de cooperación bilateral.
		Instituciones internacionales con convenios de cooperación bilateral.
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	Sistema de seguimiento de egresados y/o graduados articulado a las redes sociales
		Programas de apoyo a la inserción laboral de egresados y/o graduados.

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Virrektorado Académico

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO: Oficina de Responsabilidad Social

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad Social y Bienestar Universitario

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP6): Fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR						UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
6.1	Proyectos de responsabilidad social financiados	Número de proyectos financiados						Proyectos financiados				0				ORS	ORS
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Curso de sensibilización sobre el cuidado y recuperación del medio ambiente en Filial Huancayo	Personas	150						150							ORS	ORS
		Soles	S/1,679.81						1680								
		Sub total Presupuesto	S/1,679.81														

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad Social y Bienestar Universitario

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR						UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
7.6	Sistema de seguimiento de egresados y/o graduados articulado a las redes sociales	Porcentaje de egresados y/o graduados integrados a las redes sociales						Egresados y/o graduados				0				VRACD	VRACD - DGAC - ORS
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Estudio del desempeño académico-profesional de los egresados y graduados en Huancayo	Documento	1									1				ORS	DGAC
		Soles	S/4,500.10									4500					
		Sub total Presupuesto	S/4,500.10														

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad Social y Bienestar Universitario

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR						UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
7.7	Programas de apoyo a la inserción laboral de egresados y/o graduados.	Programas implementados						Programa				0				ORS	VRACD - ORS
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Capacitación a estudiantes, egresados y graduados sobre marketing personal para aprovechar las oportunidades labores (Sede Central)	Personas	150									150				ORS	ORS
		Soles	S/2,500.00									2500					
		Sub total Presupuesto	S/2,500.00														

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL S/8,679.91

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.4.5. Oficina de Admisión

ING. JAVIER AMADOR NAVARRO VELIZ
Jefe de la Oficina de Admisión

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Oficina De Admisión

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.	Gestión de acervo documentario, asesoría jurídica y control interno fortalecida
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	Seguimiento continuo de perfil socioeconómico de los estudiantes (tasa de morosidad y otros).
		Programas de marketing implementados

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Vicerrectorado Académico

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO: Oficina de Admisión

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
9.4	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	Porcentaje de servicios fortalecidos	Programas	5%												VRACD	VRACD - DGAC - ORM - Decanos - EPG - EP - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Capacitación de atención al cliente	Personas	25					25								OA	OA - OMC
		Soles	S/1,980.00					1980									
		Sub total Presupuesto	S/1,980.00														

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y gestión

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP10): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2023

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
10.3	Requerimiento logístico atendido racionalmente a unidades orgánicas	Número de unidades orgánicas atendidas	Unidades orgánicas	20												DGA	DGA - OLM
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Confección e instalación de separadores para los módulos de atención al público	Acción	1					1								OA	OA - DGA - OLM
		Soles	S/665.50					666									
2	Implementación de la Oficina de Admisión	Acción	1					1								OA	OA - DGA - OLM
		Soles	S/3,104.20					3104									
		Sub total Presupuesto	S/3,769.70														

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/5,749.70
---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------

Responsible Unidad Orgánica

Elaboración:

11.5. Vicerrectorado de Investigación

11.5.1. Vicerrectorado de Investigación

DR. WILBER GONZALO VASQUEZ VASQUEZ

Vicerrector de Investigación

Objetivos Y Acciones Estratégicas del Vicerrectorado de Investigación

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
INVESTIGACIÓN	(OLP4): Impulsar e incrementar a lo el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	Evaluación de proyectos de investigación por pares evaluadores externos
		Patentes registradas con apoyo de la universidad
		Investigaciones de calidad con reconocimiento oficial de la Universidad
		Convenios y alianzas estratégicas interinstitucionales para la formulación y ejecución de proyectos de investigación y pasantías.
INVESTIGACIÓN	(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Laboratorios especializados implementados
		Programas de promoción de la investigación
		Adecuación del resultado del trabajo de investigación para su publicación
		Publicaciones en revistas indizadas

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Vicerrectorado de Investigación

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Investigación

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
5.3	Programas de promoción de la investigación	Número de programas de promoción de la investigación desarrolladas	Programas desarrollados	5	VRINV	VRINV - DGI - OPIP - ODITT - OFCT - Decanos - Unidades de Investigación - Filiales

N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Estrategias para la creación y promoción de semilleros de investigación	Personas	100										100			VRINV	Docentes investigadores de EP
		Soles	S/4,000.00										4000				
2	Estrategias para la creación y promoción de incubadoras empresariales	Personas	100										100			VRINV	Docentes investigadores de EP
		Soles	S/4,000.00										4000				
3	Seminario de investigación básica	Personas	100											100		VRINV	Docentes investigadores de EP
		Soles	S/4,000.00											4000			
4	Curso de Etica, Bioética y la Investigación con seres vivos (humanos, plantas y animales)	Personas	100						100							VRINV	Docentes investigadores de EP
		Soles	S/4,438.00						4438								
		Sub total Presupuesto	S/16,438.00														

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL S/16,438.00

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.5.2. Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones

DR. GREGORIO GILMER ROSALES ROJAS

Jefe de Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
INVESTIGACIÓN	(OLP4): Impulsar e incrementar a lo el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	Evaluación de proyectos de investigación por pares evaluadores externos
INVESTIGACIÓN	(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Programas de promoción de la investigación
		Publicaciones en revistas indizadas

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Vicerrectorado de Investigación

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO: Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones

EJE ESTRATÉGICO: Investigación

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
5.5	Publicaciones en revistas indizadas	Porcentaje de publicaciones en revistas indizadas	Publicaciones	10%												VRINV	VRINV - DGI - Unidades de investigación - OPIP
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Curso taller de redacción y publicación de artículos científicos	Personas	120										60	60		OPIP	Docentes
		Soles	S/4,730.00										2365	2365			
2	Curso para la indexación de revistas científicas	Personas	100										50		50	OPIP	Docentes investigadores
		Soles	S/5,160.00										2595		2565		
	Sub total Presupuesto		S/9,890.00														
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/9,890.00	

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.5.3. Oficina de Proyectos, Desarrollo, Investigación y Transferencia Tecnológica

DR. AGUEDO ALVINO BEJAR MORMONTOY

*Director de la Oficina de Proyectos, Desarrollo, Investigación
y Transferencia Tecnológica*

*Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Oficina de Proyectos, Desarrollo, Investigación
y Transferencia Tecnológica*

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
INVESTIGACIÓN	(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Programas de promoción de la investigación

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Vicerrectorado de Investigación

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO: Oficina de Proyectos, Desarrollo, Investigación y Transferencia Tecnológica

EJE ESTRATÉGICO: Investigación

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
5.3	Programas de promoción de la investigación	Número de programas de promoción de la investigación desarrolladas	Programas desarrollados	5												VRINV	VRINV - DGI - OPIP - ODITT - OFCT - Decanos - Unidades de Investigación - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Seminario como hacer una investigación aplicada	Personas	80										80			OUPDITT	VRINV - OUIPIP - OUDITT - OUFCTI - Decanos - Unidades de Investigación
		Soles	S/4,860.00											4860			
2	Curso taller elaboración de proyectos de investigación	Docente	80											80		OUPDITT	VRINV - OUIPIP - OUDITT - OUFCTI - Decanos - Unidades de Investigación
		Soles	S/4,800.00											4800			
		Sub total Presupuesto	S/9,660.00														
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/9,660.00	

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.5.4. Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica

DR. MIGUEL MERCADO REY

Jefe de la Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
INVESTIGACIÓN	(OLP4): Impulsar e incrementar a lo el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	Convenios y alianzas estratégicas interinstitucionales para la formulación y ejecución de proyectos de investigación y pasantías.
INVESTIGACIÓN	(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Programas de promoción de la investigación

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Vicerrectorado de Investigación

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO: Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica

EJE ESTRATÉGICO: Investigación

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):

