



**UPLA**  
UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

**Rectorado**

**Oficina de Planificación**

**PLAN OPERATIVO  
INSTITUCIONAL**

**2026**





# UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

Ley de Creación N° 23757

Resolución del Consejo Directivo N° 025-2020-SUNEDU/CD

Secretaría General

Avenida Giráldez N° 231 - Huancayo

TRANSCRIPCIÓN, SE HA EXPEDIDO LA RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 1899-2025-CU-UPLA

Huancayo, 30.12.2025

## VISTOS:

El Oficio N° 0733-2025-OPLAN-UPLA de fecha 29.12.2025, Oficio Digital N° 02624-2025-R-UPLA de fecha 30.12.2025<sup>1</sup> y acuerdo de Consejo Universitario en sesión extraordinaria de fecha 30.12.2025, respectivamente; y

## CONSIDERANDO:

La "Constitución Política del Perú" en su artículo 2°, inc. 20 prescribe que: Toda persona tiene derecho: A formular peticiones, individual o colectivamente, por escrito ante la autoridad competente la que está obligada a dar al interesado una respuesta también por escrito dentro del plazo legal, bajo responsabilidad;

El artículo 23°, literal b) del "Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes", dispone que el Consejo Universitario tiene atribución para Aprobar a propuesta del Rector el Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Institucional (POI), Presupuesto Institucional de Apertura (PIA), el Plan Anual de Adquisiciones de Bienes y Servicios, el Plan de Gestión de la Calidad y el Plan Anual de Mantenimiento de la Universidad; asimismo, el artículo 28°, literal b), establece que es atribución del Rector: Presentar al Consejo Universitario para su aprobación, el Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Institucional (POI) y Presupuesto Institucional de Apertura (PIA), debiendo informar su ejecución, evaluación y control, en su debida oportunidad y bajo responsabilidad; y el artículo 248°, establece que la Universidad cuenta para cada ejercicio económico con un presupuesto de ingresos y egresos debidamente equilibrado, en concordancia con el Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI). Se estructura por partidas y unidades operativas, a fin de identificar los ingresos por actividades y tipificar los gastos correspondientes;

El Oficio N° 0733-2025-OPLAN-UPLA de fecha 29.12.2025 del Jefe de la Oficina de Planificación por el cual remite al Rector la propuesta del Plan Operativo Institucional (POI) 2026 de la Universidad Peruana Los Andes, instrumento de gestión que forma parte de la presente;

El Oficio Digital N° 02624-2025-R-UPLA de fecha 30.12.2025 mediante el cual el Rector, remite el expediente antes referido al Secretario General, para ser puesto a consideración del Consejo Universitario;

Los miembros del Consejo Universitario en sesión extraordinaria de fecha 30.12.2025, toman conocimiento del expediente y después del debate pertinente, en atención a los fundamentos señalados y en uso a las atribuciones otorgadas por ley;

## SE RESUELVE:

**Art. 1° APROBAR**, por unanimidad, el Plan Operativo Institucional (POI) 2026 de la Universidad Peruana Los Andes, instrumento de gestión que en anexo forma parte de la presente resolución.

**Art. 2° DISTRIBUIR** la presente resolución a las unidades académicas y administrativas responsables de su cumplimiento.

## REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Que, transcribo a Ud. para su conocimiento y demás fines

### FIRMADO Y SELLADO POR:

DR. FREDI GUTIERREZ MARTINEZ - Rector  
DR. PIERRE CHIPANA LOAYZA - Secretario General

### DISTRIBUCIÓN:

RECTORADO  
VICERRECTORADOS (2)  
FACULTADES (5)  
DIR. GENERALES (3)  
OF. PLANIFICACIÓN  
OF. INFORMÁTICA Y SISTEMAS  
OF. ASESORÍA JURÍDICA  
OF. MARKETING Y COMUNICACIONES  
OF. AUDITORIA Y CONTROL INTERNO  
OF. GESTIÓN DE LA CALIDAD  
FILIAL CHANCHAMAYO  
POSGRADO  
ARCHIVO



DR. PIERRE CHIPANA LOAYZA  
SECRETARIO GENERAL

<sup>1</sup> Expediente: 255-OPLAN-2025

---

## **RESPONSABLES**

---

**DR. FREDI GUTIÉRREZ MARTÍNEZ**  
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

**DR. VICTORIANO EUSEBIO ZACARÍAS RODRÍGUEZ**  
JEFE DE LA OFICINA DE PLANIFICACIÓN

---

## **EQUIPO TÉCNICO**

---

Joel Sócrates Matos Vila  
Elías Cárdenas Ramírez  
Karina Solórzano Torpoco  
Carlos Enrique Pomalaya Baquerizo  
Victor Zacarías Vallejos  
María Ruth Rojas Balvín

**EDICIÓN:**  
**OFICINA DE PLANIFICACIÓN**  
**AV. Giráldez 230 - Huancayo**  
**Celular 964672278**

# CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	3
1. Base Legal .....	4
2. Alcance.....	4
3. Finalidad .....	4
4. Metodología para identificación de las Actividades Operativas .....	5
5. Organigrama Estructural.....	6
6. Visión y Misión Institucional.....	7
7. Objetivos Estratégicos, Objetivos Específicos e Iniciativas Estratégicas .....	8
8. Plan Operativo Institucional 2025.....	16
8.1. Oficinas dependientes del Rectorado .....	16
8.1.1. Oficina de Planificación .....	17
8.1.2. Oficina de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales.....	18
8.1.3. Oficina de Informática y Sistemas.....	19
8.1.4. Oficina de Marketing y Comunicaciones .....	20
8.2. Vicerrectorado Académico.....	21
8.2.1. Oficina de Educación Semipresencial y a Distancia .....	23
8.2.2. Oficina de Bienestar Universitario .....	27
8.2.3. Oficina de Responsabilidad Social.....	28
8.2.4. Oficina de Registros y Matrículas .....	30
8.2.5. Oficina de Admisión .....	32
8.3. Vicerrectorado de Investigación.....	33
8.3.1. Oficina de Proyectos, Desarrollo de Investigación y Transferencia Tecnológica .....	34
8.4. Dirección General de Administración .....	35
8.4.1. Oficina de Economía y Finanzas .....	37
8.4.2. Oficina de Recursos Humanos.....	38
8.4.4. Policlínico Docente Universitario .....	39
8.4.5. Centro de Idiomas.....	40
8.5. Auditoría y Control Interno .....	42
8.6. Escuela de Posgrado .....	43
8.7. Facultades y Filial.....	45
8.7.1. Facultad de Ciencias Administrativas y Contables .....	45
8.7.2. Facultad de Ciencias de la Salud .....	52
8.7.3. Facultad de Derecho y Ciencias Políticas.....	64
8.7.4. Facultad de Medicina Humana .....	70
8.7.5. Facultad de Ingeniería .....	75
8.7.6. Filial Chanchamayo.....	82
9. Resumen POI 2026 .....	89

## PRESENTACIÓN

---

El Plan Operativo Institucional 2026, como instrumento de gestión, contribuye al cumplimiento de los objetivos e iniciativas estratégicas del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024 – 2028. Este instrumento de gestión contiene la programación de actividades operativas de todas las unidades orgánicas, para ser ejecutadas el año 2026, y permite planificar la ejecución de los recursos presupuestarios asignados en el Presupuesto Institucional de Apertura, con criterios de eficiencia, calidad del gasto y transparencia.

La Universidad Peruana Los Andes, siguiendo las exigencias de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU), busca consolidar las condiciones básicas de calidad y lograr la acreditación de sus Escuelas Profesionales. Para ello, implementa las Iniciativas Estratégicas definidas en el PEI 2024-2028, las cuales están orientadas a brindar un servicio de formación educativa de calidad, acorde a los desafíos del desarrollo de nuestra región de manera responsable.

Asimismo, las diferentes actividades y proyectos plasmados en el Plan Operativo Institucional 2026 están orientados a las perspectivas de Gestión, Estudiante, Misional y Capital Intangible, con un presupuesto asignado de S/. 847,685. De esta manera, se estará logrando la visión de nuestra Universidad.

Dr. Fredi Gutiérrez Martínez  
Rector de la Universidad Peruana Los Andes

## **1. Base Legal**

- Constitución Política del Perú
- Ley N° 28044, Ley General de Educación
- Ley N° 30220, Ley Universitaria
- Ley N° 23757, Ley de Creación de la Universidad Privada Los Andes
- Asamblea Nacional de Rectores, Otorga la Autorización Definitiva de Funcionamiento.
- Ley que Modifica la Denominación por Universidad Peruana Los Andes.
- Ley N° 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa.
- Reglamento de la Ley N° 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación.
- Decreto Supremo N° 018-2007- ED, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa
- Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes.
- Plan Estratégico UPLA 2024-2028
- Directiva “DIRECTIVA 03 - POI 2026”

## **2. Alcance**

El Plan Operativo Institucional 2026 de la Universidad Peruana Los Andes, es de cumplimiento obligatorio para todas las unidades orgánicas de la Universidad.

## **3. Finalidad**

Contar con un documento de gestión que permita priorizar, organizar y programar las actividades operativas en el corto plazo, teniendo como marco referencial los Objetivos Estratégicos (OE), Objetivos Específicos (OE) e Iniciativas Estratégicas (IE) del Plan Estratégico Institucional 2024-2028, para finalmente mediante los indicadores mostrar un panorama total que responda a las expectativas de logro de las metas programadas para el año 2026. Establece los recursos financieros y las metas anuales. Con su implementación, la Universidad busca reducir las brechas de atención en cuanto a cobertura, calidad y satisfacción de los grupos de interés, por tanto, el seguimiento a su ejecución es de carácter permanente.

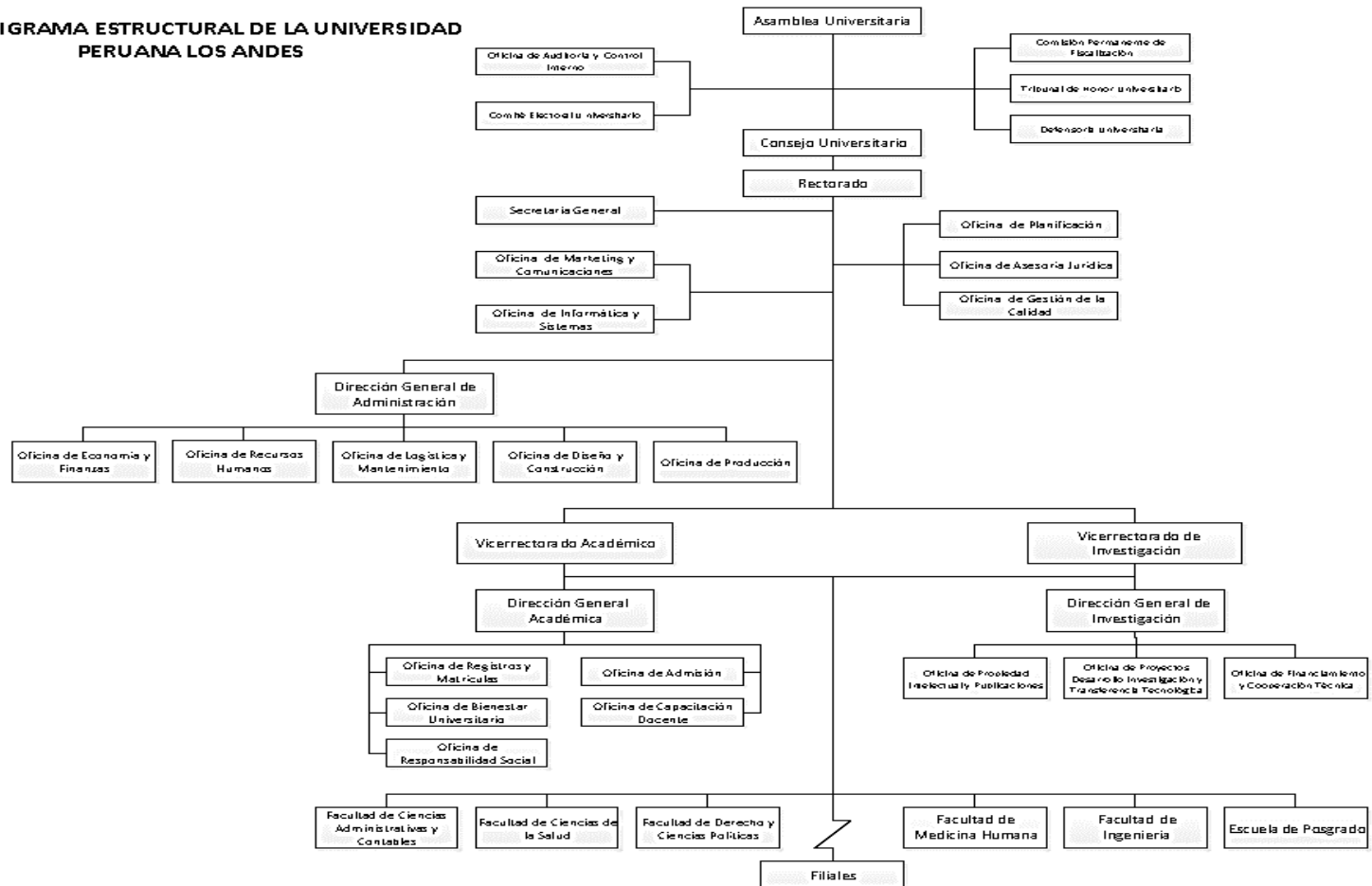
#### **4. Metodología para identificación de las Actividades Operativas**

Para la formulación de actividades del Plan Operativo Institucional, el proceso inició con la remisión de los archivos y formatos digitales a todos los responsables de las unidades orgánicas de la Universidad, con el fin de que procedan a la formulación de sus respectivas actividades. Posteriormente, dichas propuestas fueron revisadas y validadas por las Direcciones Generales correspondientes y, finalmente, se realizó la consolidación de la información institucional.

Asimismo, la articulación estratégica de las actividades fue asegurada por las Direcciones Generales. Estas instancias fueron las encargadas de validar que las actividades propuestas por las unidades orgánicas estén debidamente alineadas con los objetivos e iniciativas estratégicas, garantizando así que el Plan Operativo Institucional 2026 mantenga coherencia entre la ejecución operativa y la estrategia institucional.

## 5. Organigrama Estructural

**ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA UNIVERSIDAD  
PERUANA LOS ANDES**



Fuente: Oficina de Planificación - UPLA



## **6. Visión y Misión Institucional**

### **Visión**

**Universidad de calidad con presencia nacional, reconocida por su excelencia académica y pertinencia social.**

### **Misión**

**Somos una universidad privada asociativa de calidad, reconocida por la formación de profesionales competentes, con capacidad científica - tecnológica y responsabilidad social.**

## 7. Objetivos Estratégicos, Objetivos Específicos e Iniciativas Estratégicas

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
GESTIÓN	Lograr al año 2028 la solidez financiera y el posicionamiento de la universidad	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad	IE1.1.1 Dinamizar la gestión estratégica y soporte institucional
					IE1.1.2 Consolidar la docencia y enseñanza-aprendizaje
					IE1.1.3 Implementar la Investigación, desarrollo experimental, innovación y producción artística-cultural
					IE1.1.4 Relacionar la Universidad con la comunidad universitaria y el entorno
			OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad - Decanatos	IE1.2.1 Dinamizar la Gestión estratégica
					IE1.2.2 Consolidar la Formación integral
					IE1.2.3 Fortalecer el Soporte institucional
					IE1.2.4 Valorar los Resultados de la autoevaluación
			OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado – Decanatos – Direcciones de Escuelas Profesionales – Oficinas	IE1.3.1 Realizar la Auditoría Interna
					IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento
			OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad	IE1.4.1 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente
					IE1.4.2 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente
					IE1.4.3 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente
					IE1.4.4 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente
					IE1.4.5 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
GESTIÓN	Lograr al año 2028 la solidez financiera y el posicionamiento de la universidad	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad	IE1.4.6 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente
					IE1.4.7 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente
			OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad	IE1.5.1 Evaluar el Plan de Gestión de la Calidad anualmente
					IE1.5.2 Mantener actualizado semestralmente el SGC
			OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones	IE1.6.1 Elaborar el Plan de Marketing Anual
					IE1.6.2 Fidelizar a nuestros estudiantes
					IE1.6.3 Obtener más tráfico del sitio web
					IE1.6.4 Tangibilizar la propuesta valor
					IE1.6.5 Retención y recomendación de alumnos, involucramiento y reinscripciones
					IE1.6.6 Manejo de "Big Data" y analítica para toma de decisiones
		OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas	IES2.1.1 Realizar mediciones semestrales de cada EP y Facultad
					IES2.1.2 Realizar mediciones del ROE
					IES2.1.3 Realizar mediciones del ROA
					IES2.1.4 Realizar mediciones de impacto del pago de tributos en las ganancias
					IES2.1.5 Realizar mediciones de endeudamiento
					IES2.1.6 Realizar mediciones del apalancamiento financiero
					IES2.1.7 Realizar mediciones de rentabilidad sobre el margen operativo
					IES2.1.8 Realizar mediciones de eficiencia sobre la rotación de activos
			OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción	IES2.2.1 Crear entidad financiera o Cooperativa de servicios educativos
					IES2.2.2 Concesionar el terreno de la Planta Lechera del Mantaro
					IES2.2.3 Implementar el Centro Experimental UPLA - Ataura

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
GESTIÓN	Lograr al año 2028 la solidez financiera y el posicionamiento de la universidad	OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción	IES2.2.4 Construir el Complejo Deportivo Los Andes
					IES2.2.5 Construir el Centro de Convenciones Los Andes
					IES2.2.6 Construir un Centro Piscícola Recreacional Los Andes
					IES2.2.7 Reactivar el Centro Pre Universitario
					IES2.2.8 Crear la Clínica Psicológica Integral Los Andes
			OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción	IES2.3.1 Mejorar las estrategias de rentabilidad de cada unidad de producción
					IES.2.3.2 Proponer nuevas formas de ingreso mediante las unidades de producción
		OES2.4 Optimizar los gastos operativos	Oficina de Economía y Finanzas	IES2.4.1 Procesos electorales, judiciales y otros.	
		OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos	IES3.1.1 Realizar estudios de demanda social global anualmente
					IES3.1.2 Implementar las nuevas escuelas profesionales propuestas
			OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos	IES3.2.1 Realizar estudios de demanda social global anualmente
					IES3.2.2 Implementar las nuevas escuelas profesionales propuestas
			OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado	IES3.3.1 Realizar estudios de demanda social global anualmente
					IES3.3.2 Implementar las nuevas menciones propuestas
			OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica	IES3.4.1 Integrar redes institucionales y articulación formativa
					IES3.4.2 Reactivar la Filial Lima
					IES3.4.3 Ampliar los servicios educativos a distancia
IES3.4.4 Celebrar convenios con Institutos Superiores					
OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión	IES3.5.1 Diversificar las fuentes de leads (nuevos segmentos de mercado)			
		IES3.5.2 Proponer nuevas metodologías de admisión			

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
ESTUDIANTE	Al año 2028 se consolidará la calidad de nuestros servicios	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.1.1 Sensibilizar a los estudiantes en los programas de becas IES4.1.2 Implementar las escalas de categorización
			OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.2.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios psicopedagógicos IES4.2.2 Brindar atención a los casos identificados
			OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.3.1 Identificar estudiantes con dificultades IES4.3.2 Monitorear permanentemente los casos identificados
			OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.4.1 Sensibilizar a los estudiantes y docentes sobre las bibliotecas físicas y virtuales IES4.4.2 Realizar estudios sobre nuevas bibliotecas virtuales previa factibilidad
			OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.5.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios de salud IES4.5.2 Brindar atención permanente a los estudiantes
			OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario	4.6.1 Implementar actividades deportivas que generan valor durante el año académico 4.6.2 Destacar los logros obtenidos por los estudiantes
			OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.7.1 Implementar actividades arte y cultura que generan valor durante todo el año académico IES4.7.2 Destacar los logros obtenidos por los estudiantes
			OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.8.1 Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre las atenciones del servicio social IES4.8.2 Difundir los logros destacados de servicio social
			OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social	IES4.9.1 Concretar convenios de colocación laboral IES4.9.2 Difundir y realizar capacitaciones sobre la inserción laboral

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
ESTUDIANTE	Al año 2028 se consolidará la calidad de nuestros servicios	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social	IES4.10.1 Contar con la base datos desde al año 1990
					IES4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional
			OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social	IES4.11.1 Mantenimiento de la certificación ISO 14001:2015
					IES4.11.2 Recertificar con la ISO 14001 : 2015
			OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social	IES4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad
					IES4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los problemas detectados
			OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento	IES4.13.1 Racionalizar el uso de los bienes muebles y equipos, así como útiles de escritorio en la Universidad.
					IES4.13.2 Realizar mantenimiento de la infraestructura física de la universidad.
		OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción	IES4.14.1 Construir el pabellón de laboratorios, simuladores y ambientes académicos para de Medicina y Ciencias de la Salud.
					IES4.14.2 Construir el Central Management
					IES4.14.3 Ceder en cesión de uso del Healthy Food
			OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica	IES5.1.1 Implementar mecanismos que contribuyan a la permanencia del estudiante
					IES5.1.2 Implementar mecanismos que contribuyan a la graduación oportuna del egresado
					IES5.1.3 Implementar la gestión por procesos
			OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General	IES5.1.4 Implementar mecanismos de reducción de procesos judiciales y administrativos
					IES5.2.1 Digitalizar documentación desde los inicios de la Universidad

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
MISIONAL	Al año 2028 nuestros procesos académicos y de investigación serán excelentes	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica	IES6.1.1 Actualizar los planes de estudio
					IES6.1.2 Formular el nuevo modelo educativo
			OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas	IES6.2.1 Crear la Sección de Gestión Académica Virtual
					IES6.2.2 Contar con un acervo bibliográfico virtual
			OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica	IES6.3.1 Realizar estudios de demanda social global anualmente
					IES6.3.2 Preparar documentación de acuerdo a las exigencias de la SUNEDU
			OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica	IES6.4.1 Mejorar el proceso de admisión
					IES6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia
					IES6.4.3 Mejorar los procesos de titulación
					IES6.4.4 Expandir los servicios de la Educación Continua
		OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente	IES6.5.1 Implementar estrategias para mejorar el desempeño docente
					IES6.5.2 Mejorar el desempeño docente
			OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación	IES7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad
					IES7.1.2 Realizar la Conferencia Anual de Actores Sociales (CAAS)
					IES7.1.3 Implementar las sugerencias del CAAS en nuestra universidad
			OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica	IES7.2.1 Revisión anual de las políticas de investigación
					IES7.2.2 Revisión anual de los reglamentos y directivas de investigación