(OLP4): Impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
4.4	Convenios y alianzas estratégicas interinstitucionales para la formulación y ejecución de proyectos de investigación y pasantías.	Número de convenios para proyectos de investigación y pasantías	Convenios y alianzas	2												VRINV	VRINV - Decanos - DGI - OFCT
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Organización de seminario de cooperación técnica y fuentes de financiamiento para proyectos de investigación	Personas	100												100	OFCT	Docentes investigadores
		Soles	S/4,785.00												4785		
		Sub total Presupuesto	S/4,785.00														
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/4,785.00	

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.6. Facultades

11.6.1. Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

DR. FREDI GUTIÉRREZ MARTÍNEZ

Decano(e) de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

Objetivos y Acciones Estratégicas de la Facultad de Ciencia Administrativas y Contables

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
FORMACIÓN ACADÉMICA	(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral	Plana docente con evaluación integral
		Plana docente con capacitación integral
		Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos
	(OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	Escuelas profesionales acreditadas
		Programas de posgrado licenciados y/o acreditados
		Bibliotecas actualizadas (material bibliográfico) en la universidad
	(OLP3): Implementar programas de educación continua.	Diplomados implementados
Actividades académicas extracurriculares implementadas		
INVESTIGACIÓN	(OLP4): Impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	Evaluación de proyectos de investigación por pares evaluadores externos
		Patentes registradas con apoyo de la universidad
		Investigaciones de calidad con reconocimiento oficial de la Universidad
		Convenios y alianzas estratégicas interinstitucionales para la formulación y ejecución de proyectos de investigación y pasantías.
	(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Programas de promoción de la investigación
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(OLP6): Fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad	Instituciones nacionales públicas y/o privadas con interés manifiesto de cooperación bilateral.
		Instituciones internacionales con convenios de cooperación bilateral.
	(OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	Sistema de seguimiento implementado al estudiante (deserción y otros)
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):

(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1.2.	Plana docente con capacitación integral	Porcentaje de docentes capacitados	Docente	60%												VRACD	VRACD - DGAC - Decanos-Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Programa de capacitación del personal docente en estrategias de enseñanza, aprendizaje, didáctica docente, evaluación y aprendizaje	Personas	120			120										Dirección del departamento académico de la F.C.A.C.	Docentes de la F.C.A.C.
		Soles	S/8,470.00			8470											
2	Capacitación en acción tutorial para docentes de la Fac Ciencias Administrativas	Personas	60							60						Responsable de Tutoría	Docentes de la F.C.A.C.
		Soles	S/2,915.00							2915							
		Sub total Presupuesto	S/11,385.00														

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):

(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1.3	Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos	Porcentaje de estructuras curriculares actualizadas	Documento	0%												VRACD	VRACD - DGAC - EPG - EP - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Encuentro de docentes universitarios de las Ciencias Administrativas y contables para las nuevas tendencias curriculares	Personas	100										100			Director del departamento académico y directores de la EP	Docentes
		Soles	S/4,235.00										4235				
		Sub total Presupuesto	S/4,235.00														

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):

(OLP3): Implementar programas de educación continua.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
3.2	Actividades académicas extracurriculares implementadas	Número de actividades académicas extracurriculares implementadas	Actividades académicas extracurricular	30												EPG - Decanos - Filiales	EPG - Decanos-Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	V Feria Tecnológica Empresarial	Personas	100										100			Director del departamento académico y directores de la EP	Docentes
		Soles	S/12,650.00										12650				
		Sub total Presupuesto	S/12,650.00														

EJE ESTRATÉGICO: Investigación																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.																	
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019					RESPONSABLE	PARTICIPANTES			
5.3	Programas de promoción de la investigación	Número de programas de promoción de la investigación desarrolladas					Programas desarrollados	5					VRINV	VRINV - DGI - OPIP - ODITT - OFCT - Decanos - Unidades de Investigación - Filiales			
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Publicación y difusión de la revista científica de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables	Publicación	1												1	Decano - Directores EP	Docentes - Estudiantes
		Soles	S/5,720.00														
2	Diseño y publicación de guía metodológica de investigación científica para las ciencias administrativas	Publicación	1											1		Dirección de la Unidad de Investigación	Decanos, Directores de escuelas y Unidad de investigación
		Soles	S/11,000.00											11000			
3	Fortalecer las capacidades en metodología de la investigación científica	Personas	70							70						Unidad de investigación	Docentes de la F.C.A.C.
		Soles	S/4,675.00							4675							
		Sub total Presupuesto	S/21,395.00														

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad Social y Bienestar Universitario																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.																	
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019					RESPONSABLE	PARTICIPANTES			
7.2	Servicios de bienestar universitario con adecuados niveles de calidad	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el servicio de bienestar universitario					Estudiantes satisfechos	0					VRACD	VRACD - DGAC - OBU			
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	IV Juegos Florales Universitarios de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables	Personas	130										130			Coordinación de Proyección Social	Estudiantes
		Soles	S/5,060.00										5060				
2	VI y VII Encuentro de padres de familia de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables	Personas	400				200						200			Coordinación de Proyección Social	Estudiantes
		Soles	S/2,310.00				1155						1155				
		Sub total Presupuesto	S/7,370.00														

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad Social y Bienestar Universitario																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.																	
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019					RESPONSABLE	PARTICIPANTES			
7.6	Sistema de seguimiento de egresados y/o graduados articulado a las redes sociales	Porcentaje de egresados y/o graduados integrados a las redes sociales					Egresados y/o graduados	0					VRACD	VRACD - DGAC - ORS			
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	III Encuentro Académico de egresados y graduados de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables	Personas	200											200		Decano - Directores de Escuelas - Coordinador Académico de Proyección Social	Egresados - graduados
		Soles	S/4,840.00											4840			
		Sub total Presupuesto	S/4,840.00														

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión																				
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional																	
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR										UNIDAD DE MEDIDA					META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019		RESPONSABLE	PARTICIPANTES
9.3	Programas de marketing implementados	Porcentaje de implementación del programa de marketing										Programas					0		OMC	OMC - OA
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC					
1	Publicación y difusión de la revista informativa de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables "Gazeta Empresarial"	Publicación	1												1	Decano - Directores de EP	Estudiantes			
		Soles	S/9,300.00												9300					
2	Elaboración de estudios de oferta y demanda del mercado laboral, productivo y social de la F.C.A.C.	Documento	1										1			Director de la EP Administración y Sistemas	Decano -Directores de escuela			
		Soles	S/28,505.00										28505							
		Sub total Presupuesto	S/37,805.00																	
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/87,030.00				

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.6.2. Facultad de Ciencias de la Salud

DR. WILLIAMS RONALD OLIVERA ACUÑA
Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Facultad de Ciencias de la Salud

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
FORMACIÓN ACADÉMICA	(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral	Plana docente con evaluación integral
		Plana docente con capacitación integral
		Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos
	(OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	Escuelas profesionales acreditadas
		Programas de posgrado licenciados y/o acreditados
		Bibliotecas actualizadas (material bibliográfico) en la universidad
	(OLP3): Implementar programas de educación continua.	Diplomados implementados
Actividades académicas extracurriculares implementadas		
INVESTIGACIÓN	(OLP4): Impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	Evaluación de proyectos de investigación por pares evaluadores externos
		Patentes registradas con apoyo de la universidad
		Investigaciones de calidad con reconocimiento oficial de la Universidad
		Convenios y alianzas estratégicas interinstitucionales para la formulación y ejecución de proyectos de investigación y pasantías.
	(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Programas de promoción de la investigación
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(OLP6): Fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad	Instituciones nacionales públicas y/o privadas con interés manifiesto de cooperación bilateral.
		Instituciones internacionales con convenios de cooperación bilateral.
	(OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	Sistema de seguimiento implementado al estudiante (deserción y otros)
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Facultad de Ciencias de la Salud