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
MISIONAL	Al año 2028 nuestros procesos académicos y de investigación serán excelentes	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica	IES7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación
			OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica	IES7.3.1 Desarrollar investigaciones experimentales
					IES7.3.2 Incrementar la cantidad de docentes RENACYT y con vocación de permanencia
					IES7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas
					IES7.3.4 Implementación de laboratorios y centros de investigación
					IES7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación
			OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica	IES7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación
			OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica	IES7.4.2 Realizar convenios y alianzas de integración a redes
					IES7.5.1 Generar convenios con las instituciones académicas – científicas y demás grupos de interés, para promover y fortalecer la investigación
			OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones	IES7.5.2 Participar en convocatorias externas de financiamiento de proyectos de investigación y patentes
					IES7.6.1 Fomento de libros de investigación, académicos y Producción artístico cultural a través del fondo editorial
					IES7.6.2 Creación y sostenibilidad de revistas de investigación científica
					IES7.6.3 Solicitud de patentes por líneas de investigación ante INDECOPI
					IES7.6.4 Registro de derechos de autor por líneas de investigación ante INDECOPI



PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
CAPITAL INTANGIBLE	Al año 2028 se contará con colaboradores cualificados bajo el soporte de la IA	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos	IES8.1.1 Identificar necesidades de desarrollo
					IES8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo
					IES8.1.3 Implementar la mentoría y el coaching
					IES8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas
			OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	IES8.2.1 Cumplir la Ley 29783 y el DS No. 001-2021-TR
					IES8.2.2 Implementar procedimientos de preparación y respuesta ante emergencias.
					IES8.2.3 Prevenir enfermedades ocupacionales en los colaboradores
					IES8.2.4 Mantener informado mediante capacitaciones a los colaboradores sobre temas de SST
		OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos	IES8.3.1 Actualizar los documentos de gestión de recursos humanos
					IES8.3.2 Elaborar un banco de competencias
			OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas	IES9.1.1 Actualizar los equipos de red principales para mejorar la capacidad y el rendimiento.
					IES9.1.2 Establecer la segmentación de red y firewalls para proteger segmentos sensibles.
			OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas	IES9.2.1 Adquirir y desplegar los servidores de alta disponibilidad y tolerantes a fallos.
					IES9.2.2 Implementar una solución de virtualización para optimizar el uso de recursos y permitir la migración en caliente.
			OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas	IES9.3.1 Elaborar e implementar políticas de seguridad de la información basadas en estándares reconocidos.
					IES9.3.2 Realizar evaluaciones semestrales
					IES9.3.3 Contratar una empresa de ciberseguridad externa para realizar pruebas de penetración regulares.
			OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas	IES9.4.1 Desarrollar y lanzar una plataforma de desarrollo seguro para aplicaciones móviles y web.
					IES9.4.2 Establecer un ciclo de vida de desarrollo continuo para mantener las aplicaciones actualizadas y seguras.

Fuente: OPLAN

## 8. Plan Operativo Institucional 2025

### 8.1. Oficinas dependientes del Rectorado

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Indicador	AB 2022	Meta 2028	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	Ubicación en el segundo lugar a nivel regional	3er.	2do. lugar al año 2025	Rectorado
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	Confiabilidad y seguridad de los reportes para la toma de decisiones	40%	90%	Rectorado

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

### 8.1.1. Oficina de Planificación

Dr. Victoriano Eusebio Zacarías Rodríguez

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
CAPITAL INTANGIBLE	OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Taller para la implementación del BSC	15-Abril	0	5,702	5,702
			Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo			0	5,702	5,702
		Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.					0	5,702
	Total OE8: Mejorar el clima laboral					0	5,702	5,702
	Total CAPITAL INTANGIBLE						0	5,702
Total general						0	5,702	5,702

### 8.1.2. Oficina de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales

Dra. Mercedes Merryll Jesus Peña

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
MISIONAL	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	IE7.4.2 Realizar convenios y alianzas de integración a redes	Estrategias para la internacionalización	01-Abril	831	3,327	4,158
			Total IE7.4.2 Realizar convenios y alianzas de integración a redes				831	3,327
		Total OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales				831	3,327	4,158
	Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad					831	3,327	4,158
	Total MISIONAL					831	3,327	4,158
Total general						831	3,327	4,158

### 8.1.3. Oficina de Informática y Sistemas

Dr. Jorge Vladimir Pachas Huaytán

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
CAPITAL INTANGIBLE	OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	IE9.1.1 Actualizar los equipos de red principales para mejorar la capacidad y el rendimiento.	Adquisicion de accesorios necesarios para la labor cotidiana	16-Marzo	1,056	0	1,056
			Total IE9.1.1 Actualizar los equipos de red principales para mejorar la capacidad y el rendimiento.				1,056	0
		Total OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad				1,056	0	1,056
	Total OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI					1,056	0	1,056
	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Capacitación en TICS al personal no docente de la instución.	16-Marzo	0	4,223	4,223
			Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo				0	4,223
		Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.				0	4,223	4,223
	Total OE8: Mejorar el clima laboral					0	4,223	4,223
Total CAPITAL INTANGIBLE					1,056	4,223	5,279	
Total general					1,056	4,223	5,279	

#### 8.1.4. Oficina de Marketing y Comunicaciones

Dr. Hilario Romero Girón (e)

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
CAPITAL INTANGIBLE	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Capacitación en Marketing Digital con IA	05-Marzo	840	3,360	4,200
		Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo				840	3,360	4,200
		Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.				840	3,360	4,200
	Total OE8: Mejorar el clima laboral					840	3,360	4,200
	Total CAPITAL INTANGIBLE					840	3,360	4,200
Total general						840	3,360	4,200

## 8.2. Vicerrectorado Académico

Dr. Juan Manuel Sánchez Soto

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Indicador	AB 2022	Meta 2028	Responsable
OE3: Crecer en el mercado	Market share	25.09%	37%	Vicerrectorado Académico
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	% de satisfacción estudiantil	S/I	80%	Vicerrectorado Académico Dirección General de Administración
OE6: Fortalecer la gestión académica	Índice de fortalecimiento	1.4	4	Vicerrectorado Académico

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente



### 8.2.1. Oficina de Educación Semipresencial y a Distancia

Dr. Luis Alfredo Calderón Villegas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	IE4.8.1 Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre las atenciones del servicio social	Inducción en el uso de plataformas virtuales y servicios sociales para los ingresantes del periodo académico 2026-2	24-Julio	615	700	1,315	
			Total IE4.8.1 Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre las atenciones del servicio social				615	700	1,315
		Total OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social					615	700	1,315
		OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	IE4.2.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios psicopedagógicos	Inducción en el uso de las plataformas y servicios sociales a los ingresantes del periodo académico 2026-1	23-Marzo	612	700	1,312	
			Total IE4.2.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios psicopedagógicos				612	700	1,312
		Total OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico					612	700	1,312
		Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					1,227	1,400	2,627
		Total ESTUDIANTE					1,227	1,400	2,627
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.4 Expandir los servicios de la Educación Continua	Actividad autofinanciada: Seminario Virtual académico dirigido a los estudiantes de la Escuela Profesional de Derecho	02-Junio	0	0	0	
					06-Abril	0	0	0	
					02-Marzo	0	0	0	
					04-Mayo	0	0	0	
					05-Marzo	0	0	0	

					06-Julio	0	0	0
					04-Agosto	0	0	0
					03-Setiembre	0	0	0
					05-Octubre	0	0	0
					03-Octubre	0	0	0
					19-Marzo	0	0	0
				Actividad autofinanciada: Seminario Virtual académico dirigido a los estudiantes de la Escuela Profesional de Educación	02-Junio	0	0	0
					06-Abril	0	0	0
					02-Marzo	0	0	0
					04-Mayo	0	0	0
					05-Marzo	0	0	0
					06-Julio	0	0	0
					04-Agosto	0	0	0
					03-Setiembre	0	0	0
					05-Octubre	0	0	0
					03-Octubre	0	0	0
					19-Marzo	0	0	0
				Actividad autofinanciada: Seminario Virtual académico dirigido a los estudiantes de la Escuela Profesional de Administración	02-Junio	0	0	0
					06-Abril	0	0	0
					02-Marzo	0	0	0
					04-Mayo	0	0	0
					05-Marzo	0	0	0
					06-Julio	0	0	0
					04-Agosto	0	0	0
					03-Setiembre	0	0	0

				Actividad autofinanciada: Seminario Virtual académico dirigido a los estudiantes de la Escuela Profesional de Contabilidad y Finanzas	05-Octubre	0	0	0			
					03-Octubre	0	0	0			
					19-Marzo	0	0	0			
					02-Junio	0	0	0			
					06-Abril	0	0	0			
					02-Marzo	0	0	0			
					04-Mayo	0	0	0			
					05-Marzo	0	0	0			
					06-Julio	0	0	0			
					04-Agosto	0	0	0			
					03-Setiembre	0	0	0			
					05-Octubre	0	0	0			
					03-Octubre	0	0	0			
					19-Marzo	0	0	0			
					Total IE6.4.4 Expandir los servicios de la Educación Continua				0	0	0
					Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos				0	0	0
		OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	Taller de Capacitación a los Docentes 2026-1 de la Modalidad de Educación Semipresencial y a Distancia en el uso de las Plataforma Canvas LMS y Microsoft Teams	03-Marzo	0	1,350	1,350			
				Taller de Capacitación a los Docentes 2026-2 de la Modalidad de Educación Semipresencial y a Distancia en el uso de las Plataforma Canvas LMS y Microsoft Teams	03-Agosto	0	1,350	1,350			
			Total IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente				0	2,700	2,700		

		Total OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes				0	2,700	2,700
	Total OE6: Fortalecer la gestión académica					0	2,700	2,700
	Total MISIONAL					0	2,700	2,700
CAPITAL INTANGIBLE	OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	IE9.2.2 Implementar una solución de virtualización para optimizar el uso de recursos y permitir la migración en caliente.	Implementación de un sistema de certificación electrónica de eventos académicos	03-Marzo	0	810	810
			Total IE9.2.2 Implementar una solución de virtualización para optimizar el uso de recursos y permitir la migración en caliente.				0	810
		Total OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad				0	810	810
	Total OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI					0	810	810
	Total CAPITAL INTANGIBLE					0	810	810
Total general						1,227	4,910	6,137

### 8.2.2. Oficina de Bienestar Universitario

Ms. Wilfredo Alcides Huatuco Mateo

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	IE4.3.1 Identificar estudiantes con dificultades	Capacitación sobre Como Realizar una Tutoría Académica de Forma Eficaz Dirigido a Tutores de las Cinco Facultades para Sede y Filial	01-Abril	1,380	5,523	6,903	
			Total IE4.3.1 Identificar estudiantes con dificultades				1,380	5,523	6,903
		Total OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría					1,380	5,523	6,903
		Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					1,380	5,523	6,903
	Total ESTUDIANTE						1,380	5,523	6,903
Total general							1,380	5,523	6,903

### 8.2.3. Oficina de Responsabilidad Social

Ms. Franco Jesús Torres Ruiz

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	IE4.9.2 Difundir y realizar capacitaciones sobre la inserción laboral	Despega U: Ruta de Empleabilidad 2026	01-Abril	258	1,034	1,292	
			Total IE4.9.2 Difundir y realizar capacitaciones sobre la inserción laboral				258	1,034	1,292
		Total OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral					258	1,034	1,292
		OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados	IE4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional	Caracterización de Egresados y Graduados de la UPLA 2026	04-Mayo	258	1,034	1,292	
			Total IE4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional				258	1,034	1,292
		Total OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados					258	1,034	1,292
		OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	IE4.11.2 Recertificar con la ISO 14001: 2015	Fortalecimiento de Competencias Ambientales y Cultura Institucional – 2026	04-Mayo	258	1,034	1,292	
			Total IE4.11.2 Recertificar con la ISO 14001 : 2015				258	1,034	1,292
		Total OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental					258	1,034	1,292

		OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	IE4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los problemas detectados	UPLA Social 2026: Formulación Conjunta de Acciones de Proyección Social	07-Julio	258	1,034	1,292	
			Total IE4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los problemas detectados				258	1,034	1,292
		Total OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria					258	1,034	1,292
		Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					1,032	4,136	5,168
		Total ESTUDIANTE					1,032	4,136	5,168
Total general						1,032	4,136	5,168	

#### 8.2.4. Oficina de Registros y Matrículas

Ms. José Antonio Cuadros Espinoza

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	IE1.4.1 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente	Actualización de Imágenes de Estudiantes de la Universidad Peruana los Andes para Emisión de Carnes Universitarios y para Otros Documentos Académicos Periodo 2026	15-Mayo	0	2,000	2,000
			Total IE1.4.1 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente			0	2,000	2,000
		Total OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés				0	2,000	2,000
	Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad					0	2,000	2,000
Total GESTION						0	2,000	2,000
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	IE4.13.1 Racionalizar el uso de los bienes muebles y equipos, así como útiles de escritorio en la Universidad.	Elaboración de Compendio de Calendarios Académicos de la Universidad Peruana los Andes Desde el Primer Año de Funcionamiento hasta el 2026	15-October	100	500	600
				Recopilación y Empastado de las Relaciones de Ingresantes del Nivel de Pre Grado y Posgrado Según Corresponda en las	01-October	400	500	900



				Modalidades de Presencial, Semipresencial y Distancia Desde los Periodos Académicos 2018-1 hasta el 2025-2				
				Total IE4.13.1 Racionalizar el uso de los bienes muebles y equipos, así como útiles de escritorio en la Universidad.	500	1,000	1,500	
		Total OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad			500	1,000	1,500	
	Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad			500	1,000	1,500		
Total ESTUDIANTE						500	1,000	1,500
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	Mesa de Trabajo para la Aplicación de la Directiva del Proceso de Convalidación y Adecuación en Correlación con el Nuevo Reglamento Académico 2025	23-Marzo	364	365	729
				Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia			364	365
		Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos			364	365	729	
	Total OE6: Fortalecer la gestión académica			364	365	729		
	Total MISIONAL						364	365
Total general						864	3,365	4,229

### 8.2.5. Oficina de Admisión

Dr. Hilario Romero Girón

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
GESTION	OE3: Crecer en el mercado	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	IES3.5.2 Proponer nuevas metodologías de admisión	Gestión de procesos de admisión - Segunda etapa: Seguimiento, medición y análisis de procesos	01-Abril	855	3,420	4,275	
			Total IES3.5.2 Proponer nuevas metodologías de admisión				855	3,420	4,275
		Total OES3.5 Incrementar la cuota del mercado					855	3,420	4,275
		Total OE3: Crecer en el mercado					855	3,420	4,275
		Total GESTION					855	3,420	4,275
Total general						855	3,420	4,275	

### 8.3. Vicerrectorado de Investigación

Dr. Mohamed Mehdi Hadi Mohamed

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Indicador	AB 2022	Meta 2028	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	No. de investigaciones aplicadas	12	50	Vicerrectorado de Investigación

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones

8.3.1. Oficina de Proyectos, Desarrollo de Investigación y Transferencia Tecnológica

Dr. Severo Simeón Calderón Samaniego

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
MISIONAL	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	IE7.5.2 Participar en convocatorias externas de financiamiento de proyectos de investigación y patentes	Capacitación en elaboración y ejecución de proyectos de investigación de fondos concursables	15-Abril	981	2,000	2,981	
			Total IE7.5.2 Participar en convocatorias externas de financiamiento de proyectos de investigación y patentes				981	2,000	2,981
		Total OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas					981	2,000	2,981
		Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad					981	2,000	2,981
	Total MISIONAL					981	2,000	2,981	
Total general						981	2,000	2,981	

## 8.4. Dirección General de Administración

Dr. Jesús César Sandoval Trigos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Indicador	AB 2022	Meta 2028	Responsable
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	EBITDA	S/. 16,623,292	S/. 27,500.000	Dirección General de Administración
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	% de satisfacción estudiantil	S/I	80%	Vicerrectorado Académico Dirección General de Administración
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	Nivel de satisfacción de los colaboradores	S/I	80%	Dirección General de Administración

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos

#### 8.4.1. Oficina de Economía y Finanzas

Dra. Diana Pariona Amaya

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
GESTION	OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	IE2.1.1 Realizar mediciones semestrales de cada EP y Facultad	Difusion de El Cumplimineto de la Presentacion de SIRE (Adecuada Presentaccion de Gastos Realizados A Nombre de la Universidad)	12-Marzo	500	1,500	2,000	
				Adecuada Presentacion de Documentos de gastos a nombre de la Universidad	17-Agosto	263	1,500	1,763	
			Total IE2.1.1 Realizar mediciones semestrales de cada EP y Facultad					763	3,000
		Total OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas					763	3,000	3,763
		Total OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera					763	3,000	3,763
	Total GESTION						763	3,000	3,763
Total general						763	3,000	3,763	

#### 8.4.2. Oficina de Recursos Humanos

Dr. Navarro Veliz Javier Amador

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total		
CAPITAL INTANGIBLE	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Programa de Actualización Laboral y Tributaria para la Oficina de Recursos Humanos	01-Agosto	0	3,000	3,000		
				Capacitación en Soft Skills – Pensamiento Crítico para la Gestión Universitaria	01-Agosto	504	2,916	3,420		
			Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo					504	5,916	6,420
			IE8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas	Directiva que regula el Reconocimiento Anual por Puntualidad del Personal Administrativo	01-Marzo	500	100	600		
		Total IE8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas					500	100	600	
		Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.						1,004	6,016	7,020
		OES8.3 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	IE8.3.2 Elaborar un banco de competencias	Clasificación y actualización del registro escalafonario del personal no docente: profesional, técnico y administrativo	01-Julio	500	0	500		
		Total IE8.3.2 Elaborar un banco de competencias					500	0	500	
Total OES8.3 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo						500	0	500		
Total OE8: Mejorar el clima laboral							1,504	6,016	7,520	
Total CAPITAL INTANGIBLE							1,504	6,016	7,520	
Total general							1,504	6,016	7,520	



#### 8.4.4. Policlínico Docente Universitario

MC. Elva Chipana Saldivar

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	IE4.5.2 Brindar atención permanente a los estudiantes	Abastecimiento de Medicamentos Esenciales	05-Marzo	6,339	0	6,339	
			Total IE4.5.2 Brindar atención permanente a los estudiantes				6,339	0	6,339
			IE4.5.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios de salud	Difusion de la Cartera de Servicios del Policlínico Docente Universitario	05-Marzo	0	1,584	1,584	
			Total IE4.5.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios de salud				0	1,584	1,584
		Total OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud					6,339	1,584	7,923
	Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					6,339	1,584	7,923	
Total ESTUDIANTE						6,339	1,584	7,923	
Total general						6,339	1,584	7,923	

## 8.4.5. Centro de Idiomas

Ms. Carlos Dario Castinelli Arana

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento	Participación en foros internacionales con instituciones de prestigio mundial y establecer nuevas alianzas internacionales.	09-October	0	500	500
			Total IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento				0	500
		Total OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional					0	500
	Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad					0	500	500
	OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	IE2.3.1 Mejorar las estrategias de rentabilidad de cada unidad de producción	Recorrido por las facultades y visitas a las aulas para fortalecer la información a los estudiantes y recordar la normativa vigente a fin de ayudar a la comunidad universitaria a tomar sus previsiones.	15-Mayo	200	569	769
			Total IE2.3.1 Mejorar las estrategias de rentabilidad de cada unidad de producción				200	569
		Total OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción					200	569
	Total OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera					200	569	769
	OE3: Crecer en el mercado	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	IE3.4.3 Ampliar los servicios educativos a distancia	Fortalecer la imagen de Idiomas UPLA con la colocación de las placas OXFORD QUALITY en los locales de Alta Dirección y en todas las Facultades del Campus Universitario.	24-Abril	120	250	370
				Representación y apertura de más alianzas y convenios nacionales.	31-Agosto	0	300	300
		Total IE3.4.3 Ampliar los servicios educativos a distancia				120	550	670

		Total OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional				120	550	670
	Total OE3: Crecer en el mercado					120	550	670
Total GESTION						320	1,619	1,939
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	IE4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los problemas detectados	Organizar y preparar grupos de voluntarios de cada facultad para hacer presencia de Idiomas UPLA en las diversas actividades y eventos que se realizan del las escuelas profesionales.	15-Mayo	82	150	232
			Total IE4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los problemas detectados				82	150
		Total OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria					82	150
	Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					82	150	232
	OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	IE5.1.3 Implementar la gestión por procesos	Evaluación de tareas desempeñadas y análisis de resultados en la gestión académica y administrativa.	07-Abril	80	200	280
			Total IE5.1.3 Implementar la gestión por procesos				80	200
		Total OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos					80	200
	Total OE5: Mejorar la gestión administrativa					80	200	280
Total ESTUDIANTE						162	350	512
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	Taller de Capacitación a los Instructores de Idiomas UPLA	20-Marzo	60	100	160
				Taller de Capacitación Docente	18-Agosto	40	260	300
		Total IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente				100	360	460
	Total OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes					100	360	460
	Total OE6: Fortalecer la gestión académica					100	360	460
Total MISIONAL						100	360	460
Total general						582	2,329	2,911

## 8.5. Auditoría y Control Interno

Dra. Milagros Astete Montalvo

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento	Capacitar al personal de la universidad en los fundamentos y aplicación del Sistema de Control Interno, para la identificación de riesgos y la implementación de controles.	26-Marzo	2,350	588	2,938	
				Fomentar una cultura organizacional orientada al control interno, integridad y mejora continua.	29-Mayo	2,350	588	2,938	
			Total IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento					4,700	1,175
		Total OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional					4,700	1,175	5,875
		Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad					4,700	1,175	5,875
		Total GESTION					4,700	1,175	5,875
Total general						4,700	1,175	5,875	