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR				UNIDAD DE MEDIDA						META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1.2.	Plana docente con capacitación integral	Porcentaje de docentes capacitados				Docente						60%				VRACD	VRACD - DGAC - Decanos-Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Capacitación a docentes en manejo de cámara GESELL de la Facultad de Psicología	Personas	60										60			Director EP Psicología	Docentes
		Soles	S/3,400.00										3400				
2	Capacitación a docentes sobre estrategias basadas en problemas	Personas	60						60							Director EP Psicología	Docentes
		Soles	S/2,530.00						2530								
3	Curso taller elaboración de matriz de atención del proceso de atención de enfermería con enfoque reflexivo, dirigido a docentes profesionales de Enfermería	Personas	37						37							Director Ep Enfermería	Docentes
		Soles	S/0.00						0								
		Sub total Presupuesto	S/5,930.00														

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR				UNIDAD DE MEDIDA						META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
2.1.	Escuelas profesionales acreditadas	Porcentaje de escuelas profesionales acreditadas				Escuelas profesionales						0%				Rectorado	Decanos - EP - VRACD - DGAC - OGC - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Fortalecimiento del programa de nivelación e inducción a estudiantes del primer ciclo académico de la EP Enfermería	Personas	100					50					50			Dirección EP Enfermería	Estudiantes
		Soles	S/726.00					363					363				
2	Curso de nivelación para ingresantes a la Escuela Profesional MVZ	Personas	50						30				20			Director EP MVZ	Estudiantes
		Soles	S/690.40						345				345				
3	Jornadas de trabajo para la conformación de grupos de interés EP MVZ	Personas	30								15			15		Director EP MVZ	Grupos de Interés
		Soles	S/891.00								446			446			
4	Programa de nivelación académica del 1er ciclo académica de la EP Obstetricia	Personas	80							50					30	Director EP Obstetricia	Estudiantes
		Soles	S/0.00							0					0		

5	Programa de evaluación (teórico-práctico) durante la formación profesional dirigido a estudiantes del VI Ciclo Académico EP Enfermería	Personas	68					33						35			Dirección EP Enfermería	Estudiantes
		Soles	S/1,699.00					849							850			
6	Aplicación de una prueba de conocimiento al final de la carrera de Enfermería.	Personas	65							35						30	Dirección EP Enfermería	Estudiantes
		Soles	S/798.00							449						349		
7	Programa de evaluación durante la formación profesional del 7mo y 8vo ciclo EP Nutrición Humana	Personas	40							20				20			Dirección EP Nutrición Humana	Estudiantes
		Soles	S/620.00							310				310				
8	Examen de fin de carrera (conocimientos y competencias)	Personas	12							12							Dirección EP Nutrición Humana	Estudiantes
		Soles	S/500.01							500								
9	Examen de fin de carrera EP MVZ	Personas	40								20			20			Dirección EP MVZ	Estudiantes
		Soles	S/665.74								333			333				
10	Aplicación de simulacros de examen nacional de enfermería ENAE dirigida a estudiantes de IX ciclo académico EP Enfermería	Personas	30						30								Dirección EP Enfermería	Estudiantes
		Soles	S/454.85						455									
11	Aplicación del examen de conocimiento de final de carrera EP Obstetricia	Personas	60						30							30	Director EP Obstetricia	Estudiantes
		Soles	S/770.00						385							385		
12	Aplicación de prueba de fin de carrera de la EP Odontología	Personas	100							60					40		Decano - Director Ep Odontología	Estudiantes
		Soles	S/291.14							146					146			
13	Evaluación de los conocimientos previo al internao de estudiante EP Nutrición Humana	Personas	25											25			Director EP Nutrición Humana	Estudiantes
		Soles	S/579.97											580				
		Sub total Presupuesto	S/8,686.11															

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral														
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1.3	Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos	Porcentaje de estructuras curriculares actualizadas	Documento	0												VRACD	VRACD - DGAC - EPG - EP - Filiales
1	Jornada de trabajo para la evaluación del currículo de Farmacia y Bioquímica plan 2015	Evento	2							1			1			Director EP Farmacia y Bioquímica	Grupos de Interés y egresados
		Soles	S/2,000.00							1000			1000				
2	Jornada de trabajo para la evaluación del currículo de EP de Nutrición Humana	Personas	36							16			20			Director EP Nutrición Humana	Instituciones - Grupos de Interés - egresados
		Soles	S/949.97							700			250				

3	Jornada académica con egresados y graduados para socialización y evaluación curricular de la EP Enfermería	Personas	30											30	Dirección EP Enfermería	Grupos de Interés y egresados
		Soles	S/1,600.00											1600		
4	Jornada académica con grupos de interés para socialización y evaluación de estructura curricular de la EP Enfermería	Personas	20											20	Dirección EP Enfermería	Grupos de Interés
		Soles	S/350.00											350		
5	Jornada de trabajo para evaluación del currículo de la EP MVZ	Personas	30							30					Dirección EP MVZ	Grupos de interés
		Soles	S/445.50							446						
6	Jornada académica con egresados y graduados para la socialización y evaluación de la estructura curricular	Personas	25											25	Director EP Nutrición Humana	Egresados
		Soles	S/300.00											300		
7	Programa de evaluación del proceso de logro del perfil de los estudiantes EP Psicología	Personas	800								400			400	Director EP Psicología	Estudiantes
		Soles	S/1,200.00								600			600		
8	Reunión de grupos de interés para evaluar estructura curricular EP Psicología	Personas	60								30			30	Director EP Psicología	Grupos de Interés y egresados
		Soles	S/2,011.90								1000			1012		
9	Jornada de trabajo para la evaluación del currículo EP Obstetricia	Personas	10								10				Director EP Obstetricia	Docentes - Estudiantes
		Soles	S/693.00								693					
10	Jornada de trabajo con grupos de interés para revisión del currículo EP Odontología	Personas	60							60					Director EP Odontología	Grupos de Interés y egresados
		Soles	S/291.14							291						
		Sub total Presupuesto	S/9,841.51													

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP3): Implementar programas de educación continua.														
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
3.2	Actividades académicas extracurriculares implementadas	Número de actividades académicas extracurriculares implementadas	Actividades académicas extracurricular	30												EPG	EPG - Decanos-Filiales
1	Curso de actualización en medicamentos dirigido a egresados de la EP de Farmacia y Bioquímica	Personas	80								40				40	EPG	Egresados
		Soles	S/998.00								499				499		
2	Ejecución del evento académico extracurricular "IX Curso de Nutrición Clínica - Comunitaria y XI Curso de Alimentación Saludable"	Personas	170											170	Director EP Nutrición	Estudiantes	
		Soles	S/130.00											130			
3	IX seminario de inducción a la vida universitaria y reforzamiento para ingresantes 2019 a la EP Nutrición Humana	Personas	63			43							20		Dirección EP Nutrición Humana	Estudiantes	
		Soles	S/600.00			400							200				

4	I y II curso de inducción para ingresantes de la EP de Medicina Veterinaria y Zootecnia	Personas	100					50				50			Dirección EP MVZ	Estudiantes
		Soles	S/842.40					417					425			
5	Programa de actualización académica dirigido a estudiantes del IX ciclo académico EP MVZ	Personas	45							25			20		Dirección EP MVZ	Estudiantes
		Soles	S/891.00							446			446			
6	IV Coloquio de experiencias de prácticas preprofesionales	Personas	40							20			20		Dirección EP MVZ	Estudiantes
		Soles	S/891.00							446			446			
7	Programa de actualización académica dirigido a estudiantes del IX Ciclo Académico EP Enfermería	Personas	30					30							Dirección EP Enfermería	Estudiantes
		Soles	S/896.50					897								
8	Programa de capacitación continua para estudiantes de 7mo y 8vo ciclo de EP Nutrición Humana	Personas	35							35					Dirección EP Nutrición Humana	Estudiantes
		Soles	S/250.00							250						
9	Ejecución del III y IV curso de reforzamiento para los admitidos en la carrera profesional de EP Nutrición Humana	Personas	40					40							Dirección EP Nutrición Humana	Estudiantes
		Soles	S/440.00					440								
10	Programa de actualización académica del IX ciclo EP Nutrición Humana	Personas	35					35							Dirección EP Nutrición Humana	Estudiantes
		Soles	S/300.00					300								
11	II y III Jornada Académica de experiencias exitosas de egresados	Personas	18					18							Dirección EP Nutrición Humana	Egresados
		Soles	S/400.00					400								
12	III Congreso Internacional de Tecnología Médica	Personas	200										200		Dirección EP TM	Publico en general
		Soles	S/0.00										0			
13	V Congreso Nacional de Tecnología Médica	Personas	400										400		Dirección EP TM	Publico en general
		Soles	S/0.00										0			
14	Programa de Circulos de Estudios en las áreas de formación profesional de la EP TM	Personas	150					150							Dirección EP TM	Estudiantes
		Soles	S/1,650.00					1650								
15	Organización de Jueves Psicológicos	Personas	1800				900						900		Director EP Psicología	Estudiantes - Egresados - Docentes
		Soles	S/5,995.00				2420						3575			
16	Programa de inducción a ingresantes de la EP Psicología	Personas	80										80		Director EP Psicología	Estudiantes
		Soles	S/400.00										400			
17	Programa de actualización académica para el Examen Nacional de Obstetricia - 2019 dirigido a estudiantes de 9no y 10mo ciclo de la EP Obstetricia	Personas	40										40		Director EP Obstetricia	Estudiantes
		Soles	S/880.00										880			
18	Ejecución de un programa de reforzamiento académico extracurricular del II al IV ciclo EP Obstetricia	Personas	120							60			60		Director EP Obstetricia	Estudiantes
		Soles	S/1,155.00							494			661			
19	Ejecución de un programa de actualización académico teórico - práctico (Viernes Obstetrico), dirigido a estudiantes del 5to al 7mo ciclo de EP Obstetricia	Personas	120							60			60		Director EP Obstetricia	Estudiantes
		Soles	S/990.00							495			495			

20	IV Encuentro académico de egresados de la EP Obstetricia	Personas	50												50	Director EP Obstetricia	Egresados
		Soles	S/990.00												990		
21	Curso de inducción a los estudiantes del 1er Ciclo de la EP Odontología	Personas	75					35							40	Decano - Director EP Odontología	Estudiantes
		Soles	S/330.00					165							165		
22	Programa de inducción y fortalecimiento de competencias para el internado periférico estomatológico	Personas	100								60			40	Decano - Director EP Odontología	Egresados	
		Soles	S/1,320.00								660			660			
23	XXI Jornada Científica Estomatológica y IV Encuentro de Egresados	Personas	80											80	Decano - Director EP Odontología	Egresados	
		Soles	S/5,057.00														5057
24	Programa de inducción y fortalecimiento de competencia para internado de la EP TM	Personas	60								30			30	Decano - Director EP Odontología	Egresados	
		Soles	S/2,200.00								1100			1100			
25	Capacitación e inducción para el internado en la EP Obstetricia	Personas	57								30			27	Decano - Director EP Odontología	Egresados	
		Soles	S/770.00								385			385			
		Sub total Presupuesto	S/28,375.90														

EJE ESTRATÉGICO: Investigación

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019	RESPONSABLE	PARTICIPANTES											
5.5	Publicaciones en revistas indizadas	Porcentaje de publicaciones en revistas indizadas	Publicaciones	10%	VRINV	VRINV - DGI - Unidades de investigación - OPIP											
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Publicación y difusión de la revista científica de Ciencias de la Salud	Publicación	2							1			1			Unidad de Investigación FacCS	EPG -Decanos
		Soles	S/2,970.00							1485			1485				
		Sub total Presupuesto	S/2,970.00														

EJE ESTRATÉGICO: Investigación

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019	RESPONSABLE	PARTICIPANTES											
5.3	Programas de promoción de la investigación	Número de programas de promoción de la investigación desarrolladas	Programas desarrollados	5	VRINV	VRINV - DGI - OPIP - ODITT - OFCT - Decanos - Unidades de Investigación - Filiales											
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	XI Coloquio de investigación científica de la Facultad de Ciencias de la Salud	Persona	100							100						Unidad de investigación FacCS	VRINV - DGI - OPIP - ODITT - OFCT -Decanos - Unidades de Investigación - Filiales
		Soles	S/704.00							704							
2	I Concurso de investigación formativa de estudiantes Facultad de Ciencias de la Salud	Persona	100												100	Unidad de investigación FacCS	VRINV - DGI - OPIP - ODITT - OFCT -Decanos - Unidades de Investigación - Filiales
		Soles	S/704.00												704		

3	Coloquios de informes finales de investigación formativa de la Escuela Profesional de Farmacia y Bioquímica	Proyectos de investigación	60							30					30	Director de EP Farmacia y Bioquímica	Responsable de soporte de investigación y resp social
		Soles	S/384.00								192						
4	Semilleros de investigación de la Escuela Profesional de Farmacia y Bioquímica	Persona	40												40	Director de EP Farmacia y Bioquímica	Responsable de soporte de investigación y resp social
		Soles	S/0.00												0		
5	Coloquio de informes finales y de investigación formativa de estudiantes y docentes de la EP de Enfermería	Informes	20					10						10		Director de EF Enfermería	Estudiantes
		Soles	S/841.00					168						673			
6	Fortalecimiento de semilleros de investigación de la Escuela Profesional de Enfermería	Persona	40						20					20		Director de EF Enfermería	Estudiantes
		Soles	S/300.00						0					300			
7	XIII y XIV Coloquio de trabajos de investigación y VI coloquio de investigación formativa	Personas	300							150					150	Director de EP Nutrición Humana	Estudiantes
		Soles	S/230.00							0					230		
8	Fortalecimiento de semilleros de investigación de la Escuela Profesional de Nutrición Humana	Personas	70						35					35		Director de EP Nutrición Humana	Estudiantes
		Soles	S/350.00						200					150			
9	Coloquio de investigación científica de estudiantes de la EP MVZ	Personas	40							20				20		Director de EP MVZ	Estudiantes
		Soles	S/236.50								119				118		
10	VIII Congreso Latinoamericano de estudiantes de Ciencias Veterinarias	Personas	500										500			Director de EP MVZ	Estudiantes
		Soles	S/0.00											0			
11	X Coloquio de investigación científica de la EP TM	Personas	100							100						Director EP TM	Estudiantes
		Soles	S/176.00								176						
12	XI Coloquio de investigación científica de la EP TM	Personas	100												100	Director EP TM	Estudiantes
		Soles	S/176.00												176		
13	Fortalecimiento de Semilleros de Investigación de la EP TM	Personas	20										20			Director EP TM	Estudiantes
		Soles	S/0.00											0			
14	Coloquio de proyectos e informes de investigación de docentes y estudiantes de la EP Psicología	Personas	400							200					200	Director EP Psicología	Docentes y Estudiantes
		Soles	S/1,157.20								329				828		

15	Semilleros de investigación de la EP Psicología	Personas	20					20								Director EP Psicología	Docentes y Estudiantes
		Soles	S/0.00					0									
16	Coloquio de investigación formativa entre docentes, estudiantes y egresados para difundir y discutir los resultados de investigaciones realizadas	Personas	140						70						70	Director EP Obstetricia	Docentes, Estudiantes y Egresados
		Soles	S/299.20						0						299		
17	Fortalecimiento de los semilleros de investigación de los estudiantes de la EP Obstetricia	Personas	30										30		Director EP Obstetricia	Docentes, Estudiantes y Egresados	
		Soles	S/0.00										0				
18	Fortalecimiento de los semilleros de investigación de los estudiantes de la EP Odontología	Personas	40					40							Director EP Odontología	Docentes, Estudiantes y Egresados	
		Soles	S/0.00					0									
19	Coloquio de proyectos de investigación de estudiantes de la EP Odontología	Personas	80						40				40		Unidad de investigación EP Odontología - Director EP	Docentes, Estudiantes y Egresados	
		Soles	S/349.80						173				177				
		Sub total Presupuesto	S/5,907.70														

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad Social y Bienestar Universitario