## 8.6. Escuela de Posgrado

Dr. Rubén Darío Tapia Silguera

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
GESTION	OE3: Crecer en el mercado	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	IE3.3.1 Realizar estudios de demanda social global anualmente	Estudio de Mercado para la Creacion de Nuevos Programas de Maestria, Doctorado y Segundas Especialidades	02-Junio	0	15,000	15,000
			Total IE3.3.1 Realizar estudios de demanda social global anualmente				0	15,000
		Total OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones					0	15,000
	Total OE3: Crecer en el mercado					0	15,000	15,000
	Total GESTION						0	15,000
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	IE4.4.2 Realizar estudios sobre nuevas bibliotecas virtuales previa factibilidad	Suscripción a Plataformas de Bibliotecas Virtuales Especializadas	16-Marzo	0	15,000	15,000
			Total IE4.4.2 Realizar estudios sobre nuevas bibliotecas virtuales previa factibilidad				0	15,000
		Total OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca					0	15,000
	Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					0	15,000	15,000
	OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	IE5.1.2 Implementar mecanismos que contribuyan a la graduación oportuna del egresado	Implementación de la Sala de Sustentaciones	23-Marzo	5,000	0	5,000
			Total IE5.1.2 Implementar mecanismos que contribuyan a la graduación oportuna del egresado				5,000	0
		Total OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos					5,000	0
	Total OE5: Mejorar la gestión administrativa					5,000	0	5,000

Total ESTUDIANTE						5,000	15,000	20,000	
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.3 Mejorar los procesos de titulación	Curso de capacitación para Docentes Tutores y Jurados de Tesis de la Escuela de Posgrado 2026-I y 2026-II	02-Junio	2,500	7,500	10,000	
			Total IE6.4.3 Mejorar los procesos de titulación					2,500	7,500
		Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos					2,500	7,500	10,000
		Total OE6: Fortalecer la gestión académica					2,500	7,500	10,000
		Total MISIONAL					2,500	7,500	10,000
Total general						7,500	37,500	45,000	

## 8.7. Facultades y Filial

### 8.7.1. Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

Dr. Uldarico Aguado Riveros

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica
	OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	IE1.2.3 Fortalecer el Soporte institucional	Taller de implementación del nuevo modelo de acreditación de los programas de estudio de la FCAC	01-Octubre	160	640	800	
			Total IE1.2.3 Fortalecer el Soporte institucional				160	640	800
		Total OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.					160	640	800
		OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento	Realizar la auditoria externa por parte de ICONTEC, el costo de auditoria mayor se afectara al PIA de la oficina de Gestión de la Calidad	01-Mayo	240	960	1,200	
			Total IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento				240	960	1,200
			IE1.3.1 Realizar la Auditoría Interna	Realizar la auditoria interna para el mantenimiento de la certificacion ISO 21001-ISO 9001, con el acompañamiento del la Oficina de Gestión de la Calidad	01-Abril	200	800	1,000	
			Total IE1.3.1 Realizar la Auditoría Interna				200	800	1,000
		Total OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional					440	1,760	2,200
	Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad					600	2,400	3,000	
	OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	IE2.3.2 Proponer nuevas formas de ingreso mediante las unidades de producción	Creacion de la Incobadora Empresarial.	15-Abril	1,140	4,560	5,700	
			Total IE2.3.2 Proponer nuevas formas de ingreso mediante las unidades de producción				1,140	4,560	5,700
		Total OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción					1,140	4,560	5,700
Total OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera					1,140	4,560	5,700		

	OE3: Crecer en el mercado	OES3.5 Incrementar la cuota de mercado	IE3.5.1 Diversificar las fuentes de leads (nuevos segmentos de mercado)	I Concurso de Emprendieminto - Empresarial	26-October	660	2,640	3,300		
			Total IE3.5.1 Diversificar las fuentes de leads (nuevos segmentos de mercado)			660	2,640	3,300		
		Total OES3.5 Incrementar la cuota de mercado					660	2,640	3,300	
		Total OE3: Crecer en el mercado					660	2,640	3,300	
	Total GESTION						2,400	9,600	12,000	
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	IE4.3.2 Monitorear permanentemente los casos identificados	Ceremonia de Recepción de Ingresantes 1era Etapa	20-Abril	800	3,200	4,000		
				Ceremonia de Recepción de Ingresantes 2da Etapa	15-Setiembre	800	3,200	4,000		
			Total IE4.3.2 Monitorear permanentemente los casos identificados			1,600	6,400	8,000		
			Total OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría					1,600	6,400	8,000
		OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	IE4.9.2 Difundir y realizar capacitaciones sobre la inserción laboral	Jornada de practicas pre profesionales de la Facultad de Ciencias Administrativas y contables	10-Julio	300	1,200	1,500		
				Total IE4.9.2 Difundir y realizar capacitaciones sobre la inserción laboral			300	1,200	1,500	
			Total OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral					300	1,200	1,500
		OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados	IE4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional	Encuentro de Egresados	16-October	1,600	6,400	8,000		
									Total IE4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional	
			Total OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados					1,600	6,400	8,000
		Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					3,500	14,000	17,500	
		Total ESTUDIANTE						3,500	14,000	17,500
		MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	Mesa de Trabajo con el Grupo de Interes - 1era Etapa	15-Mayo	700	2,800	3,500
						15-Junio	700	2,800	3,500	
	15-October					700	2,800	3,500		

				Mesa de Trabajo con el Grupo de Interes - 2da Etapa	16-Octubre	700	2,800	3,500		
				Encuentro Universitario,Tributario y Aduanero	02-Junio	360	1,440	1,800		
				Nucleo de Apoyo Contable y Fiscal - NAF	15-Setiembre	360	1,440	1,800		
			Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia					3,520	14,080	17,600
			IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	Mejorar los Diseños Curriculares 2022 y 2025	18-Mayo	400	1,600	2,000		
			Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia					400	1,600	2,000
		Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos					3,920	15,680	19,600	
	Total OE6: Fortalecer la gestión académica					3,920	15,680	19,600		
	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	IE7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad	IV Congreso Internacional de Investigacion Cientifica – Modalidad Hibrido	17-Agosto	2,400	9,600	12,000		
			Total IE7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad					2,400	9,600	12,000
			Total OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad					2,400	9,600	12,000
		OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación	IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación	II Coloquio de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables – Modalidad Presencial	17-October	1,200	4,800	6,000		
			Total IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación					1,200	4,800	6,000
			Total OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación					1,200	4,800	6,000
Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad					3,600	14,400	18,000			
Total MISIONAL						7,520	30,080	37,600		
CAPITAL INTANGIBLE	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Jornada de Capacitación a docentes en interacción en plataformas virtuales	18-Abril	660	2,640	3,300		

		colaboradores docente y no docentes.	Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo			660	2,640	3,300
			IE8.1.3 Implementar la mentoría y el coaching	Fortaleciendo el Clima Laboral: Un Compromiso de Todos	20-Mayo	1,000	4,000	5,000
				Potenciando Habilidades Socioemocionales: Un Camino hacia el Bienestar	20-October	1,000	4,000	5,000
			Total IE8.1.3 Implementar la mentoría y el coaching			2,000	8,000	10,000
		Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.			2,660	10,640	13,300	
		Total OE8: Mejorar el clima laboral			2,660	10,640	13,300	
Total CAPITAL INTANGIBLE					2,660	10,640	13,300	
Total general					16,080	64,320	80,400	

## 8.7.2. Facultad de Ciencias de la Salud

Dra. Melva Iparraguirre Meza

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OE1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OE1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OE1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OE1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OE1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OE1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OE2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OE2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OE2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OE2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas
OE3: Crecer en el mercado	OE3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OE3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OE3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OE3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OE3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica
	OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas



Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total		
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento	Auditoría Externa De Seguimiento: Requisito Necesario para Mantener la Certificación de la Calidad Educativa de F.CC.SS.	02-Octubre	4,297	12,230	16,527		
			Total IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento					4,297	12,230	16,527
			IE1.3.1 Realizar la Auditoría Interna	Auditoría Interna del Sistema de Gestión de la Calidad de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Upla	01-Setiembre	4,297	12,230	16,527		
			Total IE1.3.1 Realizar la Auditoría Interna					4,297	12,230	16,527
		Total OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional					8,594	24,460	33,054	
		OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	IE1.5.2 Mantener actualizado semestralmente el SGC	Rediseño del Sistema de Gestión para Organizaciones Educativas de la Facultad de Ciencias de la Salud	01-Marzo	8,595	24,464	33,059		
			Total IE1.5.2 Mantener actualizado semestralmente el SGC					8,595	24,464	33,059
		Total OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad					8,595	24,464	33,059	
		Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad					17,189	48,924	66,113	
		Total GESTION					17,189	48,924	66,113	
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	IE4.6.1 Implementar actividades deportivas que generan valor durante el año académico	I tecnofest Institucional de la E.P. de Tecnología Médica	02-Octubre	486	1,385	1,871		
				Semana del Estudiante Universitario de la Facultad de Ciencias de la salud	01-Mayo	780	2,220	3,000		
			Total IE4.6.1 Implementar actividades deportivas que generan valor durante el año académico					1,266	3,605	4,871
		Total OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes					1,266	3,605	4,871	

		OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	IE4.7.1 Implementar actividades arte y cultura que generan valor durante todo el año académico	Jornada de integración de estudiantes de la E.P. Enfermería por el día del Enfermero Peruano	15-Agosto	230	654	884	
				Actividades para la convivencia y la integración Estudiantil - 1era Etapa	23-Marzo	156	444	600	
				Actividades para la convivencia y la integración Estudiantil - 2da Etapa	30-Junio	156	444	600	
				Encuentros Culturales al aire libre - 1era Etapa	20-Abril	130	370	500	
				Encuentros Culturales al aire libre - 2da Etapa	30-Setiembre	130	370	500	
				Programa de fidelización "Pasión turquesa " dirigido a ingresantes de la E.P. Enfermería- 1era Etapa	23-Marzo	130	370	500	
				Programa de fidelización "Pasión turquesa " dirigido a ingresantes de la E.P. Enfermería- 2da Etapa	23-Agosto	130	370	500	
				Total IE4.7.1 Implementar actividades arte y cultura que generan valor durante todo el año académico			1,062	3,022	4,084
			Total OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura					1,062	3,022
		OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	Actividad de vinculación con el entorno para egresados del Programa de Estudios de Odontología	01-Setiembre	170	485	655	
						Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia			170
		Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos					170	485	655
		OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados	IE4.10.1 Contar con la base datos desde al año 1990	II Encuentro de Egresados de la Facultad de Ciencias de la salud	01-Octubre	314	895	1,209	
						Total IE4.10.1 Contar con la base datos desde al año 1990			314
		Total OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados					314	895	1,209
		OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	IE4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los	Feria de Proyeccion Social de la Facultad de Ciencias de la salud	01-Setiembre	312	888	1,200	

			problemas detectados					
			Total IE4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los problemas detectados			312	888	1,200
			IE4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad	Reconocimiento al mejor rendimiento y desempeño académico de estudiantes del Programa de estudios de Farmacia y Bioquímica	14-Mayo	166	473	639
				Megacampaña de Salud Integral de la Facultad de Ciencias de la salud	01-Junio	910	2,590	3,500
			Total IE4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad			1,076	3,063	4,139
			Total OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria			1,388	3,951	5,339
			Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad			4,200	11,958	16,158
Total ESTUDIANTE				4,200	11,958	16,158		
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	Mesa de trabajo con grupo de interés y cadena de valor - 1era Etapa	23-Marzo	156	444	600
				Mesa de trabajo con grupo de interés y cadena de valor - 2da Etapa	30-Julio	156	444	600
				Focus Group con egresados y empleadores para la evaluación de Objetivos Educativos	28-Setiembre	130	370	500
					30-Mayo	208	592	800
				Fortalecimiento de la evaluación de Competencias en Asignaturas Integradoras	27-Abril	338	962	1,300
					30-Abril	763	2,173	2,936
				Evaluación del Logro de Competencias del Perfil de Egreso - 1era Etapa	15-Junio	182	518	700
				Evaluación del Logro de Competencias del Perfil de Egreso - 2da Etapa	01-October	182	518	700
				Ciclo de Webinars: Jueves Psicológicos - 1era Etapa	01-Abril	329	939	1,268

Ciclo de Webinars: Jueves Psicológicos - 2da Etapa	03-Agosto	329	939	1,268
Mesa de trabajo con grupo de interés de la E.P. Enfermería - 1era Etapa	30-Abril	182	518	700
Mesa de trabajo con grupo de interés de la E.P. Enfermería - 2da Etapa	30-Setiembre	182	518	700
Evaluación del Logro de Competencias - Examen de fin de carrera de la E.P. Enfermería- 1era Etapa	15-Marzo	182	518	700
Evaluación del Logro de Competencias - Examen de fin de carrera de la E.P. Enfermería - 2da Etapa	10-October	182	518	700
Evaluación de fin de carrera para determinar el logro de objetivos del Plan de estudio 2015 -1era Etapa	01-Mayo	265	754	1,019
Evaluación de fin de carrera para determinar el logro de Competencias del Plan de estudio 2022 - 2da Etapa	01-October	265	754	1,019
Aplicación de la Medición de las Competencias Nivel I, Nivel II y Nivel III del P.E. Medicina Veterinaria y Zootecnia - 1era Etapa	01-Junio	194	554	748
Aplicación de la Medición de las Competencias Nivel I, Nivel II y Nivel III del P.E. Medicina Veterinaria y Zootecnia - 2da Etapa	01-October	194	554	748
Reunión de trabajo con el grupo de interés de la E.P. de Tecnología Médica por especialidad - 1era Etapa	21-Marzo	520	1,480	2,000
Evaluación del logro de competencia del Plan de Estudios 2022 de la E.P. de Tecnología Médica - 1era Etapa	01-Mayo	390	1,110	1,500
Reunión de trabajo con el grupo de interés de la E.P. de Tecnología Médica por especialidad - 2da Etapa	01-Julio	520	1,480	2,000

Programa de evaluación de objetivos educativos de la E.P. de Tecnología Médica	01-Agosto	234	668	902
Evaluación del logro de competencia del Plan de Estudios 2022 de la E.P. de Tecnología Médica - 2da Etapa	01-October	390	1,110	1,500
Jornada de trabajo con grupos de interés de la Escuela Profesional de Odontología	01-Abril	265	756	1,021
Programa de fortalecimiento académico previo al internado del Programa de Estudios de Odontología	01-Junio	265	756	1,021
Programa de evaluación de logro de competencias en el IV - VII y X ciclo en el periodo académico 2026-I y 2026-II del Programa de Estudios de Odontología	01-Julio	147	418	565
Evaluación de fin de carrera para determinar el logro de competencias del Plan de Estudios 2015 del Programa de estudios de Farmacia y Bioquímica - 1era Etapa	17-Marzo	140	399	539
Evaluación de fin de carrera para determinar el logro de competencias del Plan de Estudios 2015 del Programal de estudios de Farmacia y Bioquímica - 2da Etapa	12-Mayo	140	399	539
Aplicación de la Medición de las Competencias Nivel I, Nivel II y Nivel III del Programa de estudios de Farmacia y Bioquímica - 1era Etapa	10-Junio	193	549	742
Aplicación de la Medición de las Competencias Nivel I, Nivel II y Nivel III del Programa de estudios de Farmacia y Bioquímica - 2da Etapa	04-October	191	545	736

			Jornada de trabajo con grupo de interés del Programa de Estudios de Nutrición Humana	01-Abril	201	573	774		
			Programa de fortalecimiento académico previo al internado del Programa de estudios de Nutrición Humana	01-Julio	201	573	774		
			Actividad de vinculación con el entorno para Egresados del Programa de estudios de Nutrición Humana	01-Setiembre	100	287	387		
			Jornada de trabajo con grupos de interés de la Escuela Profesional de Obstetricia	01-Abril	265	757	1,022		
			Programa de fortalecimiento académico previo al internado del Programa de Estudios de Obstetricia	01-Junio	265	757	1,022		
			Programa de evaluación de logro de competencias en el IV - VII y X ciclo en el periodo académico 2026-I y 2026-II del Programa de Estudios de Obstetricia	01-Julio	136	388	524		
			Actividad de vinculación con el entorno para egresados del Programa de Estudios de Obstetricia	01-Setiembre	167	475	642		
			Webinar de investigación: Martes Turquesa de estudiantes - 1era Etapa	30-Abril	200	569	769		
			Webinar de investigación: Martes Turquesa de estudiantes - 2da Etapa	30-Setiembre	200	569	769		
			Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia				9,549	27,205	36,754
			Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos				9,549	27,205	36,754
			OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	Programa de capacitación docente 2026 dirigida a docentes del Departamento Académico de la Facultad de Ciencias de la Salud 1era Etapa	01-Abril	1,315	3,744	5,059

OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad				Programa de capacitación docente 2026 dirigida a docentes del Departamento Académico de la Facultad de Ciencias de la Salud 2da Etapa	01-Abril	1,315	3,744	5,059	
				Total IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente		2,630	7,488	10,118	
				Total OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes			2,630	7,488	10,118
				Total OE6: Fortalecer la gestión académica			12,179	34,693	46,872
	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	IE7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad		Fortalecimiento de competencias investigativas para nuevos Semilleros de Investigación - 1era Etapa	29-Abril	130	370	500	
				Fortalecimiento de competencias investigativas para nuevos Semilleros de Investigación - 2da Etapa	28-Setiembre	156	444	600	
				Fortalecimiento de competencias investigativas para Semilleros de Investigación de la E.P. Enfermería - 1era Etapa	30-Abril	208	592	800	
				Fortalecimiento de competencias investigativas para Semilleros de Investigación de la E.P. Enfermería - 2da Etapa	30-Setiembre	208	592	800	
				Caracterizacion de canes y Campaña de Esterilización de Animales de Compañía - 1era Etapa	01-Junio	114	327	441	
				Caracterizacion de canes y Campaña de Esterilización de Animales de Compañía - 2da Etapa	01-October	114	327	441	
				Total IE7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad		930	2,652	3,582	
			Total OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad			930	2,652	3,582	
OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social	IE7.3.2 Incrementar la cantidad de docentes RENACYT		Capacitación en metodología de la investigación para asesores y jurados del P.E. de Medicina Veterinaria y Zootecnia.	01-Julio	191	545	736		

			y con vocación de permanencia						
			<b>Total IE7.3.2 Incrementar la cantidad de docentes RENACYT y con vocación de permanencia</b>		<b>191</b>	<b>545</b>	<b>736</b>		
			IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas	Capacitación en la elaboración de artículos científicos (de la tesis al artículo) dirigido a docentes del P.E. de Medicina Veterinaria y Zootecnia.	01-Octubre	191	545	736	
			<b>Total IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas</b>			<b>191</b>	<b>545</b>	<b>736</b>	
			IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación	Coloquio de Informe Final de Investigación Formativa	03-Octubre	390	1,110	1,500	
				Taller de Competencias Investigativas I en Estudiantes del VIII Cicclo - 1era Etapa	15-Mayo	340	970	1,310	
				Taller de Competencias Investigativas II Estudiantes del VIII - 2da Etapa	15-Agosto	341	970	1,311	
			<b>Total IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación</b>			<b>1,071</b>	<b>3,050</b>	<b>4,121</b>	
			<b>Total OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social</b>			<b>1,453</b>	<b>4,140</b>	<b>5,593</b>	
		OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	IE7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación	Semilleros de investigación de la E.P. de Tecnología Médica	03-Abril	234	668	902	
				Coloquio de Investigación de la E.P. de Tecnología Médica - 1era Etapa	01-Junio	234	668	902	
				Coloquio de Investigación de la E.P. de Tecnología Médica - 2da Etapa	02-Octubre	234	668	902	
			<b>Total IE7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación</b>			<b>702</b>	<b>2,004</b>	<b>2,706</b>	
			IE7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación	II Encuentro de Semilleros de Investigación	15-Setiembre	650	1,850	2,500	



			Total IE7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación				650	1,850	2,500	
		Total OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales						1,352	3,854	5,206
		OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación	IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación	Capacitación a semilleros de investigación del Programa de Estudios de Odontología	04-Mayo	282	805	1,087		
				Taller de elaboración de pósters científicos del programa de estudios de Farmacia y Bioquímica	13-Octubre	175	500	675		
				Fortalecimiento de semilleros del Programa de estudios de Farmacia y Bioquímica	02-Octubre	101	289	390		
				Capacitación a semilleros de investigación del Programa de estudios de Nutrición Humana	04-Mayo	168	478	646		
				Capacitación a semilleros de investigación del Programa de Estudios de Obstetricia	04-Mayo	278	793	1,071		
				Coloquio de Investigación Formativa	15-Junio	390	1,110	1,500		
				Total IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación				1,394	3,975	5,369
		Total OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación						1,394	3,975	5,369
	Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad						5,129	14,621	19,750	
Total MISIONAL						17,308	49,314	66,622		
CAPITAL INTANGIBLE	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Jornada de Intercambio de experiencias académicas docentes	29-Mayo	156	444	600		
					30-Setiembre	260	740	1,000		
				Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo				416	1,184	1,600
		Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.				416	1,184	1,600		
	Total OE8: Mejorar el clima laboral						416	1,184	1,600	
Total CAPITAL INTANGIBLE						416	1,184	1,600		
Total general						39,113	111,380	150,493		

### 8.7.3. Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Dr. Luis Alberto Poma Lagos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica
	OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total		
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	IE1.2.1 Dinamizar la Gestión estratégica	Herramientas para la evaluación del plan de desarrollo y funcionamiento.	15-Marzo	0	7,000	7,000		
			Total IE1.2.1 Dinamizar la Gestión estratégica					0	7,000	7,000
			IE1.2.4 Valorar los Resultados de la autoevaluación	Implementación de instrumentos de medición de indicadores del estándar para la acreditación - 2da Etapa	15-Mayo	0	6,000	6,000		
			Total IE1.2.4 Valorar los Resultados de la autoevaluación					0	6,000	6,000
		Total OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.					0	13,000	13,000	
		OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	IE1.4.1 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente	I Encuentro de Egresados de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	15-Setiembre	2,500	2,000	4,500		
			Total IE1.4.1 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente					2,500	2,000	4,500
		Total OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés					2,500	2,000	4,500	
		Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad					2,500	15,000	17,500	
		Total GESTION					2,500	15,000	17,500	
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	IE4.8.1 Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre las atenciones del servicio social	Inducción a la Vida Universitaria a los Cachimbos 2026-I de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	15-Marzo	1,500	1,500	3,000		
			Total IE4.8.1 Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre las atenciones del servicio social					1,500	1,500	3,000
			IE4.8.2Difundir los logros destacados de servicio social	I Feria de Proyección Social de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	15-Junio	1,500	1,500	3,000		
				II Feria de Proyección Social de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	15-Setiembre	1,500	1,500	3,000		
			Total IE4.8.2Difundir los logros destacados de servicio social					3,000	3,000	6,000

		Total OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social				4,500	4,500	9,000
		OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	IE4.2.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios psicopedagógicos	Programa de prevención de riesgos psicosociales y salud mental	15-Julio	1,000	2,000	3,000
			Total IE4.2.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios psicopedagógicos			1,000	2,000	3,000
		Total OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico				1,000	2,000	3,000
	Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					5,500	6,500	12,000
Total ESTUDIANTE						5,500	6,500	12,000
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	Semana Jurídica 2026	15-Mayo	2,000	2,000	4,000
				Boletín Peruano de Derecho Constitucional	15-Mayo	0	10,000	10,000
			Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia			2,000	12,000	14,000
		Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos				2,000	12,000	14,000
	Total OE6: Fortalecer la gestión académica					2,000	12,000	14,000
	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social	IE7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación	III Coloquio de Proyectos de Investigación Formativa de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	15-Abril	3,100	1,500	4,600
				Total IE7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación			3,100	1,500
			Total OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social				3,100	1,500
		OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	IE7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación	II Encuentro de Semillero de Investigación de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	15-Mayo	3,054	1,500	4,554
				VI Ciclo de Capacitación en Investigación Jurídica y Epistemológica	15-Setiembre	500	5,000	5,500
				Total IE7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación			3,554	6,500
			IE7.4.2 Realizar convenios y alianzas de integración a redes		Programa de Movilidad Nacional e Internacional para Docentes y Estudiantes	15-Agosto	0	16,116

				I Fortalecimiento de Competencias Académicas y de Investigación Mediante Pasantías Nacionales e Internacionales	15-October	500	5,000	5,500
			Total IE7.4.2 Realizar convenios y alianzas de integración a redes			500	21,116	21,616
			Total OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales			4,054	27,616	31,670
	Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad					7,154	29,116	36,270
	Total MISIONAL					9,154	41,116	50,270
CAPITAL INTANGIBLE	OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	IE9.2.1 Adquirir y desplegar los servidores de alta disponibilidad y tolerantes a fallos.	Alquiler anual y ampliación de la capacidad de Hosting para el Sistema de Tramite Integral Documental	15-Marzo	0	6,000	6,000
			Total IE9.2.1 Adquirir y desplegar los servidores de alta disponibilidad y tolerantes a fallos.			0	6,000	6,000
		Total OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad			0	6,000	6,000	
	Total OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI					0	6,000	6,000
	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas	Recompensas de iniciativas administrativas para mejora en el desempeño no docente	15-Mayo	0	3,000	3,000
			Total IE8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas			0	3,000	3,000
		Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.			0	3,000	3,000	
	Total OE8: Mejorar el clima laboral					0	3,000	3,000
Total CAPITAL INTANGIBLE					0	9,000	9,000	
Total general						17,154	71,616	88,770

#### 8.7.4. Facultad de Medicina Humana

Dr. Erwin Tito Ortega

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica
	OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	IE4.6.1 Implementar actividades deportivas que generan valor durante el año académico	Campeonato Deportivo Galeno	15-Agosto	2,000	1,200	3,200	
			Total IE4.6.1 Implementar actividades deportivas que generan valor durante el año académico				2,000	1,200	3,200
		Total OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes					2,000	1,200	3,200
		OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	IE4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad	Campaña de Salud I Dirigida a la Población de Extrema Pobreza	15-Mayo	2,000	7,000	9,000	
				Campaña de Salud II Dirigida a la Población de Extrema Pobreza	15-Setiembre	2,000	7,000	9,000	
			Total IE4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad				4,000	14,000	18,000
		Total OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria					4,000	14,000	18,000
	Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					6,000	15,200	21,200	
Total ESTUDIANTE						6,000	15,200	21,200	
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	Curso Especializado de Instructor de Simulación en Salud para 10 Docentes. Inserción Curricular de la Simulación Clínica en la Carrera Profesional de Medicina Humana y Acompañamiento del Proceso	15-Abril	0	30,500	30,500	
				Total IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	0	39,000	39,000		
			IE6.5.1 Implementar estrategias para mejorar el desempeño docente		Curso Virtual: "Encuentro Médico Uplino sobre Manejo de Casos Clínicos"	15-Agosto	0	5,000	5,000
				Desarrollo de Contenidos Ética y Bioética en los Cursos de Nivel Clínico en la Facultad de Medicina Humana	15-Abril	0	3,500	3,500	

				Curso Taller I: "Formación en Docencia Universitaria para los Tutores del Residentado Médico"	15-Marzo	2,000	9,000	11,000	
					Curso Taller Ii: "Formación en Docencia Universitaria para los Tutores del Residentado Médico"	15-Julio	2,000	9,000	11,000
			Total IE6.5.1 Implementar estrategias para mejorar el desempeño docente					4,000	26,500
	Total OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes					4,000	96,000	100,000	
	Total OE6: Fortalecer la gestión académica					4,000	96,000	100,000	
	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social	IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas	Curso-Taller: "Estadística en Investigación Biomédica"	15-Setiembre	800	7,200	8,000	
				Total IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas					800
		Total OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social					800	7,200	8,000
		Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad					800	7,200	8,000
	Total MISIONAL					4,800	103,200	108,000	
Total general					10,800	118,400	129,200		

### 8.7.5. Facultad de Ingeniería

Dr. Carlos Rosario Sánchez Guzmán

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica
	OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	IE1.6.2 Fidelizar a nuestros estudiantes	II Jornada de Actividades Integrales para Estudiantes de E.B.R. en la FI	10-Setiembre	0	30,000	30,000	
			Total IE1.6.2 Fidelizar a nuestros estudiantes				0	30,000	30,000
		Total OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional				0	30,000	30,000	
		Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad				0	30,000	30,000	
Total GESTION						0	30,000	30,000	
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	IE4.7.1 Implementar actividades arte y cultura que generan valor durante todo el año académico	II Jornada de Desarrollo de Habilidades - FIUPLA 2026	25-Agosto	1,800	5,200	7,000	
				II Socializacion de los Servicios Complementarios de la FI - 1era Etapa	04-Marzo	400	3,100	3,500	
				II Socializacion de los Servicios Complementarios de la Fi- 2da Etapa	05-Agosto	400	3,100	3,500	
			Total IE4.7.1 Implementar actividades arte y cultura que generan valor durante todo el año académico				2,600	11,400	14,000
		Total OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura				2,600	11,400	14,000	
		OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados	IE4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional	II Coloquio de Aliados Estrategicos de la FI	16-Setiembre	2,000	8,000	10,000	
									Total IE4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional
			Total OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados				2,000	8,000	10,000
		OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	IE4.7.2 Destacar los logros obtenidos por los estudiantes	Maraton Arquitectonica	30-Setiembre	2,500	1,500	4,000	
									Total IE4.7.2 Destacar los logros obtenidos por los estudiantes



		Total OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura				2,500	1,500	4,000
	Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					7,100	20,900	28,000
	Total ESTUDIANTE					7,100	20,900	28,000
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	II Coloquio de Proyectos Empresa - Universidad	02-Setiembre	2,000	2,000	4,000
				Fortalecimiento del Dia Mundial del Medio Ambiente con Estudiantes de la E.P. de Ingenieria del Medio Ambiente y Desarrollo	05-Mayo	700	1,300	2,000
				Fortalecimiento de la Gestion para la Calidad Academica de la FI - 1era Etapa	02-Marzo	1,500	6,000	7,500
				Fortalecimiento de la Gestion para la Calidad Academica de la FI - 2da Etapa	01-Julio	1,500	6,000	7,500
				Evaluacion del Logro de Competencias del Perfil del Egresado Plan 2022 - 1era Etapa	15-Junio	0	5,000	5,000
				Evaluacion del Logro de Competencias del Perfil del Egresado Plan 2022 - 2da Etapa	02-October	0	5,000	5,000
		Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia			5,700	25,300	31,000	
		Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos			5,700	25,300	31,000	
	Total OE6: Fortalecer la gestión académica					5,700	25,300	31,000
	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social	IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas	Taller de Capacitacion para Estudiantes, Docentes y Egresados para Publicar en la Revista de Divulgacion de las Escuelas Profesionales -1era Etapa	30-Abril	170	2,329	2,499
				Taller de Capacitacion para Estudiantes, Docentes y Egresados para Publicar en la Revista de Divulgacion de las Escuelas Profesionales - 2da Etapa	30-October	170	2,329	2,499
			Total IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas			340	4,658	4,998
		Total OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social			340	4,658	4,998	
OES7.4 Integrar a la Universidad en			Sensibilizacion de Semilleros de Investigacion - FI	23-October	1,500	2,000	3,500	

		redes interinstitucionales	IE7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación	I Coloquio de Semilleros de Investigacion	24-Agosto	700	2,300	3,000		
		Total IE7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación					2,200	4,300	6,500	
		Total OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales					2,200	4,300	6,500	
		OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación	IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación	III y IV Coloquio de Investigación en Ingenieria Civil	06-Mayo	2,000	2,000	4,000		
				III Hackathon en Ingeniería de Sistemas y Computación	23-Setiembre	2,500	1,500	4,000		
				VII y VIII Coloquio de Proyectos de Investigacion de la E.P. de Ingenieria del Medio Ambiente y Desarrollo - 1era Etapa	01-Junio	750	250	1,000		
				VII y VIII Coloquio de Proyectos de Investigacion de la E.P. de Ingenieria del Medio Ambiente y Desarrollo - 2da Etapa	15-October	750	250	1,000		
				Total IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación					6,000	4,000
		Total OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación					6,000	4,000	10,000	
		Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad					8,540	12,958	21,498	
Total MISIONAL					14,240	38,258	52,498			
CAPITAL INTANGIBLE	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Fortalecimiento de la Cultura Organizacional y de Calidad - 1era Etapa	06-Abril	500	2,000	2,500		
				Fortalecimiento de la Cultura Organizacional y de Calidad - 2da Etapa	03-Agosto	500	2,000	2,500		
			Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo					1,000	4,000	5,000
			IE8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas	Semana del Bienestar en la FI , Manejo de Estres en el Personal No Docente - 1era Etapa	20-Marzo	349	0	349		
				Semana del Bienestar en la FI , Manejo de Estres en el Personal No Docente - 2da Etapa	21-Julio	349	0	349		

		Total IE8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas	698	0	698
		Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	1,698	4,000	5,698
		Total OE8: Mejorar el clima laboral	1,698	4,000	5,698
	Total CAPITAL INTANGIBLE		1,698	4,000	5,698
Total general			23,038	93,158	116,196

### 8.7.6. Filial Chanchamayo

Ms. José Francisco Vía y Rada Vittes

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica
	OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total		
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	IE1.2.1 Dinamizar la Gestión estratégica	Sensibilización y Socialización en la Dinamización de la Gestión del Cambio Organizacional para la Mejora Continua de la Filial Chanchamayo	04-Junio	1,030	4,428	5,458		
				Formación y Capacitación en la Dinamización de la Gestión del Cambio Organizacional para la Mejora Continua de la Filial Chanchamayo	24-Setiembre	1,127	4,200	5,327		
			Total IE1.2.1 Dinamizar la Gestión estratégica					2,157	8,628	10,785
			IE1.2.2 Consolidar la Formación integral	Capacitación en el Fortalecimiento de Estándares en Acreditación y Certificación De Calidad	21-Abril	399	2,776	3,175		
			Total IE1.2.2 Consolidar la Formación integral					399	2,776	3,175
			Total OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.					2,556	11,404	13,960
		Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad					2,556	11,404	13,960	
	OE3: Crecer en el mercado	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	IE3.5.2 Proponer nuevas metodologías de admisión	II Campeonato Deportivo Inter promociones de la Selva Central (Única Etapa)	01-Setiembre	2,157	6,628	8,785		
			Total IE3.5.2 Proponer nuevas metodologías de admisión					2,157	6,628	8,785
			Total OES3.5 Incrementar la cuota del mercado					2,157	6,628	8,785
		Total OE3: Crecer en el mercado					2,157	6,628	8,785	
	Total GESTION						4,713	18,032	22,745	

ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	IE4.11.2 Recertificar con la ISO 14001 : 2015	II Concurso de buenas prácticas ambientales - UPLA Filial Chanchamayo	10-Setiembre	883	4,402	5,285
		Total IE4.11.2 Recertificar con la ISO 14001 : 2015				883	4,402	5,285
		Total OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental				883	4,402	5,285
		OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	IE4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad	Encuentro de Actores Sociales UPLA para la Identificación de Necesidades y Oportunidades de Desarrollo	23-Marzo	873	4,626	5,499
		Total IE4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad				873	4,626	5,499
		Total OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria				873	4,626	5,499
	Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					1,756	9,028	10,784
	OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	IE5.1.1 Implementar mecanismos que contribuyan a la permanencia del estudiante	II Socialización y sensibilización para el pago oportuno de pensiones de enseñanza en los estudiantes de la UPLA Filial Chanchamayo	29-Marzo	610	1,826	2,436
				III Socialización y sensibilización para el pago oportuno de pensiones de enseñanza en los estudiantes de la UPLA Filial Chanchamayo	24-Agosto	610	1,826	2,436
				Programa Integral de Capacitación Multitemática Dirigido al Personal Docente, No Docente y Terceros para el Fortalecimiento de sus Competencias y la Mejora Continua de su Desempeño	30-Marzo	218	2,300	2,518



			Total IE5.1.1 Implementar mecanismos que contribuyan a la permanencia del estudiante			1,438	5,952	7,390	
		Total OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos					1,438	5,952	7,390
	Total OE5: Mejorar la gestión administrativa					1,438	5,952	7,390	
	Total ESTUDIANTE					3,194	14,980	18,174	
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	III Congreso Internacional Académico UPLAFCH - 2026	01-Mayo	700	4,800	5,500	
				Premio a la Excelencia Académica 2026	01-Mayo	276	600	876	
				II Feria y Concurso de Talleres Académicos	22-Setiembre	700	4,104	4,804	
			Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia			1,676	9,504	11,180	
		Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos					1,676	9,504	11,180
		OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	Jornada de Inducción Docente	16-Marzo	1,000	1,000	2,000	
				Reconocimiento a la Labor Docente 2026	08-Agosto	200	1,000	1,200	
			Total IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente			1,200	2,000	3,200	
		Total OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes					1,200	2,000	3,200
		Total OE6: Fortalecer la gestión académica					2,876	11,504	14,380
	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	IE7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad	Coloquio de Proyectos de Investigación Formativa de la Filial - 1era Etapa	12-Junio	719	2,876	3,595	
				Coloquio de Proyectos de Investigación Formativa de la Filial - 2da Etapa	22-Setiembre	719	2,876	3,595	
			Total IE7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad			1,438	5,752	7,190	
		Total OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad					1,438	5,752	7,190

		OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social	IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas	Encuentro de Semilleros de Investigación de la Filial	17-Setiembre	719	2,876	3,595	
				Capacitación en Estadística Paramétrica y no Paramétrica para la Investigación	09-Junio	719	1,500	2,219	
			Total IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas				1,438	4,376	5,814
			IE7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación	Inteligencia Artificial, Ética y Redacción Científica	04-Mayo	719	2,876	3,595	
			Total IE7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación				719	2,876	3,595
			Total OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social				2,157	7,252	9,409
	Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad					3,595	13,004	16,599	
	Total MISIONAL					6,471	24,508	30,979	
	Total general					14,378	57,520	71,898	

## 9. Resumen POI 2026

DEPENDENCIAS ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS		SERVICIOS		BIENES CORRIENTES		TOTAL PPTO. ASIGNADO 2026
		(80%)		(20%)		
		%	TECHO	%	TECHO	
1	OFICINA DE AUDITORIA Y CONTROL INTERNO	0.71%	4,700.00	0.63%	1,175.00	5,875.00
2	SECRETARIA GENERAL	0.50%	3,315.20	0.45%	828.80	4,144.00
3	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	0.73%	4,827.20	0.65%	1,206.80	6,034.00
4	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	0.58%	3,837.60	0.52%	959.40	4,797.00
5	OFICINA DE PLANIFICACIÓN	0.69%	4,561.60	0.61%	1,140.40	5,702.00
6	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS	0.64%	4,223.20	0.57%	1,055.80	5,279.00
7	OFICINA DE MARKETING Y COMUNICACIONES	0.51%	3,360.00	0.45%	840.00	4,200.00
8	OFICINA DE EDUCACION SEMIPRESENCIAL Y A DISTANCIA	0.74%	4,909.60	0.66%	1,227.40	6,137.00
9	OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	0.83%	5,523.20	0.74%	1,380.80	6,904.00
10	OFICINA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	0.63%	4,138.40	0.56%	1,034.60	5,173.00
11	OFICINA DE REGISTROS Y MATRÍCULAS	0.58%	3,866.40	0.52%	966.60	4,833.00
12	OFICINA DE ADMISIÓN	0.52%	3,420.80	0.46%	855.20	4,276.00
13	OFICINA DE CAPACITACIÓN DOCENTE	0.45%	2,990.40	0.40%	747.60	3,738.00
14	OFICINA DE PROYECTOS, DESARROLLO DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	0.59%	3,924.00	0.53%	981.00	4,905.00
15	OFICINA DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y PUBLICACIONES	0.47%	3,100.00	0.42%	775.00	3,875.00
16	OFICINA DE FINANCIAMIENTO Y COOPERACIÓN TECNICA	0.40%	2,666.40	0.36%	666.60	3,333.00
17	OFICINA DE ECONOMÍA Y FINANZAS	0.46%	3,052.80	0.41%	763.20	3,816.00
18	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	0.91%	6,016.00	0.81%	1,504.00	7,520.00
19	OFICINA DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN	0.43%	2,868.00	0.39%	717.00	3,585.00
20	OFICINA DE LOGISTICA Y MANTENIMIENTO	0.54%	3,549.60	0.48%	887.40	4,437.00
21	OFICINA DE PRODUCCIÓN	0.36%	2,388.80	0.32%	597.20	2,986.00
22	CENTRO DE IDIOMAS	0.35%	2,328.80	0.31%	582.20	2,911.00
23	CLÍNICA ODONTOLÓGICA	0.13%	875.40	1.88%	3,501.60	4,377.00
24	POLICLÍNICO DOCENTE UNIVERSITARIO	0.24%	1,584.80	3.41%	6,339.20	7,924.00
25	ESCUELA DE POSGRADO	7.96%	52,668.80	7.07%	13,167.20	65,836.00
26	FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	17.20%	113,777.22	21.48%	39,975.78	153,753.00
27	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	9.73%	64,360.80	8.64%	16,090.20	80,451.00
28	FACULTAD DE INGENIERÍA	14.54%	96,158.40	12.91%	24,039.60	120,198.00
29	FACULTAD DE MEDICINA HUMANA	17.90%	118,410.40	15.90%	29,602.60	148,013.00
30	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	10.98%	72,616.00	9.75%	18,154.00	90,770.00
31	FILIAL CHANCHAMAYO	8.70%	57,522.40	7.73%	14,380.60	71,903.00
TOTAL		100.00%	661,542.22	100.00%	186,142.78	847,685.00

DEPENDENCIAS ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS		TOTAL PPTO. ASIGNADO 2026	TOTAL PPTO. FORMULADO 2026	%
1	OFICINA DE AUDITORIA Y CONTROL INTERNO	5,875.00	5,875.00	100%
2	SECRETARIA GENERAL	4,144.00	-	0%
3	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	6,034.00	-	0%
4	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	4,797.00	-	0%
5	OFICINA DE PLANIFICACIÓN	5,702.00	5,702.00	100%
6	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS	5,279.00	5,279.00	100%
7	OFICINA DE MARKETING Y COMUNICACIONES	4,200.00	4,200.00	100%
8	OFICINA DE EDUCACION SEMIPRESENCIAL Y A DISTANCIA	6,137.00	6,137.00	100%
9	OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	6,904.00	6,903.00	100%
10	OFICINA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	5,173.00	5,168.00	100%
11	OFICINA DE REGISTROS Y MATRÍCULAS	4,833.00	4,229.00	88%
12	OFICINA DE ADMISIÓN	4,276.00	4,275.00	100%
13	OFICINA DE CAPACITACIÓN DOCENTE	3,738.00	-	0%
14	OFICINA DE PROYECTOS, DESARROLLO DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	4,905.00	2,981.00	61%
15	OFICINA DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y PUBLICACIONES	3,875.00	3,875.00	100%
16	OFICINA DE FINANCIAMIENTO Y COOPERACIÓN TECNICA	3,333.00	-	0%
17	OFICINA DE ECONOMÍA Y FINANZAS	3,816.00	3,763.00	99%
18	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	7,520.00	7,520.00	100%
19	OFICINA DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN	3,585.00	-	0%
20	OFICINA DE LOGISTICA Y MANTENIMIENTO	4,437.00	-	0%
21	OFICINA DE PRODUCCIÓN	2,986.00	-	0%
22	CENTRO DE IDIOMAS	2,911.00	2,910.80	100%
23	CLÍNICA ODONTOLÓGICA	4,377.00	4,376.00	100%
24	POLICLÍNICO DOCENTE UNIVERSITARIO	7,924.00	7,923.00	100%
25	ESCUELA DE POSGRADO	65,836.00	45,000.00	68%
26	FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	153,753.00	150,493.00	98%
27	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	80,451.00	80,400.00	100%
28	FACULTAD DE INGENIERÍA	120,198.00	116,196.00	97%
29	FACULTAD DE MEDICINA HUMANA	148,013.00	129,200.00	87%
30	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	90,770.00	88,770.00	98%
31	FILIAL CHANCHAMAYO	71,903.00	71,898.00	100%
<b>TOTAL</b>		<b>847,685.00</b>	<b>763,073.80</b>	<b>90%</b>