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP6): Fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR						UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
6.1	Proyectos de responsabilidad social financiados	Número de proyectos financiados						Proyectos financiados				0				ORS	ORS
1	Campañas médicas multidisciplinares en 02 Instituciones Educativas de nuestra región	Personas	1080					540					540			Coordinador de RS de Fac CCSS	VRINV - DGI - OFCTI
		Soles	S/7,000.00					3566					3434				
2	III y IV Concurso de reciclaje "Cuidando tu salud"	Personas	200						200							Director EP Enfermeria	Estudiantes
		Soles	S/0.00						0								
3	Educación para la salud dirigido a estudiantes de quinto de secundaria	Personas	300					100					200			Director EP Enfermeria	Estudiantes Inst Educativa
		Soles	S/330.00					0					330				
4	III y IV Concurso de reciclaje creativo y educativo "Nutrireicla 2019"	Informes	51							26			25			Director EP Nutricion Humana	Estudiantes
		Soles	S/200.00							0			200				
5	Ejecución de Programa de extensión universitaria en temas de nutrición dirigido a la población	Personas	68						28				40			Director EP Nutricion Humana	Público en general
		Soles	S/50.00						0				50				
6	Megacampaña de alimentación saludable en Huancayo	Personas	262							112				150		Director EP Nutricion Humana	Publico en general
		Soles	S/138.73							0				139			

7	Campaña de atención integral de Enfermería dirigida a la población en riesgo	Personas	300						300								Director EP Enfermería	Población en alto riesgo
		Soles	S/0.00						0									
8	Campaña de atención psicológica dirigida a poblaciones de alto riesgo social en la Provincia de Huancayo	Personas	400					200						200			Director EP Psicología	Estudiantes
		Soles	S/300.00					0						300				
9	Concurso de reciclaje utilizando las 3 R (reducir, reciclar y reutilizar) "Protegiendo el medio ambiente"	Evento	2							1						1	Director EP Obstetricia	Población vulnerable
		Soles	S/0.00								0					0		
10	Ejecución de taller en Salud Sexual y Reproductiva dirigido a estudiantes de Instituciones Educativas	Personas	70							35						35	Director EP Obstetricia	Estudiantes Inst Educativa
		Soles	S/0.00								0					0		
Sub total Presupuesto			S/8,018.73															

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad social y bienestar universitario

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
7.6	Sistema de seguimiento de egresados y/o graduados articulado a las redes sociales	Porcentaje de egresados y/o graduados integrados a las redes sociales	Egresados y/o graduados	0												VRACD	VRACD - DGAC - ORS
1	Jornada académica científica de egresados y graduados de la Escuela Profesional de Farmacia y Bioquímica	Personas	90										90			Director EP Farmacia y Bioquímica	Decanos - EP - OUGC
		Soles	S/1,645.00										1645				
2	IV Encuentro académico de egresados de la EP MVZ	Personas	40						20					20		Director EP MVZ	Egresados
		Soles	S/1,050.75						526					525			
3	I Jornada académica y encuentro de egresados de la EP TM	Personas	50										50			Director EP TM	Egresados
		Soles	S/1,100.00										1100				
4	Encuentro académico de egresados y/o graduados de la EP Nutrición Humana	Personas	20											20		Director EP Nutrición Humana	Egresados - Graduados
		Soles	S/279.83											280			
Sub total Presupuesto			S/4,075.58														

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión																
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP10): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2023													
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR				UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES	
10.3	Requerimiento logístico atendido racionalmente a unidades orgánicas	Número de unidades orgánicas atendidas				Unidades orgánicas				20				DGA	DGA - OLM	
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	
1	Servicios y aportes a entidades externas de carácter permanente (membresías)	Servicio	1					1								OLM
		Soles	S/1,705.00					1705								OLM
		Sub total Presupuesto	S/1,705.00													
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/75,510.53

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.6.3. Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

MG. GERMAN VICTOR SIFUENTES MOYA

Decano de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
FORMACIÓN ACADÉMICA	(OLP ₁): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral	Plana docente con evaluación integral
		Plana docente con capacitación integral
		Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos
	(OLP ₂): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	Escuelas profesionales acreditadas
		Programas de posgrado licenciados y/o acreditados
		Bibliotecas actualizadas (material bibliográfico) en la universidad
(OLP ₃): Implementar programas de educación continua.	Diplomados implementados	
	Actividades académicas extracurriculares implementadas	
INVESTIGACIÓN	(OLP ₄): Impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	Evaluación de proyectos de investigación por pares evaluadores externos
		Patentes registradas con apoyo de la universidad
		Investigaciones de calidad con reconocimiento oficial de la Universidad
	Convenios y alianzas estratégicas interinstitucionales para la formulación y ejecución de proyectos de investigación y pasantías.	
(OLP ₅): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Programas de promoción de la investigación	
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(OLP ₆): Fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad	Instituciones nacionales públicas y/o privadas con interés manifiesto de cooperación bilateral.
		Instituciones internacionales con convenios de cooperación bilateral.
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP ₇): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	Sistema de seguimiento implementado al estudiante (deserción y otros)
		(OLP ₉): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):

(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR						UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1.2.	Plana docente con capacitación integral	Porcentaje de docentes capacitados						Docente				60%				VRACD	VRACD - DGAC - Decanos-Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Seminario de Plenos Casatorios Jurisdiccionales en Derecho Civil	Personas	100											100		Decano - Coordinador de Asuntos Administrativos	Decano-Directores- Coordinadores-Docentes
		Soles	S/2,090.00											2090			
2	Debate Jurídico - temas de actualidad del derecho civil	Personas	80											80		Director del Departamento Académico	Decano-Directores- Coordinadores-Docentes
		Soles	S/0.00											0			
3	Congreso Regional en Derecho y Ciencias Políticas	Personas	100										100		Director del Departamento Académico	Decano-Directores- Coordinadores-Docentes	
		Soles	S/0.00										0				
4	Semana Jurídica 2019 - Exposiciones de actualidad	Personas	100											100		Director de la Escuela Profesional de Derecho	Decano-Directores- Coordinadores-Docentes
		Soles	S/0.00											0			
5	III Congreso de Posgrado Multidisciplinario	Personas	100											100		Director de la Unidad de Posgrado de la Facultad	Decano-Directores- Coordinadores-Docentes
		Soles	S/0.00											0			
	Sub total Presupuesto		S/2,090.00														

EJE ESTRATÉGICO: Investigación

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):

(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR						UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
5.5	Publicaciones en revistas indizadas	Porcentaje de publicaciones en revistas indizadas						Publicaciones				10%				VRINV	VRINV - DGI - Unidades de investigación OPIP
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Publicación y difusión del Boletín Peruano de Derecho Constitucional N° 5	Publicación	500											500		Director de la Escuela Profesional de Educación	Decano - Directores - Coordinadores - Docentes - Estudiantes
		Soles	S/9,273.00											9273			
2	Publicación y difusión de la Revista a indexar de Investigación Científica de la Facultad de Derecho y CCPP	Publicación	100											100		Director de la Unidad de Investigación de la Facultad	Decano - Directores - Coordinadores - Docentes - Estudiantes
		Soles	S/1,999.80											2000			
	Sub total Presupuesto		S/11,272.80														

EJE ESTRATÉGICO: Investigación																		
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.															
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA					META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019					RESPONSABLE	PARTICIPANTES
5.3	Programas de promoción de la investigación	Número de programas de promoción de la investigación desarrolladas					Programas desarrollados					5					VRINV	VRINV - DGI - OPIP - ODITT - OFCT - Decanos - Unidades de Investigación - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC			
1	Debate jurídico sobre los problemas importantes de la realidad Peruana	Personas	250											250		Director de la Escuela Profesional de Educación	Decano-Directores- Coordinadores-Docentes - Estudiantes	
		Soles	S/2,502.50											2503				
2	I Congreso Nacional de Epistemología e Investigación Científica Jurídica	Personas	1000										1000			Director de la Unidad de Investigación de la Facultad	Decano-Directores- Coordinadores-Docentes - Estudiantes	
		Soles	S/0.00										0					
3	Ciclo de Capacitación en Epistemología e Investigación Formativa y Científica	Personas	250					250								Director de la Unidad de Investigación de la Facultad	Decano-Directores- Coordinadores-Docentes - Estudiantes	
		Soles	S/2,497.00					2497										
4	Jornada de Investigación Formativa en instrumentos de recolección de información	Personas	500											500		Dirección de la Escuela Profesional de Educación	Docentes - Estudiantes - Personal No docente	
		Soles	S/1,650.00											1650				
5	Capacitación y actualización en herramientas para el procesamiento estadístico y validación de hipótesis	Personas	50											50		Dirección de la Escuela Profesional de Educación	Docentes - Estudiantes - Personal No docente	
		Soles	S/2,475.00											2475				
		Sub total Presupuesto	S/9,124.50															

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y gestión																		
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional															
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA					META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019					RESPONSABLE	PARTICIPANTES
9.4	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	Porcentaje de servicios fortalecidos					Programas					5%					DGA	VRACD - DGAC - ORM - Decanos - EPG - EP - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC			
1	Elaboración de plan de acción para el refortalecimiento de las escuelas profesionales de educación inicial y primaria	Documento	1										1			Dirección de la Escuela Profesional de Educación	Docentes - Estudiantes - Personal No docente	
		Soles	S/11,979.00										11979					
		Sub total Presupuesto	S/11,979.00															

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL S/34,466.30

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.6.4. Facultad de Medicina Humana

DR. ROBERTO JESÚS BERNARDO CANGAHUALA

Decano de la Facultad de Medicina Humana

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Facultad de Medicina Humana

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
FORMACIÓN ACADÉMICA	(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral	Plana docente con evaluación integral
		Plana docente con capacitación integral
		Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos
	(OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	Escuelas profesionales acreditadas
		Programas de posgrado licenciados y/o acreditados
		Bibliotecas actualizadas (material bibliográfico) en la universidad
(OLP3): Implementar programas de educación continua.	Diplomados implementados	
	Actividades académicas extracurriculares implementadas	
INVESTIGACIÓN	(OLP4): Impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	Evaluación de proyectos de investigación por pares evaluadores externos
		Patentes registradas con apoyo de la universidad
		Investigaciones de calidad con reconocimiento oficial de la Universidad
		Convenios y alianzas estratégicas interinstitucionales para la formulación y ejecución de proyectos de investigación y pasantías.
	(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Programas de promoción de la investigación
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(OLP6): Fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad	Instituciones nacionales públicas y/o privadas con interés manifiesto de cooperación bilateral.
		Instituciones internacionales con convenios de cooperación bilateral.
	(OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	Sistema de seguimiento implementado al estudiante (deserción y otros)
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Facultad de Medicina Humana

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1.2.	Plana docente con capacitación integral	Porcentaje de docentes capacitados	Docente	60%												VRACD	VRACD - DGAC - Decanos - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Realización de curso sobre uso de simuladores para la enseñanza clínica	Personas	80										80			Decanos	VRACD - Decanos
		Soles	S/5,759.97										5760				
		Sub total Presupuesto	S/5,759.97														

EJE ESTRATÉGICO: Investigación

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
5.5	Publicaciones en revistas indizadas	Porcentaje de publicaciones en revistas indizadas	Publicaciones	10%												VRINV	VRINV - DGI - Unidades de investigación - OPIP
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Publicación y difusión de la revista de la Facultad de Medicina Humana	Publicación	1											1		Decano	VRINV - DGI - OPIP - Decanos - Unidades de Investigación
		Soles	S/5,000.00											5000			
		Sub total Presupuesto	S/5,000.00														

EJE ESTRATÉGICO: Investigación

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
5.3	Programas de promoción de la investigación	Número de programas de promoción de la investigación desarrolladas	Programas desarrollados	5												VRINV	VRINV - DGI - OPIP - ODITT - OFCT - Decanos - Unidades de Investigación - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Organización del curso herramientas para la elaboración de artículos científicos	Personas	150						150							Director de Unidad de Investigación	Docentes - Estudiantes
		Soles	S/4,900.00						4900								
		Sub total Presupuesto	S/4,900.00														

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad social y Bienestar Universitario.

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
7.5	Programas de prácticas pre profesionales implementados	Número de programas de programas de prácticas pre profesionales implementados	Programas	0	Decano	Decano - Coordinación de prácticas pre profesionales

N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Gestión de convenios con interinstitucionales con entidades públicas y privadas para prácticas pre profesionales	Documento	1										1			Decano	Decano - Coordinación de Prácticas Preprofesionales
		Soles	S/957.90										958				
		Sub total Presupuesto	S/957.90														

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad social y bienestar universitario

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
7.6	Sistema de seguimiento de egresados y/o graduados articulado a las redes sociales	Porcentaje de egresados y/o graduados integrados a las redes sociales	Egresados y/o graduados	0	VRACD	VRACD - DGAC - ORS

N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Encuentro de estudiantes, egresados y graduados por el día de la Medicina Humana	Evento	1										1			Director de Escuela de Medicina	Egresados y graduados
		Soles	S/1,755.00										1755				
2	Proceso de admisión al residentado médico 2019	Personas	64					64								Decano	Decanos - EP - OGC
		Soles	S/0.00					0									
3	Organización y aplicación del Examen Nacional de Medicina 2019	Proceso	1										1			Decano	Decanos - EP - OGC
		Soles	S/9,553.48										9553				
		Sub total Presupuesto	S/11,308.48														

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional														
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA					META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
9.4	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	Porcentaje de servicios fortalecidos					Programas					5%				VRACD	VRACD - DGAC - ORM - Decanos - EPG - EP - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Participación en eventos realizados por aniversario de la Facultad de Medicina Humana	Evento	1					1								Coordinador de Responsabilidad Social	VRACD - Decanos - EPG - EP
		Soles	S/999.90					1000									
		Sub total Presupuesto	S/999.90														
EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y gestión																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP10): Lograr que la infraestructura y equipamiento estén en buen estado de operatividad al 2023														
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA					META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
10.3	Requerimiento logístico atendido racionalmente a unidades orgánicas	Número de unidades orgánicas atendidas					Unidades orgánicas					20				DGA	DGA - OLM
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Adquisición de derechos por convenio de transferencia de cadáveres	Proceso	1		1											Decano	OLM
		Soles	S/2,999.70		3000												
2	Adquisición de insumos para los laboratorios de la facultad de medicina humana 2019	Proceso	1				1									Decano	OLM
		Soles	S/1,805.43				1805										
3	Servicios y aportes a entidades externas de carácter permanente (membresías - EXUM)	Servicio	1								1					Decano	OLM
		Soles	S/7,999.99								8000						
		Sub total Presupuesto	S/12,805.12														
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/41,731.37	

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.6.5. Facultad de Ingeniería

DR. CASIO AURELIO TORRES LÓPEZ

Decano de la Facultad de Ingeniería

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Facultad de Ingeniería

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
FORMACIÓN ACADÉMICA	(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral	Plana docente con evaluación integral
		Plana docente con capacitación integral
		Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos
	(OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	Escuelas profesionales acreditadas
		Programas de posgrado licenciados y/o acreditados
		Bibliotecas actualizadas (material bibliográfico) en la universidad
(OLP3): Implementar programas de educación continua.	Diplomados implementados	
	Actividades académicas extracurriculares implementadas	
INVESTIGACIÓN	(OLP4): Impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	Evaluación de proyectos de investigación por pares evaluadores externos
		Patentes registradas con apoyo de la universidad
		Investigaciones de calidad con reconocimiento oficial de la Universidad
		Convenios y alianzas estratégicas interinstitucionales para la formulación y ejecución de proyectos de investigación y pasantías.
	(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Programas de promoción de la investigación
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO	(OLP6): Fortalecer e impulsar la responsabilidad social para contribuir al desarrollo y bienestar de la sociedad	Instituciones nacionales públicas y/o privadas con interés manifiesto de cooperación bilateral.
		Instituciones internacionales con convenios de cooperación bilateral.
	(OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.	Sistema de seguimiento implementado al estudiante (deserción y otros)
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Facultad de Ingeniería

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR				UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES		
1.2.	Plana docente con capacitación integral	Porcentaje de docentes capacitados				Docente				60%				Decanos	VRACD - DGAC - Decanos-Filiales		
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Taller de capacitación para tutoría	Personas	75				35					40				DDA - DEP	Docentes
		Soles	S/0.00				0					0					
		Sub total Presupuesto	S/0.00														

EJE ESTRATÉGICO: Formacion Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR				UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES		
2.1.	Escuelas profesionales acreditadas	Porcentaje de escuelas profesionales acreditadas				Escuelas profesionales				0%				Rectorado	Decanos - EP - VRACD - DGAC - OGC - Filiales		
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Elaboración y ejecución de exámenes de fin de carrera para medición del rendimiento académico y reformulación de la curricula de estudios de la FI	Evaluaciones	8							4					4	Director de departamento académico - Directores de las escuelas profesionales	Estudiantes - Docentes
		Soles	S/0.00							0					0		
2	Examen de fin de carrera de la Facultad de Ingeniería	Personas	350								200				150	Director de Departamento Académico - Directores EP	Estudiantes
		Soles	S/0.00								0				0		
		Sub total Presupuesto	S/0.00														

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR				UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES		
1.3	Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos	Porcentaje de estructuras curriculares actualizadas				Documento				0				VRACD	VRACD - DGAC - EPG - EP - Filiales		
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Reunión de grupos de interés para socialización y evaluación curricular de la Facultad de Ingeniería	Personas	100											100		Directores EP - Coord de Proy. Social y Bienestar Universitario	Grupos de interés
		Soles	S/12,000.00											12000			
		Sub total Presupuesto	S/12,000.00														

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP3): Implementar programas de educación continua.														
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
3.2	Actividades académicas extracurriculares implementadas	Número de actividades académicas extracurriculares implementadas	Actividades académicas extracurricular	30												EPG - Facultades	EPG - Decanos-Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Inducción a estudiantes de los primeros niveles de las escuelas profesionales.	Personas	600				350					250				DDA - DEP	Docentes - Estudiantes
		Soles	S/0.00				0					0					
2	Concurso arquitectónico en diseño y expresiones gráficas	Estudiantes	100											100		DEP. De Arquitectura	Docentes - Estudiantes
		Soles	S/5,000.00											5000			
3	Taller de especialización I y II en ingeniería civil	Taller	1										1			DEP. De Ingeniería Civil	Docentes - Estudiantes
		Soles	S/2,628.00										2628				
4	II Feria de Proyectos de Ingeniería de Sistemas y Computación	Personas	50											50		Dirección EP Ing Sitemas y Computación	Docentes - Estudiantes
		Soles	S/2,684.00											2684			
5	I Concurso de proyectos Innovando con Ingeniería	Personas	50											50		Dirección EP Ing Industrial	Docentes y Estudiantes EP Ing Industrial
		Soles	S/2,500.00											2500			
6	Feria de Innovación Tecnológica en Ingeniería y Arquitectura	Evento	1												1	Directores EP y Coordinación de Talleres Técnicos	Publico en General - Estudiantes EP Ing Industrial
		Soles	S/25,000.00												25000		
		Sub total Presupuesto	S/37,812.00														

EJE ESTRATÉGICO: Investigación																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.														
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
5.5	Publicaciones en revistas indizadas	Porcentaje de publicaciones en revistas indizadas	Publicaciones	10%												Decano	VRINV - DGI - Unidades de investigación - OPIP
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Publicación y difusión de la Revista Científica de la Facultad de Ingeniería	Publicación	1												1	Dirección Unidad de Investigación	Docentes y Estudiantes
		Soles	S/8,000.00												8000		
		Sub total Presupuesto	S/8,000.00														

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y gestión																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional														
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR						UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
9.3	Programas de marketing implementados	Porcentaje de implementación del programa de marketing						Programas				0				OMC	OMC - OA
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Estudio de mercado de las carrera profesionales de la FI.	Documento	1										1			Decano - DEP	Decano - DEP - Docentes de la FI
		Soles	S/49,985.00										49985				
		Sub total Presupuesto	S/49,985.00														
EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y gestión																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional														
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR						UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
9.4	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención	Porcentaje de servicios fortalecidos						Programas				5%				Decanos	VRACD - DGAC - ORM - Decanos - EPG - EP - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Elaboración y socialización de la guía del docente	Personas	200				200									Director de Departamento Académico - Directores EP	Docentes EP Ingeniería
		Soles	S/3,000.00				3000										
2	Elaboración y publicación digital de la guía del estudiante de la Facultad de Ingeniería	Publicación	2			1						1				Dirección de Departamento	Estudiantes
		Soles	S/0.00			0						0					
3	Publicación virtual de la Revista de Ingeniería Industrial	Publicación	1												1	Dirección de Departamento	Estudiantes
		Soles	S/0.00											0			
		Sub total Presupuesto	S/3,000.00														
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/110,797.00	

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.6.6. Escuela de Posgrado

DR. JUAN MANUEL SANCHEZ SOTO

Director de la Escuela de Posgrado

Objetivos Y Acciones Estratégicas de la Escuela de Posgrado

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
FORMACIÓN ACADÉMICA	(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral	Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos
	(OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	Programas de posgrado licenciados y/o acreditados
	(OLP3): Implementar programas de educación continua.	Diplomados implementados
		Actividades académicas extracurriculares implementadas
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Escuela de Posgrado

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Investigación

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
5.5	Publicaciones en revistas indizadas	Porcentaje de publicaciones en revistas indizadas	Publicaciones	10%												VRINV	VRINV - DGI - Unidades de investigación - OPIP
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Publicación y difusión de la revista científica Los Andes - Artículos de Investigación formativa y científica-	Revista	500										500			EPG	VRINV - DGI - OPIP - Decanos - Unidades de Investigación - Filiales
		Soles	S/7,700.00									7700					
		Sub total Presupuesto	S/7,700.00														

EJE ESTRATÉGICO: Investigación

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
5.3	Programas de promoción de la investigación	Número de programas de promoción de la investigación desarrolladas	Programas desarrollados	5												Decano	VRINV - DGI - OPIP - ODITT - OFCT -Decanos - Unidades de Investigación - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Exposición y coloquios sobre resultados de investigaciones en beneficio de la sociedad	Evento	1										1			Decano	VRINV - OPIP - ODITT - OFCTI -Decanos - Unidades de Investigación
		Soles	S/5,445.00									5445					
		Sub total Presupuesto	S/5,445.00														

TOTAL TECHO PRESUPUESTAL S/13,145.00

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.7. Filiales

11.7.1. Filial Lima

DR. EUTIMIO CATALINO JARA RODRÍGUEZ

Director de Filial Lima

Objetivos y Acciones Estratégicas de la Filial Lima

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
FORMACIÓN ACADÉMICA	(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral	Plana docente con evaluación integral
		Plana docente con capacitación integral
		Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos
	(OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	Escuelas profesionales acreditadas
		Programas de posgrado licenciados y/o acreditados
	(OLP3): Implementar programas de educación continua.	Diplomados implementados
Actividades académicas extracurriculares implementadas		
INVESTIGACIÓN	(OLP4): Impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	Evaluación de proyectos de investigación por pares evaluadores externos
		Patentes registradas con apoyo de la universidad
		Investigaciones de calidad con reconocimiento oficial de la Universidad
	(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Programas de promoción de la investigación
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Filial Lima																	
ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:																	
EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral																	
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA					META ACCION ESTRATEGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1.2.	Plana docente con capacitación integral	Porcentaje de docentes capacitados					Docente					60%				VRACD	VRACD - DGAC - Decanos-Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Capacitación a docentes para la difusión del uso del manejo del repositorio a nivel institucional	Personas	50						50							Subdirección de Investigación	Docentes
		Soles	S/1,560.00						1560								
2	Capacitación docente en el aula virtual, TIC's, y sistemas informáticos	Personas	50					50								Coordinador de Facultad Ciencias de la Salud	Docentes
		Soles	S/0.00					0									
3	Curso Taller para docentes de educación semipresencial en el manejo de plataforma virtual Google Classroom	Personas	50					50								Coordinación de Educación a Distancia	Docentes
		Soles	S/0.00					0									
		Sub total Presupuesto	S/1,560.00														

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP3): Implementar programas de educación continua.																	
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA					META ACCION ESTRATEGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES
3.2	Actividades académicas extracurriculares implementadas	Número de actividades académicas extracurriculares implementadas					Actividades académicas extracurricular					30				EPG	EPG - Decanos-Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Feria Tecnológica de talleres técnicos de Ingeniería	Personas	200											200		Coordinador EP Ing Sistemas - Coordinador EP Ing Civil	Estudiantes
		Soles	S/15,000.00											15000			
		Sub total Presupuesto	S/15,000.00														

EJE ESTRATÉGICO: Investigación																		
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.															
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES	
5.5	Publicaciones en revistas indizadas	Porcentaje de publicaciones en revistas indizadas	Publicaciones	10%												VRINV	VRINV - DGI - Unidades de investigación - OPIP	
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES	
1	Taller para la publicación de artículos científicos en revistas indizadas	Personas	30											30		Coordinador EP Ing Sistema - Coordinador EP Ing Civil	Docentes	
		Soles	S/2,500.00											2500				
		Sub total Presupuesto	S/2,500.00															

EJE ESTRATÉGICO: Investigación																		
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.															
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES	
5.3	Programas de promoción de la investigación	Número de programas de promoción de la investigación desarrolladas	Programas desarrollados	5												VRINV	VRINV - DGI - OPIP - ODITT - OFCT - Decanos - Unidades de Investigación - Filiales	
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES	
1	Jornada Científica de la Facultad de Ciencias de la Salud Filial Lima	Personas	500										500			Coordinador EP de TM	Docentes - Estudiantes	
		Soles	S/10,000.00										10000					
		Sub total Presupuesto	S/10,000.00															

EJE ESTRATÉGICO: Responsabilidad Social y Bienestar Universitario.																		
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):			(OLP7): Lograr que el 80% de la comunidad universitaria se sienta satisfecha con la prestación de servicios de bienestar universitario al 2023.															
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES	
7.3	Programas de salud preventiva implementados	Porcentaje de personas atendidas en programas de salud preventiva	Personas	0												VRACD	VRACD - DGAC - OBU	
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES	
1	Charla de salud educativa preventiva	Personas	250					250								Coordinador de Bienestar Universitario y responsabilidad Social	Estudiantes	
		Soles	S/2,000.00					2000										
		Sub total Presupuesto	S/2,000.00															

EJE ESTRATÉGICO: Gobierno y Gestión																	
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP8): Lograr que la Universidad cuente con un nuevo diseño organizacional bajo un enfoque de procesos, al 2023.																	
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA				META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019				RESPONSABLE	PARTICIPANTES	
8.6	Instrumentos de gestión actualizados y reestructurados para el logro de la calidad universitaria	Número de instrumentos de gestión actualizados y reestructurados					Instrumentos de gestión				7				OPLAN	OPLAN	
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
1	Diseño y elaboración de instrumentos relacionados a los procesos académicos - administrativo y normatividad interna de la Filial	Documento	1					1								Director Filial	OPLAN
		Soles	S/5,000.00					5000									
		Sub total Presupuesto	S/5,000.00														
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/36,060.00	

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración:

11.7.2. Filial Chanchamayo

MG. HILARIO ROMERO GIRON
Director de Filial Chanchamayo

Objetivos y Acciones Estratégicas de la Filial Chanchamayo

Eje Estratégico	Objetivos de Largo Plazo	Acciones Estratégicas
FORMACIÓN ACADÉMICA	(OLP1): Lograr el 70% de satisfacción de los estudiantes en la formación profesional integral	Plana docente con evaluación integral
		Plana docente con capacitación integral
		Estructura curricular actualizada acorde a los avances científicos y tecnológicos
	(OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.	Escuelas profesionales acreditadas
		Programas de posgrado licenciados y/o acreditados
	(OLP3): Implementar programas de educación continua.	Diplomados implementados
Actividades académicas extracurriculares implementadas		
INVESTIGACIÓN	(OLP4): Impulsar e incrementar a 10 el número de investigaciones anuales por cada línea de investigación, al 2023.	Evaluación de proyectos de investigación por pares evaluadores externos
		Patentes registradas con apoyo de la universidad
		Investigaciones de calidad con reconocimiento oficial de la Universidad
	(OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.	Programas de promoción de la investigación
GOBIERNO Y GESTIÓN	(OLP9): Fortalecer la gestión económica y financiera para asegurar la sostenibilidad institucional	Acciones de fortalecimiento de los servicios de atención

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2019 MATRIZ DE PROGRAMACIÓN MENSUALIZADA

UNIDAD ORGÁNICA: Filial Chanchamayo

ADMINISTRATIVO / ACADÉMICO:

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):

(OLP2): Lograr el 50% de escuelas profesionales y 30% en programas de posgrado, licenciados y/o acreditados al 2023.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
2.1.	Escuelas profesionales acreditadas	Porcentaje de escuelas profesionales acreditadas	Escuelas profesionales	0%												Rectorado	Decanos - EP - VRACD - DGAC - OGC - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Evaluación de competencias generales y específicas del estudiante del último ciclo	Evaluaciones	5											5		Sub dirección Académica - Coordinadores de Escuelas Profesionales	Filial - Facultades - OGC - VRACD
		Soles	S/700.00											700			
2	Sistematización de resultados y recomendaciones sobre la evaluación a estudiantes de últimos ciclos	Informe	5												5	Sub dirección Académica - Coordinadores de Escuelas Profesionales	Filial - Facultades - OGC - VRACD
		Soles	S/200.00												200		
		Sub total Presupuesto	S/900.00														

EJE ESTRATÉGICO: Formación Académica

OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI):

(OLP3): Implementar programas de educación continua.

N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019												RESPONSABLE	PARTICIPANTES
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC		
3.2	Actividades académicas extracurriculares implementadas	Número de actividades académicas extracurriculares implementadas	Actividades académicas extracurricular	30												EPG	EPG - Decanos-Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	RESPONSABLE	PARTICIPANTES
1	Realización de la "I Feria Universitaria de Ciencias Básicas y sus aplicaciones"	Evento	1										1			Sub Dirección de Investigación - Coordinadores de E.P.	Filial - Facultades
		Soles	S/10,221.00										10221				
		Sub total Presupuesto	S/10,221.00														

EJE ESTRATÉGICO: Investigación																		
OBJETIVO LARGO PLAZO (PEI): (OLP5): Lograr que el 20% de las investigaciones desarrolladas en la universidad se publiquen en revistas indizadas, al 2023.																		
N°	ACCIÓN ESTRATÉGICA (PEI)	INDICADOR					UNIDAD DE MEDIDA					META ACCIÓN ESTRATÉGICA 2019					RESPONSABLE	PARTICIPANTES
5.3	Programas de promoción de la investigación	Número de programas de promoción de la investigación desarrolladas					Programas desarrollados					5					VRINV	VRINV - DGI - OPIP - ODITT - OFCT - Decanos - Unidades de Investigación - Filiales
N°	ACTIVIDADES OPERATIVAS	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL / PRESUPUESTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC			
1	Capacitación en estrategias para la elaboración de bases teoricas en trabajos de investigacion	Evento	1				1										Sub Dirección de Investigación - Coordinadores de E.P.	Filial - Facultades
		Soles	S/1,100.00				1100											
2	Capacitación en estrategias para la elaboración de resultados y discusiones	Evento	1					1									Sub Dirección de Investigación - Coordinadores de E.P.	Filial - Facultades
		Soles	S/1,100.00					1100										
3	Capacitación en investigacion cientifica en el campo de las ciencias admnistrativas y contables, ingenieria y derecho.	Evento	1				1										Sub Dirección de Investigación - Coordinadores de E.P.	Filial - Facultades
		Soles	S/3,993.00				3993											
4	Capacitación en herramientas para la elaboración de artículos científicos	Evento	1										1				Sub Dirección de Investigación - Coordinadores de E.P.	Filial - Facultades
		Soles	S/3,752.70										3753					
		Sub total Presupuesto	S/6,193.00															
TOTAL TECHO PRESUPUESTAL																S/17,314.00		

Responsable Unidad Orgánica

Elaboración: