



UPLA
UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

Rectorado

Oficina de Planificación

**PLAN OPERATIVO
INSTITUCIONAL**

2026





UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

Ley de Creación N° 23757

Resolución del Consejo Directivo N° 025-2020-SUNEDU/CD

Secretaría General

Avenida Giráldez N° 231 - Huancayo

TRANSCRIPCIÓN, SE HA EXPEDIDO LA RESOLUCIÓN DE CONSEJO UNIVERSITARIO N° 1899-2025-CU-UPLA

Huancayo, 30.12.2025

VISTOS:

El Oficio N° 0733-2025-OPLAN-UPLA de fecha 29.12.2025, Oficio Digital N° 02624-2025-R-UPLA de fecha 30.12.2025¹ y acuerdo de Consejo Universitario en sesión extraordinaria de fecha 30.12.2025, respectivamente; y

CONSIDERANDO:

La "Constitución Política del Perú" en su artículo 2º, inc. 20 prescribe que: Toda persona tiene derecho: A formular peticiones, individual o colectivamente, por escrito ante la autoridad competente la que está obligada a dar al interesado una respuesta también por escrito dentro del plazo legal, bajo responsabilidad;

El artículo 23º, literal b) del "Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes", dispone que el Consejo Universitario tiene atribución para Aprobar a propuesta del Rector el Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Institucional (POI), Presupuesto Institucional de Apertura (PIA), el Plan Anual de Adquisiciones de Bienes y Servicios, el Plan de Gestión de la Calidad y el Plan Anual de Mantenimiento de la Universidad; asimismo, el artículo 28º, literal b), establece que es atribución del Rector: Presentar al Consejo Universitario para su aprobación, el Plan Estratégico Institucional (PEI), Plan Operativo Institucional (POI) y Presupuesto Institucional de Apertura (PIA), debiendo informar su ejecución, evaluación y control, en su debida oportunidad y bajo responsabilidad; y el artículo 248º, establece que la Universidad cuenta para cada ejercicio económico con un presupuesto de ingresos y egresos debidamente equilibrado, en concordancia con el Plan Estratégico Institucional (PEI) y Plan Operativo Institucional (POI). Se estructura por partidas y unidades operativas, a fin de identificar los ingresos por actividades y tipificar los gastos correspondientes;

El Oficio N° 0733-2025-OPLAN-UPLA de fecha 29.12.2025 del Jefe de la Oficina de Planificación por el cual remite al Rector la propuesta del Plan Operativo Institucional (POI) 2026 de la Universidad Peruana Los Andes, instrumento de gestión que forma parte de la presente;

El Oficio Digital N° 02624-2025-R-UPLA de fecha 30.12.2025 mediante el cual el Rector, remite el expediente antes referido al Secretario General, para ser puesto a consideración del Consejo Universitario;

Los miembros del Consejo Universitario en sesión extraordinaria de fecha 30.12.2025, toman conocimiento del expediente y después del debate pertinente, en atención a los fundamentos señalados y en uso a las atribuciones otorgadas por ley;

SE RESUELVE:

Art. 1º APROBAR, por unanimidad, el Plan Operativo Institucional (POI) 2026 de la Universidad Peruana Los Andes, instrumento de gestión que en anexo forma parte de la presente resolución.

Art. 2º DISTRIBUIR la presente resolución a las unidades académicas y administrativas responsables de su cumplimiento.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Que, transcribo a Ud. para su copocimiento y demás fines

FIRMADO Y SELLADO POR:
DR. FREDI GUTIERREZ MARTINEZ – Rector
DR. PIERRE CHIPANA LOAYZA - Secretario General

DISTRIBUCIÓN:

RECTORADO
VICERRECTORADOS (2)
FACULTADES (5)
DIR. GENERALES (3)
OF. PLANIFICACIÓN
OF. INFORMÁTICA Y SISTEMAS
OF. ASESORÍA JURÍDICA
OF. MARKETING Y COMUNICACIONES
OF. AUDITORIA Y CONTROL INTERNO
OF. GESTIÓN DE LA CALIDAD
FILIAL CHANCHAMAYO
POSGRADO
ARCHIVO



DR. PIERRE CHIPANA LOAYZA
SECRETARIO GENERAL

¹ Expediente: 255-OPLAN-2025

RESPONSABLES

DR. FREDI GUTIÉRREZ MARTÍNEZ
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD PERUANA LOS ANDES

DR. VICTORIANO EUSEBIO ZACARÍAS RODRÍGUEZ
JEFE DE LA OFICINA DE PLANIFICACIÓN

EQUIPO TÉCNICO

Joel Sócrates Matos Vila
Elías Cárdenas Ramírez
Karina Solórzano Torpoco
Carlos Enrique Pomalaya Baquerizo
Victor Zacarías Vallejos
María Ruth Rojas Balvín

EDICIÓN:
OFICINA DE PLANIFICACIÓN
AV. Giráldez 230 - Huancayo
Celular 964672278

CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	3
1. Base Legal	4
2. Alcance.....	4
3. Finalidad	4
4. Metodología para identificación de las Actividades Operativas	5
5. Organigrama Estructural.....	6
6. Visión y Misión Institucional.....	7
7. Objetivos Estratégicos, Objetivos Específicos e Iniciativas Estratégicas	8
8. Plan Operativo Institucional 2025.....	16
8.1. Oficinas dependientes del Rectorado	16
8.1.1. Oficina de Planificación	17
8.1.2. Oficina de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales.....	18
8.1.3. Oficina de Informática y Sistemas.....	19
8.1.4. Oficina de Marketing y Comunicaciones	20
8.2. Vicerrectorado Académico.....	21
8.2.1. Oficina de Educación Semipresencial y a Distancia	23
8.2.2. Oficina de Bienestar Universitario	27
8.2.3. Oficina de Responsabilidad Social.....	28
8.2.4. Oficina de Registros y Matrículas.....	30
8.2.5. Oficina de Admisión	32
8.3. Vicerrectorado de Investigación	33
8.3.1. Oficina de Proyectos, Desarrollo de Investigación y Transferencia Tecnológica	34
8.4. Dirección General de Administración	35
8.4.1. Oficina de Economía y Finanzas	37
8.4.2. Oficina de Recursos Humanos.....	38
8.4.4. Policlínico Docente Universitario	39
8.4.5. Centro de Idiomas.....	40
8.5. Auditoría y Control Interno	42
8.6. Escuela de Posgrado	43
8.7. Facultades y Filial	45
8.7.1. Facultad de Ciencias Administrativas y Contables	45
8.7.2. Facultad de Ciencias de la Salud	52
8.7.3. Facultad de Derecho y Ciencias Políticas.....	64
8.7.4. Facultad de Medicina Humana	70
8.7.5. Facultad de Ingeniería	75
8.7.6. Filial Chanchamayo.....	82
9. Resumen POI 2026	89

PRESENTACIÓN

El Plan Operativo Institucional 2026, como instrumento de gestión, contribuye al cumplimiento de los objetivos e iniciativas estratégicas del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024 – 2028. Este instrumento de gestión contiene la programación de actividades operativas de todas las unidades orgánicas, para ser ejecutadas el año 2026, y permite planificar la ejecución de los recursos presupuestarios asignados en el Presupuesto Institucional de Apertura, con criterios de eficiencia, calidad del gasto y transparencia.

La Universidad Peruana Los Andes, siguiendo las exigencias de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU), busca consolidar las condiciones básicas de calidad y lograr la acreditación de sus Escuelas Profesionales. Para ello, implementa las Iniciativas Estratégicas definidas en el PEI 2024-2028, las cuales están orientadas a brindar un servicio de formación educativa de calidad, acorde a los desafíos del desarrollo de nuestra región de manera responsable.

Asimismo, las diferentes actividades y proyectos plasmados en el Plan Operativo Institucional 2026 están orientados a las perspectivas de Gestión, Estudiante, Misional y Capital Intangible, con un presupuesto asignado de S/. 847,685. De esta manera, se estará logrando la visión de nuestra Universidad.

Dr. Fredi Gutiérrez Martínez
Rector de la Universidad Peruana Los Andes

1. Base Legal

- Constitución Política del Perú
- Ley N° 28044, Ley General de Educación
- Ley N° 30220, Ley Universitaria
- Ley N° 23757, Ley de Creación de la Universidad Privada Los Andes
- Asamblea Nacional de Rectores, Otorga la Autorización Definitiva de Funcionamiento.
- Ley que Modifica la Denominación por Universidad Peruana Los Andes.
- Ley N° 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa.
- Reglamento de la Ley N° 28740, Ley del Sistema Nacional de Evaluación.
- Decreto Supremo N° 018-2007- ED, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa
- Estatuto de la Universidad Peruana Los Andes.
- Plan Estratégico UPLA 2024-2028
- Directiva “DIRECTIVA 03 - POI 2026”

2. Alcance

El Plan Operativo Institucional 2026 de la Universidad Peruana Los Andes, es de cumplimiento obligatorio para todas las unidades orgánicas de la Universidad.

3. Finalidad

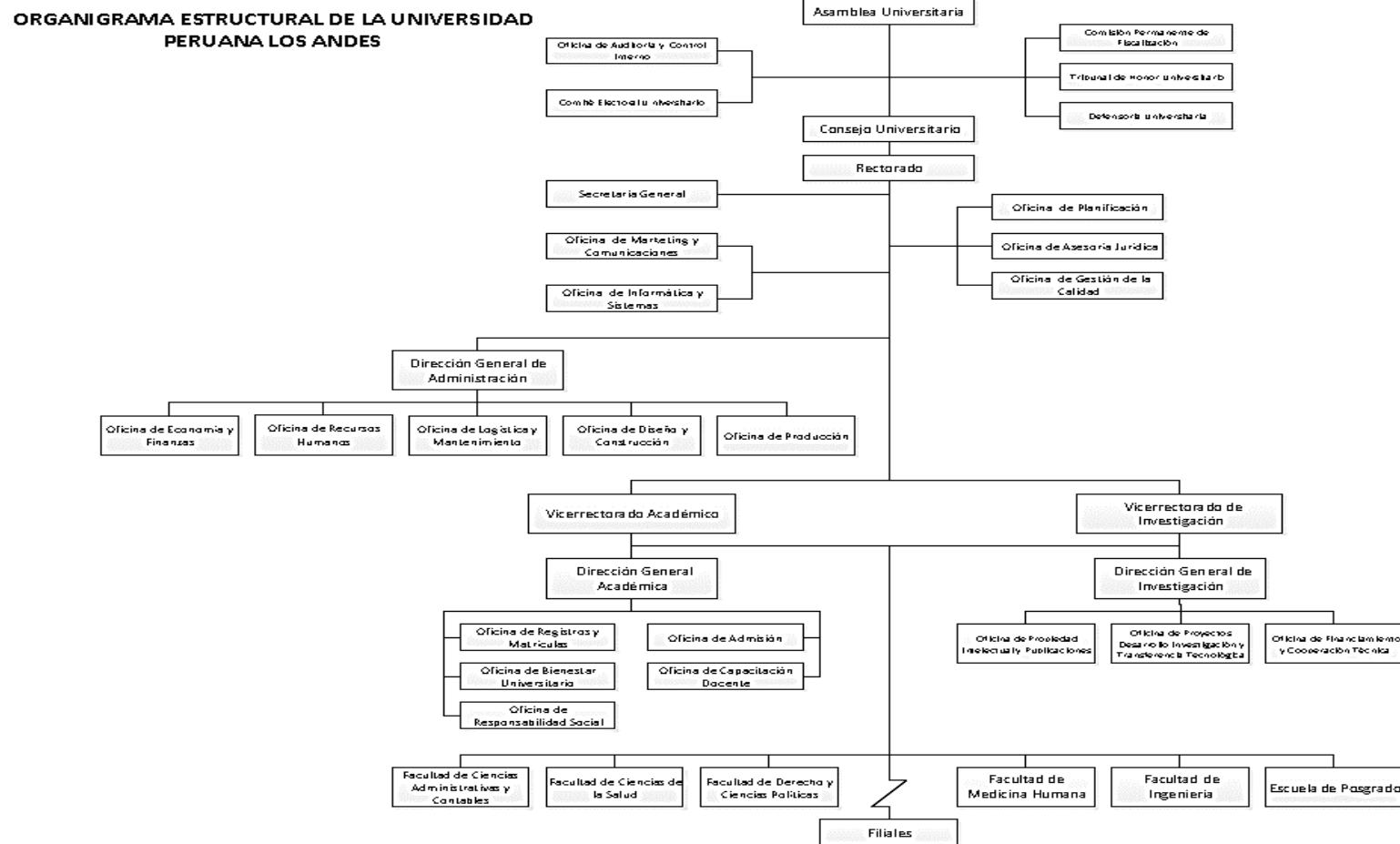
Contar con un documento de gestión que permita priorizar, organizar y programar las actividades operativas en el corto plazo, teniendo como marco referencial los Objetivos Estratégicos (OE), Objetivos Específicos (OE) e Iniciativas Estratégicas (IE) del Plan Estratégico Institucional 2024-2028, para finalmente mediante los indicadores mostrar un panorama total que responda a las expectativas de logro de las metas programadas para el año 2026. Establece los recursos financieros y las metas anuales. Con su implementación, la Universidad busca reducir las brechas de atención en cuanto a cobertura, calidad y satisfacción de los grupos de interés, por tanto, el seguimiento a su ejecución es de carácter permanente.

4. Metodología para identificación de las Actividades Operativas

Para la formulación de actividades del Plan Operativo Institucional, el proceso inició con la remisión de los archivos y formatos digitales a todos los responsables de las unidades orgánicas de la Universidad, con el fin de que procedan a la formulación de sus respectivas actividades. Posteriormente, dichas propuestas fueron revisadas y validadas por las Direcciones Generales correspondientes y, finalmente, se realizó la consolidación de la información institucional.

Asimismo, la articulación estratégica de las actividades fue asegurada por las Direcciones Generales. Estas instancias fueron las encargadas de validar que las actividades propuestas por las unidades orgánicas estén debidamente alineadas con los objetivos e iniciativas estratégicas, garantizando así que el Plan Operativo Institucional 2026 mantenga coherencia entre la ejecución operativa y la estrategia institucional.

5. Organigrama Estructural



Fuente: Oficina de Planificación - UPLA

6. Visión y Misión Institucional

Visión

Universidad de calidad con presencia nacional, reconocida por su excelencia académica y pertinencia social.

Misión

Somos una universidad privada asociativa de calidad, reconocida por la formación de profesionales competentes, con capacidad científica - tecnológica y responsabilidad social.

7. Objetivos Estratégicos, Objetivos Específicos e Iniciativas Estratégicas

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS	
GESTIÓN	Lograr al año 2028 la solidez financiera y el posicionamiento de la universidad	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad	IE1.1.1 Dinamizar la gestión estratégica y soporte institucional IE1.1.2 Consolidar la docencia y enseñanza-aprendizaje IE1.1.3 Implementar la Investigación, desarrollo experimental, innovación y producción artística-cultural IE1.1.4 Relacionar la Universidad con la comunidad universitaria y el entorno	
			OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.		Oficina de Gestión de la Calidad - Decanatos	IE1.2.1 Dinamizar la Gestión estratégica IE1.2.2 Consolidar la Formación integral IE1.2.3 Fortalecer el Soporte institucional IE1.2.4 Valorar los Resultados de la autoevaluación
			OEST.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado – Decanatos – Direcciones de Escuelas Profesionales – Oficinas		IE1.3.1 Realizar la Auditoría Interna IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento
			OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés		Oficina de Gestión de la Calidad	IE1.4.1 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente IE1.4.2 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente IE1.4.3 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente IE1.4.4 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente IE1.4.5 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
GESTIÓN	Lograr al año 2028 la solidez financiera y el posicionamiento de la universidad	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad	IE1.4.6 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente IE1.4.7 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente
			OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad	IE1.5.1 Evaluar el Plan de Gestión de la Calidad anualmente IE1.5.2 Mantener actualizado semestralmente el SGC
			OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones	IE1.6.1 Elaborar el Plan de Marketing Anual IE1.6.2 Fidelizar a nuestros estudiantes IE1.6.3 Obtener más tráfico del sitio web IE1.6.4 Tangibilizar la propuesta valor IE1.6.5 Retención y recomendación de alumnos, involucramiento y reinscripciones IE1.6.6 Manejo de "Big Data" y analítica para toma de decisiones
		OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas	IES2.1.1 Realizar mediciones semestrales de cada EP y Facultad IES2.1.2 Realizar mediciones del ROE IES2.1.3 Realizar mediciones del ROA IES2.1.4 Realizar mediciones de impacto del pago de tributos en las ganancias IES2.1.5 Realizar mediciones de endeudamiento IES2.1.6 Realizar mediciones del apalancamiento financiero IES2.1.7 Realizar mediciones de rentabilidad sobre el margen operativo IES2.1.8 Realizar mediciones de eficiencia sobre la rotación de activos
					IES2.2.1 Crear entidad financiera o Cooperativa de servicios educativos IES2.2.2 Concesionar el terreno de la Planta Lechera del Mantaro IES2.2.3 Implementar el Centro Experimental UPLA - Ataura

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
GESTIÓN	Lograr al año 2028 la solidez financiera y el posicionamiento de la universidad	OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción	IES2.2.4 Construir el Complejo Deportivo Los Andes IES2.2.5 Construir el Centro de Convenciones Los Andes IES2.2.6 Construir un Centro Piscícola Recreacional Los Andes IES2.2.7 Reactivar el Centro Pre Universitario IES2.2.8 Crear la Clínica Psicológica Integral Los Andes
			OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción		IES2.3.1 Mejorar las estrategias de rentabilidad de cada unidad de producción IES2.3.2 Proponer nuevas formas de ingreso mediante las unidades de producción
			OES2.4 Optimizar los gastos operativos	Oficina de Economía y Finanzas	IES2.4.1 Procesos electorales, judiciales y otros.
		OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos	IES3.1.1 Realizar estudios de demanda social global anualmente IES3.1.2 Implementar las nuevas escuelas profesionales propuestas
			OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales		IES3.2.1 Realizar estudios de demanda social global anualmente IES3.2.2 Implementar las nuevas escuelas profesionales propuestas
			OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado	IES3.3.1 Realizar estudios de demanda social global anualmente IES3.3.2 Implementar las nuevas menciones propuestas
			OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional		IES3.4.1 Integrar redes institucionales y articulación formativa IES3.4.2 Reactivar la Filial Lima IES3.4.3 Ampliar los servicios educativos a distancia IES3.4.4 Celebrar convenios con Institutos Superiores
			OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión	IES3.5.1 Diversificar las fuentes de leads (nuevos segmentos de mercado) IES3.5.2 Proponer nuevas metodologías de admisión

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
ESTUDIANTE	Al año 2028 se consolidará la calidad de nuestros servicios	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.1.1 Sensibilizar a los estudiantes en los programas de becas IES4.1.2 Implementar las escalas de categorización
			OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.2.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios psicopedagógicos IES4.2.2 Brindar atención a los casos identificados
			OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.3.1 Identificar estudiantes con dificultades IES4.3.2 Monitorear permanentemente los casos identificados
			OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.4.1 Sensibilizar a los estudiantes y docentes sobre las bibliotecas físicas y virtuales IES4.4.2 Realizar estudios sobre nuevas bibliotecas virtuales previa factibilidad
			OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.5.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios de salud IES4.5.2 Brindar atención permanente a los estudiantes
			OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.6.1 Implementar actividades deportivas que generan valor durante el año académico IES4.6.2 Destacar los logros obtenidos por los estudiantes
			OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.7.1 Implementar actividades arte y cultura que generan valor durante todo el año académico IES4.7.2 Destacar los logros obtenidos por los estudiantes
			OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario	IES4.8.1 Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre las atenciones del servicio social IES4.8.2 Difundir los logros destacados de servicio social
			OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social	IES4.9.1 Concretar convenios de colocación laboral IES4.9.2 Difundir y realizar capacitaciones sobre la inserción laboral

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
ESTUDIANTE	Al año 2028 se consolidará la calidad de nuestros servicios	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social	IES4.10.1 Contar con la base datos desde al año 1990 IES4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional
			OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social	IES4.11.1 Mantenimiento de la certificación ISO 14001:2015 IES4.11.2 Recertificar con la ISO 14001 : 2015
			OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social	IES4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad IES4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los problemas detectados
			OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento	IES4.13.1 Racionalizar el uso de los bienes muebles y equipos, así como útiles de escritorio en la Universidad. IES4.13.2 Realizar mantenimiento de la infraestructura física de la universidad.
			OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción	IES4.14.1 Construir el pabellón de laboratorios, simuladores y ambientes académicos para de Medicina y Ciencias de la Salud. IES4.14.2 Construir el Central Management IES4.14.3 Ceder en cesión de uso del Healthy Food
	OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica	IES5.1.1 Implementar mecanismos que contribuyan a la permanencia del estudiante IES5.1.2 Implementar mecanismos que contribuyan a la graduación oportuna del egresado IES5.1.3 Implementar la gestión por procesos IES5.1.4 Implementar mecanismos de reducción de procesos judiciales y administrativos
			OES5.2 Organizar el acervo documentario		IES5.2.1 Digitalizar documentación desde los inicios de la Universidad

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
MISIONAL	Al año 2028 nuestros procesos académicos y de investigación serán excelentes	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica	IES6.1.1 Actualizar los planes de estudio IES6.1.2 Formular el nuevo modelo educativo
			OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas	IES6.2.1 Crear la Sección de Gestión Académica Virtual IES6.2.2 Contar con un acervo bibliográfico virtual
			OES6.3 Implementar la educación a distancia		IES6.3.1 Realizar estudios de demanda social global anualmente IES6.3.2 Preparar documentación de acuerdo a las exigencias de la SUNEDU
			OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica	IES6.4.1 Mejorar el proceso de admisión IES6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia IES6.4.3 Mejorar los procesos de titulación IES6.4.4 Expandir los servicios de la Educación Continua
			OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes		IES6.5.1 Implementar estrategias para mejorar el desempeño docente IES6.5.2 Mejorar el desempeño docente
		OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación	IES7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad IES7.1.2 Realizar la Conferencia Anual de Actores Sociales (CAAS) IES7.1.3 Implementar las sugerencias del CAAS en nuestra universidad
			OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.		IES7.2.1 Revisión anual de las políticas de investigación IES7.2.2 Revisión anual de los reglamentos y directivas de investigación

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
MISIONAL	Al año 2028 nuestros procesos académicos y de investigación serán excelentes	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica	IES7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación
			OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica	IES7.3.1 Desarrollar investigaciones experimentales IES7.3.2 Incrementar la cantidad de docentes RENACYT y con vocación de permanencia IES7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas IES7.3.4 Implementación de laboratorios y centros de investigación IES7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación
			OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica	IES7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación IES7.4.2 Realizar convenios y alianzas de integración a redes
			OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica	IES7.5.1 Generar convenios con las instituciones académicas – científicas y demás grupos de interés, para promover y fortalecer la investigación IES7.5.2 Participar en convocatorias externas de financiamiento de proyectos de investigación y patentes
			OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones	IES7.6.1 Fomento de libros de investigación, académicos y Producción artístico cultural a través del fondo editorial IES7.6.2 Creación y sostenibilidad de revistas de investigación científica IES7.6.3 Solicitud de patentes por líneas de investigación ante INDECOPI IES7.6.4 Registro de derechos de autor por líneas de investigación ante INDECOPI

PERSPECTIVA	OBJETIVO A LARGO PLAZO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable	INICIATIVAS
CAPITAL INTANGIBLE	Al año 2028 se contará con colaboradores cualificados bajo el soporte de la IA	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos	IES8.1.1 Identificar necesidades de desarrollo IES8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo IES8.1.3 Implementar la mentoría y el coaching IES8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas
			OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo	IES8.2.1 Cumplir la Ley 29783 y el DS No. 001-2021-TR IES8.2.2 Implementar procedimientos de preparación y respuesta ante emergencias. IES8.2.3 Prevenir enfermedades ocupacionales en los colaboradores IES8.2.4 Mantener informado mediante capacitaciones a los colaboradores sobre temas de SST
			OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos	IES8.3.1 Actualizar los documentos de gestión de recursos humanos IES8.3.2 Elaborar un banco de competencias
		OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas	IES9.1.1 Actualizar los equipos de red principales para mejorar la capacidad y el rendimiento. IES9.1.2 Establecer la segmentación de red y firewalls para proteger segmentos sensibles.
			OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas	IES9.2.1 Adquirir y desplegar los servidores de alta disponibilidad y tolerantes a fallos. IES9.2.2 Implementar una solución de virtualización para optimizar el uso de recursos y permitir la migración en caliente.
			OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas	IES9.3.1 Elaborar e implementar políticas de seguridad de la información basadas en estándares reconocidos. IES9.3.2 Realizar evaluaciones semestrales IES9.3.3 Contratar una empresa de ciberseguridad externa para realizar pruebas de penetración regulares.
			OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas	IES9.4.1 Desarrollar y lanzar una plataforma de desarrollo seguro para aplicaciones móviles y web. IES9.4.2 Establecer un ciclo de vida de desarrollo continuo para mantener las aplicaciones actualizadas y seguras.

Fuente: OPLAN

8. Plan Operativo Institucional 2025

8.1. Oficinas dependientes del Rectorado

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	Indicador	AB 2022	Meta 2028	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	Ubicación en el segundo lugar a nivel regional	3er.	2do. lugar al año 2025	Rectorado
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	Confiabilidad y seguridad de los reportes para la toma de decisiones	40%	90%	Rectorado

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

8.1.1. Oficina de Planificación

Dr. Victoriano Eusebio Zacarías Rodríguez

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
CAPITAL INTANGIBLE	OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Taller para la implementación del BSC	15-Abril	0	5,702	5,702
				Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo		0	5,702	5,702
				Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.		0	5,702	5,702
				Total OE8: Mejorar el clima laboral		0	5,702	5,702
				Total CAPITAL INTANGIBLE		0	5,702	5,702
				Total general		0	5,702	5,702

8.1.2. Oficina de Cooperación y Relaciones Nacionales e Internacionales

Dra. Mercedes Merryl Jesus Peña

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
MISIONAL	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	IE7.4.2 Realizar convenios y alianzas de integración a redes	Estrategias para la internacionalización	01-Abril	831	3,327	4,158
				Total IE7.4.2 Realizar convenios y alianzas de integración a redes		831	3,327	4,158
				Total OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales		831	3,327	4,158
			Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad			831	3,327	4,158
			Total MISIONAL			831	3,327	4,158
Total general						831	3,327	4,158

8.1.3. Oficina de Informática y Sistemas

Dr. Jorge Vladimir Pachas Huaytán

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
CAPITAL INTANGIBLE	OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	IE9.1.1 Actualizar los equipos de red principales para mejorar la capacidad y el rendimiento.	Adquisicion de accesorios necesarios para la labor cotidiana	16-Marzo	1,056	0	1,056
				Total IE9.1.1 Actualizar los equipos de red principales para mejorar la capacidad y el rendimiento.		1,056	0	1,056
				Total OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad		1,056	0	1,056
				Total OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI		1,056	0	1,056
	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Capacitación en TICS al personal no docente de la institución.	16-Marzo	0	4,223	4,223
				Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo		0	4,223	4,223
				Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.		0	4,223	4,223
				Total OE8: Mejorar el clima laboral		0	4,223	4,223
				Total CAPITAL INTANGIBLE		1,056	4,223	5,279
				Total general		1,056	4,223	5,279

8.1.4. Oficina de Marketing y Comunicaciones

Dr. Hilario Romero Girón (e)

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
CAPITAL INTANGIBLE	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Capacitación en Marketing Digital con IA	05-Marzo	840	3,360	4,200
				Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo		840	3,360	4,200
				Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.		840	3,360	4,200
				Total OE8: Mejorar el clima laboral		840	3,360	4,200
		Total CAPITAL INTANGIBLE				840	3,360	4,200
Total general						840	3,360	4,200

8.2. Vicerrectorado Académico

Dr. Juan Manuel Sánchez Soto

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	Indicador	AB 2022	Meta 2028	Responsable
OE3: Crecer en el mercado	Market share	25.09%	37%	Vicerrectorado Académico
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	% de satisfacción estudiantil	S/I	80%	Vicerrectorado Académico Dirección General de Administración
OE6: Fortalecer la gestión académica	Índice de fortalecimiento	1.4	4	Vicerrectorado Académico

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente

8.2.1. Oficina de Educación Semipresencial y a Distancia

Dr. Luis Alfredo Calderón Villegas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	IE4.8.1 Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre las atenciones del servicio social	Inducción en el uso de plataformas virtuales y servicios sociales para los ingresantes del periodo académico 2026-2	24-Julio	615	700	1,315	
			Total IE4.8.1 Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre las atenciones del servicio social			615	700	1,315	
		Total OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social				615	700	1,315	
		OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	IE4.2.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios psicopedagógicos	Inducción en el uso de las plataformas y servicios sociales a los ingresantes del periodo académico 2026-1	23-Marzo	612	700	1,312	
			Total IE4.2.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios psicopedagógicos			612	700	1,312	
	Total OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico					612	700	1,312	
	Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					1,227	1,400	2,627	
Total ESTUDIANTE						1,227	1,400	2,627	
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.4 Expandir los servicios de la Educación Continua	Actividad autofinanciada: Seminario Virtual académico dirigido a los estudiantes de la Escuela Profesional de Derecho	02-Junio	0	0	0	
					06-Abril	0	0	0	
					02-Marzo	0	0	0	
					04-Mayo	0	0	0	
					05-Marzo	0	0	0	

06-Julio	0	0	0
04-Agosto	0	0	0
03-Setiembre	0	0	0
05-Octubre	0	0	0
03-Octubre	0	0	0
19-Marzo	0	0	0
02-Junio	0	0	0
06-Abril	0	0	0
02-Marzo	0	0	0
04-Mayo	0	0	0
05-Marzo	0	0	0
06-Julio	0	0	0
04-Agosto	0	0	0
03-Setiembre	0	0	0
05-Octubre	0	0	0
03-Octubre	0	0	0
19-Marzo	0	0	0
02-Junio	0	0	0
06-Abril	0	0	0
02-Marzo	0	0	0
04-Mayo	0	0	0
05-Marzo	0	0	0
06-Julio	0	0	0
04-Agosto	0	0	0
03-Setiembre	0	0	0

Actividad autofinanciada: Seminario
Virtual académico dirigido a los
estudiantes de la Escuela Profesional de
Educación

Actividad autofinanciada: Seminario
Virtual académico dirigido a los
estudiantes de la Escuela Profesional de
Administración

				05-Octubre	0	0	0
				03-Octubre	0	0	0
				19-Marzo	0	0	0
				02-Junio	0	0	0
				06-Abril	0	0	0
				02-Marzo	0	0	0
				04-Mayo	0	0	0
				05-Marzo	0	0	0
				06-Julio	0	0	0
				04-Agosto	0	0	0
				03-Setiembre	0	0	0
				05-Octubre	0	0	0
				03-Octubre	0	0	0
				19-Marzo	0	0	0
				Total IE6.4.4 Expandir los servicios de la Educación Continua	0	0	0
				Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos	0	0	0
OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	Taller de Capacitación a los Docentes 2026-1 de la Modalidad de Educación Semipresencial y a Distancia en el uso de las Plataforma Canvas LMS y Microsoft Teams		03-Marzo	0	1,350	1,350
		Taller de Capacitación a los Docentes 2026-2 de la Modalidad de Educación Semipresencial y a Distancia en el uso de las Plataforma Canvas LMS y Microsoft Teams		03-Agosto	0	1,350	1,350
		Total IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente			0	2,700	2,700

			Total OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	0	2,700	2,700	
			Total OE6: Fortalecer la gestión académica	0	2,700	2,700	
			Total MISIONAL	0	2,700	2,700	
CAPITAL INTANGIBLE	OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	IE9.2.2 Implementar una solución de virtualización para optimizar el uso de recursos y permitir la migración en caliente.	Implementación de un sistema de certificación electrónica de eventos académicos 03-Marzo	0	810	810
			Total IE9.2.2 Implementar una solución de virtualización para optimizar el uso de recursos y permitir la migración en caliente.		0	810	810
			Total OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad		0	810	810
			Total OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI		0	810	810
			Total CAPITAL INTANGIBLE		0	810	810
			Total general		1,227	4,910	6,137

8.2.2. Oficina de Bienestar Universitario

Ms. Wilfredo Alcides Huatoco Mateo

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total				
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	IE4.3.1 Identificar estudiantes con dificultades	Capacitación sobre Como Realizar una Tutoría Académica de Forma Eficaz Dirigido a Tutores de las Cinco Facultades para Sede y Filial	01-Abril	1,380	5,523	6,903				
				Total IE4.3.1 Identificar estudiantes con dificultades								
				Total OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría								
				Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad								
Total ESTUDIANTE						1,380	5,523	6,903				
Total general						1,380	5,523	6,903				

8.2.3. Oficina de Responsabilidad Social

Ms. Franco Jesús Torres Ruiz

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	IE4.9.2 Difundir y realizar capacitaciones sobre la inserción laboral	Despegar U: Ruta de Empleabilidad 2026	01-Abril	258	1,034	1,292
				Total IE4.9.2 Difundir y realizar capacitaciones sobre la inserción laboral		258	1,034	1,292
				Total OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral		258	1,034	1,292
		OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados	IE4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional	Caracterización de Egresados y Graduados de la UPLA 2026	04-Mayo	258	1,034	1,292
				Total IE4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional		258	1,034	1,292
				Total OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados		258	1,034	1,292
		OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	IE4.11.2 Recertificar con la ISO 14001: 2015	Fortalecimiento de Competencias Ambientales y Cultura Institucional – 2026	04-Mayo	258	1,034	1,292
				Total IE4.11.2 Recertificar con la ISO 14001 : 2015		258	1,034	1,292
				Total OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental		258	1,034	1,292

	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	IE4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los problemas detectados	UPLA Social 2026: Formulación Conjunta de Acciones de Proyección Social 07-Julio	258	1,034	1,292
		Total IE4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los problemas detectados		258	1,034	1,292
		Total OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria		258	1,034	1,292
		Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad		1,032	4,136	5,168
		Total ESTUDIANTE		1,032	4,136	5,168
		Total general		1,032	4,136	5,168

8.2.4. Oficina de Registros y Matrículas

Ms. José Antonio Cuadros Espinoza

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	IE1.4.1 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente	Actualización de Imágenes de Estudiantes de la Universidad Peruana los Andes para Emisión de Carnes Universitarios y para Otros Documentos Académicos Periodo 2026	15-Mayo	0	2,000	2,000
				Total IE1.4.1 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente	0	2,000	2,000	
				Total OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés		0	2,000	2,000
				Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad		0	2,000	2,000
Total GESTION						0	2,000	2,000
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	IE4.13.1 Racionalizar el uso de los bienes muebles y equipos, así como útiles de escritorio en la Universidad.	Elaboración de Compendio de Calendarios Académicos de la Universidad Peruana los Andes Desde el Primer Año de Funcionamiento hasta el 2026	15-Octubre	100	500	600
				Recopilación y Empastado de las Relaciones de Ingresantes del Nivel de Pre Grado y Posgrado Según Corresponda en las	01-Octubre	400	500	900

				Modalidades de Presencial, Semipresencial y Distancia Desde los Periodos Académicos 2018-1 hasta el 2025-2				
			Total IE4.13.1 Racionalizar el uso de los bienes muebles y equipos, así como útiles de escritorio en la Universidad.		500	1,000	1,500	
			Total OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad		500	1,000	1,500	
			Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad		500	1,000	1,500	
			Total ESTUDIANTE		500	1,000	1,500	
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	Mesa de Trabajo para la Aplicación de la Directiva del Proceso de Convalidación y Adecuación en Correlación con el Nuevo Reglamento Académico 2025 Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	23-Marzo	364	365	729
			Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos		364	365	729	
			Total OE6: Fortalecer la gestión académica		364	365	729	
			Total MISIONAL		364	365	729	
			Total general		864	3,365	4,229	

8.2.5. Oficina de Admisión

Dr. Hilario Romero Girón

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
GESTION	OE3: Crecer en el mercado	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	IES3.5.2 Proponer nuevas metodologías de admisión	Gestión de procesos de admisión - Segunda etapa: Seguimiento, medición y análisis de procesos	01-Abril	855	3,420	4,275
				Total IES3.5.2 Proponer nuevas metodologías de admisión				
			Total OES3.5 Incrementar la cuota del mercado		855	3,420	4,275	
				Total OE3: Crecer en el mercado				
			Total GESTION		855	3,420	4,275	
Total general								

8.3. Vicerrectorado de Investigación

Dr. Mohamed Mehdi Hadi Mohamed

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	Indicador	AB 2022	Meta 2028	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	No. de investigaciones aplicadas	12	50	Vicerrectorado de Investigación

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones

8.3.1. Oficina de Proyectos, Desarrollo de Investigación y Transferencia Tecnológica

Dr. Severo Simeón Calderón Samaniego

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
MISIONAL	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	IE7.5.2 Participar en convocatorias externas de financiamiento de proyectos de investigación y patentes	Capacitación en elaboración y ejecución de proyectos de investigación de fondos concursables	15-Abril	981	2,000	2,981
		Total IE7.5.2 Participar en convocatorias externas de financiamiento de proyectos de investigación y patentes				981	2,000	2,981
		Total OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas				981	2,000	2,981
		Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad				981	2,000	2,981
		Total MISIONAL				981	2,000	2,981
Total general						981	2,000	2,981

8.4. Dirección General de Administración

Dr. Jesús César Sandoval Trigos

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	Indicador	AB 2022	Meta 2028	Responsable
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	EBITDA	S/. 16,623,292	S/. 27,500.000	Dirección General de Administración
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	% de satisfacción estudiantil	S/I	80%	Vicerrectorado Académico Dirección General de Administración
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	Nivel de satisfacción de los colaboradores	S/I	80%	Dirección General de Administración

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos

8.4.1. Oficina de Economía y Finanzas

Dra. Diana Pariona Amaya

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
GESTION	OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	IE2.1.1 Realizar mediciones semestrales de cada EP y Facultad	Difusion de El Cumplimiento de la Presentacion de SIRE (Adecuada Presentacion de Gastos Realizados A Nombre de la Universidad)	12-Marzo	500	1,500	2,000
				Adecuada Presentacion de Documentos de gastos a nombre de la Universidad	17-Agosto	263	1,500	1,763
			Total IE2.1.1 Realizar mediciones semestrales de cada EP y Facultad				763	3,000
			Total OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas				763	3,000
			Total OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera				763	3,000
			Total GESTION				763	3,000
Total general						763	3,000	3,763

8.4.2. Oficina de Recursos Humanos

Dr. Navarro Veliz Javier Amador

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total								
CAPITAL INTANGIBLE	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Programa de Actualización Laboral y Tributaria para la Oficina de Recursos Humanos	01-Agosto	0	3,000	3,000								
				Capacitación en Soft Skills – Pensamiento Crítico para la Gestión Universitaria	01-Agosto	504	2,916	3,420								
			Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo				504	5,916	6,420							
			IE8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas	Directiva que regula el Reconocimiento Anual por Puntualidad del Personal Administrativo	01-Marzo	500	100	600								
			Total IE8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas				500	100	600							
		Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.				1,004	6,016	7,020								
		OES8.3 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	IE8.3.2 Elaborar un banco de competencias	Clasificación y actualización del registro escalafonario del personal no docente: profesional, técnico y administrativo	01-Julio	500	0	500								
		Total IE8.3.2 Elaborar un banco de competencias				500	0	500								
		Total OES8.3 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo				500	0	500								
Total OE8: Mejorar el clima laboral						1,504	6,016	7,520								
Total CAPITAL INTANGIBLE						1,504	6,016	7,520								
Total general						1,504	6,016	7,520								

8.4.4. Policlínico Docente Universitario

MC. Elva Chipana Saldivar

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total		
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	IE4.5.2 Brindar atención permanente a los estudiantes	Abastecimiento de Medicamentos Esenciales	05-Marzo	6,339	0	6,339		
			Total IE4.5.2 Brindar atención permanente a los estudiantes				6,339	0		
			IE4.5.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios de salud	Difusion de la Cartera de Servicios del Policlinico Docente Universitario	05-Marzo	0	1,584	1,584		
			Total IE4.5.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios de salud				0	1,584		
			Total OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud				6,339	1,584		
			Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad				6,339	1,584		
Total ESTUDIANTE						6,339	1,584	7,923		
Total general						6,339	1,584	7,923		

8.4.5. Centro de Idiomas

Ms. Carlos Dario Castinelli Arana

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento	Participación en foros internacionales con instituciones de prestigio mundial y establecer nuevas alianzas internacionales.	09-Octubre	0	500	500
				Total IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento		0	500	500
		Total OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional				0	500	500
	Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad					0	500	500
	OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	IE2.3.1 Mejorar las estrategias de rentabilidad de cada unidad de producción	Recorrido por las facultades y visitas a las aulas para fortalecer la información a los estudiantes y recordar la normativa vigente a fin de ayudar a la comunidad universitaria a tomar sus previsiones.	15-Mayo	200	569	769
				Total IE2.3.1 Mejorar las estrategias de rentabilidad de cada unidad de producción		200	569	769
		Total OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción				200	569	769
	Total OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera					200	569	769
	OE3: Crecer en el mercado	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	IE3.4.3 Ampliar los servicios educativos a distancia	Fortalecer la imagen de Idiomas UPLA con la colocación de las placas OXFORD QUALITY en los locales de Alta Dirección y en todas las Facultades del Campus Universitario.	24-Abril	120	250	370
				Representación y apertura de más alianzas y convenios nacionales.	31-Agosto	0	300	300
		Total OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional		Total IE3.4.3 Ampliar los servicios educativos a distancia		120	550	670

				Total OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	120	550	670	
				Total OE3: Crecer en el mercado	120	550	670	
				Total GESTION	320	1,619	1,939	
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	IE4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los problemas detectados	Organizar y preparar grupos de voluntarios de cada facultad para hacer presencia de Idiomas UPLA en las diversas actividades y eventos que se realizan del las escuelas profesionales.	15-Mayo	82	150	232
				Total IE4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los problemas detectados		82	150	232
		Total OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria				82	150	232
				Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad		82	150	232
	OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	IE5.1.3 Implementar la gestión por procesos	Evaluación de tareas desempeñadas y análisis de resultados en la gestión académica y administrativa.	07-Abril	80	200	280
				Total IE5.1.3 Implementar la gestión por procesos		80	200	280
		Total OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos				80	200	280
				Total OE5: Mejorar la gestión administrativa		80	200	280
				Total ESTUDIANTE		162	350	512
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	Taller de Capacitación a los Instructores de Idiomas UPLA	20-Marzo	60	100	160
				Taller de Capacitación Docente	18-Agosto	40	260	300
				Total IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente		100	360	460
		Total OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes				100	360	460
				Total OE6: Fortalecer la gestión académica		100	360	460
				Total MISIONAL		100	360	460
				Total general		582	2,329	2,911

8.5. Auditoría y Control Interno

Dra. Milagros Astete Montalvo

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento	Capacitar al personal de la universidad en los fundamentos y aplicación del Sistema de Control Interno, para la identificación de riesgos y la implementación de controles.	26-Marzo	2,350	588	2,938
				Fomentar una cultura organizacional orientada al control interno, integridad y mejora continua.				
				Total IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento	4,700	1,175	5,875	
				Total OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	4,700	1,175	5,875	
				Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	4,700	1,175	5,875	
				Total GESTION	4,700	1,175	5,875	
Total general					4,700	1,175	5,875	

8.6. Escuela de Posgrado

Dr. Rubén Darío Tapia Silguera

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
GESTION	OE3: Crecer en el mercado	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	IE3.3.1 Realizar estudios de demanda social global anualmente	Estudio de Mercado para la Creacion de Nuevos Programas de Maestria, Doctorado y Segundas Especialidades	02-Junio	0	15,000	15,000
				Total IE3.3.1 Realizar estudios de demanda social global anualmente		0	15,000	15,000
				Total OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones		0	15,000	15,000
				Total OE3: Crecer en el mercado		0	15,000	15,000
Total GESTION						0	15,000	15,000
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	IE4.4.2 Realizar estudios sobre nuevas bibliotecas virtuales previa factibilidad	Suscripción a Plataformas de Bibliotecas Virtuales Especializadas	16-Marzo	0	15,000	15,000
				Total IE4.4.2 Realizar estudios sobre nuevas bibliotecas virtuales previa factibilidad		0	15,000	15,000
				Total OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca		0	15,000	15,000
				Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad		0	15,000	15,000
ESTUDIANTE	OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	IE5.1.2 Implementar mecanismos que contribuyan a la graduación oportuna del egresado	Implementación de la Sala de Sustentaciones	23-Marzo	5,000	0	5,000
				Total IE5.1.2 Implementar mecanismos que contribuyan a la graduación oportuna del egresado		5,000	0	5,000
				Total OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos		5,000	0	5,000
				Total OE5: Mejorar la gestión administrativa		5,000	0	5,000

Total ESTUDIANTE						5,000	15,000	20,000
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.3 Mejorar los procesos de titulación	Curso de capacitación para Docentes Tutores y Jurados de Tesis de la Escuela de Posgrado 2026-I y 2026-II	02-Junio	2,500	7,500	10,000
				Total IE6.4.3 Mejorar los procesos de titulación		2,500	7,500	10,000
				Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos		2,500	7,500	10,000
				Total OE6: Fortalecer la gestión académica		2,500	7,500	10,000
Total MISIONAL						2,500	7,500	10,000
Total general						7,500	37,500	45,000

8.7. Facultades y Filial

8.7.1. Facultad de Ciencias Administrativas y Contables

Dr. Uldarico Aguado Riveros

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica
	OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	IE1.2.3 Fortalecer el Soporte institucional	Taller de implementación del nuevo modelo de acreditación de los programas de estudio de la FCAC	01-Octubre	160	640	800
		Total IE1.2.3 Fortalecer el Soporte institucional				160	640	800
		Total OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.				160	640	800
		OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento	Realizar la auditoria externa por parte de ICONTEC, el costo de auditoria mayor se afectara al PIA de la oficina de Gestión de la Calidad	01-Mayo	240	960	1,200
		Total IE1.3.2 Realizar la Auditoria de seguimiento				240	960	1,200
		OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	IE1.3.1 Realizar la Auditoría Interna	Realizar la auditoria interna para el mantenimiento de la certificacion ISO 21001-ISO 9001, con el acompañamiento del la Oficina de Gestión de la Calidad	01-Abril	200	800	1,000
		Total IE1.3.1 Realizar la Auditoría Interna				200	800	1,000
		Total OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional				440	1,760	2,200
	Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad					600	2,400	3,000
	OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	IE2.3.2 Proponer nuevas formas de ingreso mediante las unidades de producción	Creacion de la Incobadora Empresarial.	15-Abril	1,140	4,560	5,700
		Total IE2.3.2 Proponer nuevas formas de ingreso mediante las unidades de producción				1,140	4,560	5,700
		Total OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción				1,140	4,560	5,700
	Total OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera					1,140	4,560	5,700

		OES3.5 Incrementar la cuota de mercado	IE3.5.1 Diversificar las fuentes de leads (nuevos segmentos de mercado)	I Concurso de Emprendimiento - Empresarial	26-Octubre	660	2,640	3,300
			Total IE3.5.1 Diversificar las fuentes de leads (nuevos segmentos de mercado)	660	2,640	3,300		
			Total OES3.5 Incrementar la cuota de mercado			660	2,640	3,300
			Total OE3: Crecer en el mercado			660	2,640	3,300
			Total GESTION			2,400	9,600	12,000
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	IE4.3.2 Monitorear permanentemente los casos identificados	Ceremonia de Recepción de Ingresantes 1era Etapa	20-Abril	800	3,200	4,000
				Ceremonia de Recepción de Ingresantes 2da Etapa	15-Setiembre	800	3,200	4,000
			Total IE4.3.2 Monitorear permanentemente los casos identificados			1,600	6,400	8,000
		OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	IE4.9.2 Difundir y realizar capacitaciones sobre la inserción laboral	Jornada de practicas pre profesionales de la Facultad de Ciencias Administrativas y contables	10-Julio	300	1,200	1,500
			Total IE4.9.2 Difundir y realizar capacitaciones sobre la inserción laboral			300	1,200	1,500
		OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados	IE4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional	Encuentro de Egresados	16-Octubre	1,600	6,400	8,000
			Total IE4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional			1,600	6,400	8,000
			Total OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados			1,600	6,400	8,000
			Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad			3,500	14,000	17,500
			Total ESTUDIANTE			3,500	14,000	17,500
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	Mesa de Trabajo con el Grupo de Interes - 1era Etapa	15-Mayo	700	2,800	3,500
					15-Junio	700	2,800	3,500
					15-Octubre	700	2,800	3,500

			Mesa de Trabajo con el Grupo de Interes - 2da Etapa	16-Octubre	700	2,800	3,500	
			Encuentro Universitario,Tributario y Aduanero	02-Junio	360	1,440	1,800	
			Nucleo de Apoyo Contable y Fiscal - NAF	15-Setiembre	360	1,440	1,800	
		Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia			3,520	14,080	17,600	
		IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	Mejorar los Diseños Curriculares 2022 y 2025	18-Mayo	400	1,600	2,000	
		Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia			400	1,600	2,000	
		Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos			3,920	15,680	19,600	
		Total OE6: Fortalecer la gestión académica			3,920	15,680	19,600	
	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	IE7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad	IV Congreso Internacional de Investigacion Cientifica – Modalidad Hibrido	17-Agosto	2,400	9,600	12,000
		Total IE7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad			2,400	9,600	12,000	
		Total OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad			2,400	9,600	12,000	
		OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación	IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación	II Coloquio de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Contables – Modalidad Presencial	17-Octubre	1,200	4,800	6,000
		Total IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación			1,200	4,800	6,000	
		Total OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación			1,200	4,800	6,000	
		Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad			3,600	14,400	18,000	
		Total MISIONAL			7,520	30,080	37,600	
CAPITAL INTANGIBLE	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Jornada de Capacitación a docentes en interacción en plataformas virtuales	18-Abril	660	2,640	3,300

		colaboradores docente y no docentes.	Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	660	2,640	3,300
		IE8.1.3 Implementar la mentoría y el coaching	Fortaleciendo el Clima Laboral: Un Compromiso de Todos	20-Mayo	1,000	4,000
			Potenciando Habilidades Socioemocionales: Un Camino hacia el Bienestar	20-Octubre	1,000	4,000
			Total IE8.1.3 Implementar la mentoría y el coaching	2,000	8,000	10,000
			Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	2,660	10,640	13,300
			Total OE8: Mejorar el clima laboral	2,660	10,640	13,300
			Total CAPITAL INTANGIBLE	2,660	10,640	13,300
			Total general	16,080	64,320	80,400

8.7.2. Facultad de Ciencias de la Salud

Dra. Melva Iparraguirre Meza

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica
	OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total			
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	IE1.3.2 Realizar la Auditoría de seguimiento	Auditoría Externa De Seguimiento: Requisito Necesario para Mantener la Certificación de la Calidad Educativa de F.CC.SS.	02-Octubre	4,297	12,230	16,527			
				Total IE1.3.2 Realizar la Auditoría de seguimiento		4,297	12,230	16,527			
			IE1.3.1 Realizar la Auditoría Interna	Auditoría Interna del Sistema de Gestión de la Calidad de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Upla	01-Setiembre	4,297	12,230	16,527			
				Total IE1.3.1 Realizar la Auditoría Interna		4,297	12,230	16,527			
		Total OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	IE1.5.2 Mantener actualizado semestralmente el SGC	Rediseño del Sistema de Gestión para Organizaciones Educativas de la Facultad de Ciencias de la Salud	01-Marzo	8,595	24,464			
						8,595	24,464	33,059			
		Total OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad				8,595	24,464	33,059			
		Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad				17,189	48,924	66,113			
		Total GESTION				17,189	48,924	66,113			
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	IE4.6.1 Implementar actividades deportivas que generan valor durante el año académico	I tecnofest Institucional de la E.P. de Tecnología Médica	02-Octubre	486	1,385	1,871			
				Semana del Estudiante Universitario de la Facultad de Ciencias de la salud	01-Mayo	780	2,220	3,000			
			Total IE4.6.1 Implementar actividades deportivas que generan valor durante el año académico			1,266	3,605	4,871			
			Total OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes			1,266	3,605	4,871			

				Jornada de integración de estudiantes de la E.P. Enfermería por el día del Enfermero Peruano	15-Agosto	230	654	884
			IE4.7.1 Implementar actividades arte y cultura que generan valor durante todo el año académico	Actividades para la convivencia y la integración Estudiantil - 1era Etapa	23-Marzo	156	444	600
		OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura		Actividades para la convivencia y la integración Estudiantil - 2da Etapa	30-Junio	156	444	600
				Encuentros Culturales al aire libre - 1era Etapa	20-Abril	130	370	500
				Encuentros Culturales al aire libre - 2da Etapa	30-Setiembre	130	370	500
				Programa de fidelización "Pasión turquesa " dirigido a ingresantes de la E.P. Enfermería- 1era Etapa	23-Marzo	130	370	500
				Programa de fidelización "Pasión turquesa " dirigido a ingresantes de la E.P. Enfermería- 2da Etapa	23-Agosto	130	370	500
				Total IE4.7.1 Implementar actividades arte y cultura que generan valor durante todo el año académico		1,062	3,022	4,084
				Total OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura		1,062	3,022	4,084
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia		Actividad de vinculación con el entorno para egresados del Programa de Estudios de Odontología	01-Setiembre	170	485	655
				Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia		170	485	655
				Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos		170	485	655
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados	IE4.10.1 Contar con la base datos desde al año 1990		II Encuentro de Egresados de la Facultad de Ciencias de la salud	01-Octubre	314	895	1,209
				Total IE4.10.1 Contar con la base datos desde al año 1990		314	895	1,209
				Total OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados		314	895	1,209
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	IE4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los		Feria de Proyección Social de la Facultad de Ciencias de la salud	01-Setiembre	312	888	1,200

			problemas detectados					
			Total IE4.12.2 Formular propuestas que contribuyan a la solución de los problemas detectados			312	888	1,200
			IE4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad	Reconocimiento al mejor rendimiento y desempeño académico de estudiantes del Programa de estudios de Farmacia y Bioquímica	14-Mayo	166	473	639
				Megacampaña de Salud Integral de la Facultad de Ciencias de la salud	01-Junio	910	2,590	3,500
			Total IE4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad					
			Total OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria					
			Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					
			Total ESTUDIANTE					
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	Mesa de trabajo con grupo de interés y cadena de valor - 1era Etapa	23-Marzo	156	444	600
				Mesa de trabajo con grupo de interés y cadena de valor - 2da Etapa	30-Julio	156	444	600
				Focus Group con egresados y empleadores para la evaluación de Objetivos Educationales	28-Setiembre	130	370	500
				Fortalecimiento de la evaluación de Competencias en Asignaturas Integradoras	30-Mayo	208	592	800
					27-Abril	338	962	1,300
					30-Abril	763	2,173	2,936
				Evaluación del Logro de Competencias del Perfil de Egreso - 1era Etapa	15-Junio	182	518	700
				Evaluación del Logro de Competencias del Perfil de Egreso - 2da Etapa	01-Octubre	182	518	700
				Ciclo de Webinars: Jueves Psicológicos - 1era Etapa	01-Abril	329	939	1,268

		Ciclo de Webinars: Jueves Psicológicos - 2da Etapa	03-Agosto	329	939	1,268
		Mesa de trabajo con grupo de interés de la E.P. Enfermería - 1era Etapa	30-Abril	182	518	700
		Mesa de trabajo con grupo de interés de la E.P. Enfermería - 2da Etapa	30-Setiembre	182	518	700
		Evaluación del Logro de Competencias - Examen de fin de carrera de la E.P. Enfermería- 1era Etapa	15-Marzo	182	518	700
		Evaluación del Logro de Competencias - Examen de fin de carrera de la E.P. Enfermería - 2da Etapa	10-Octubre	182	518	700
		Evaluación de fin de carrera para determinar el logro de objetivos del Plan de estudio 2015 -1era Etapa	01-Mayo	265	754	1,019
		Evaluación de fin de carrera para determinar el logro de Competencias del Plan de estudio 2022 - 2da Etapa	01-Octubre	265	754	1,019
		Aplicación de la Medición de las Competencias Nivel I, Nivel II y Nivel III del P.E. Medicina Veterinaria y Zootecnia - 1era Etapa	01-Junio	194	554	748
		Aplicación de la Medición de las Competencias Nivel I, Nivel II y Nivel III del P.E. Medicina Veterinaria y Zootecnia - 2da Etapa	01-Octubre	194	554	748
		Reunión de trabajo con el grupo de interés de la E.P. de Tecnología Médica por especialidad - 1era Etapa	21-Marzo	520	1,480	2,000
		Evaluación del logro de competencia del Plan de Estudios 2022 de la E.P. de Tecnología Médica - 1era Etapa	01-Mayo	390	1,110	1,500
		Reunión de trabajo con el grupo de interés de la E.P. de Tecnología Médica por especialidad - 2da Etapa	01-Julio	520	1,480	2,000

		Programa de evaluación de objetivos educacionales de la E.P. de Tecnología Médica	01-Agosto	234	668	902
		Evaluación del logro de competencia del Plan de Estudios 2022 de la E.P. de Tecnología Médica - 2da Etapa	01-Octubre	390	1,110	1,500
		Jornada de trabajo con grupos de interés de la Escuela Profesional de Odontología	01-Abril	265	756	1,021
		Programa de fortalecimiento académico previo al internado del Programa de Estudios de Odontología	01-Junio	265	756	1,021
		Programa de evaluación de logro de competencias en el IV - VII y X ciclo en el periodo académico 2026-I y 2026-II del Programa de Estudios de Odontología	01-Julio	147	418	565
		Evaluación de fin de carrera para determinar el logro de competencias del Plan de Estudios 2015 del Programa de estudios de Farmacia y Bioquímica - 1era Etapa	17-Marzo	140	399	539
		Evaluación de fin de carrera para determinar el logro de competencias del Plan de Estudios 2015 del Programa de estudios de Farmacia y Bioquímica - 2da Etapa	12-Mayo	140	399	539
		Aplicación de la Medición de las Competencias Nivel I, Nivel II y Nivel III del Programa de estudios de Farmacia y Bioquímica - 1era Etapa	10-Junio	193	549	742
		Aplicación de la Medición de las Competencias Nivel I, Nivel II y Nivel III del Programa de estudios de Farmacia y Bioquímica - 2da Etapa	04-Octubre	191	545	736

		Jornada de trabajo con grupo de interés del Programa de Estudios de Nutrición Humana	01-Abril	201	573	774
		Programa de fortalecimiento académico previo al internado del Programa de estudios de Nutrición Humana	01-Julio	201	573	774
		Actividad de vinculación con el entorno para Egresados del Programa de estudios de Nutrición Humana	01-Setiembre	100	287	387
		Jornada de trabajo con grupos de interés de la Escuela Profesional de Obstetricia	01-Abril	265	757	1,022
		Programa de fortalecimiento académico previo al internado del Programa de Estudios de Obstetricia	01-Junio	265	757	1,022
		Programa de evaluación de logro de competencias en el IV - VII y X ciclo en el periodo académico 2026-I y 2026-II del Programa de Estudios de Obstetricia	01-Julio	136	388	524
		Actividad de vinculación con el entorno para egresados del Programa de Estudios de Obstetricia	01-Setiembre	167	475	642
		Webinar de investigación: Martes Turquesa de estudiantes - 1era Etapa	30-Abril	200	569	769
		Webinar de investigación: Martes Turquesa de estudiantes - 2da Etapa	30-Setiembre	200	569	769
		Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia		9,549	27,205	36,754
		Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos		9,549	27,205	36,754
OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	Programa de capacitación docente 2026 dirigida a docentes del Departamento Académico de la Facultad de Ciencias de la Salud 1era Etapa	01-Abril	1,315	3,744	5,059

			Programa de capacitación docente 2026 dirigida a docentes del Departamento Académico de la Facultad de Ciencias de la Salud 2da Etapa	01-Abril	1,315	3,744	5,059
			Total IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	2,630	7,488	10,118	
			Total OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	2,630	7,488	10,118	
			Total OE6: Fortalecer la gestión académica	12,179	34,693	46,872	
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	IE7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad	Fortalecimiento de competencias investigativas para nuevos Semilleros de Investigación - 1era Etapa	29-Abril	130	370	500
			Fortalecimiento de competencias investigativas para nuevos Semilleros de Investigación - 2da Etapa	28-Setiembre	156	444	600
			Fortalecimiento de competencias investigativas para Semilleros de Investigación de la E.P. Enfermería - 1era Etapa	30-Abril	208	592	800
			Fortalecimiento de competencias investigativas para Semilleros de Investigación de la E.P. Enfermería - 2da Etapa	30-Setiembre	208	592	800
			Caracterización de canes y Campaña de Esterilización de Animales de Compañía - 1era Etapa	01-Junio	114	327	441
			Caracterización de canes y Campaña de Esterilización de Animales de Compañía - 2da Etapa	01-Octubre	114	327	441
			Total IE7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad	930	2,652	3,582	
			Total OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	930	2,652	3,582	
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social	IE7.3.2 Incrementar la cantidad de docentes RENACYT	Capacitación en metodología de la investigación para asesores y jurados del P.E. de Medicina Veterinaria y Zootecnia.	01-Julio	191	545	736

		y con vocación de permanencia				
		Total IE7.3.2 Incrementar la cantidad de docentes RENACYT y con vocación de permanencia	191	545	736	
	IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas	Capacitación en la elaboración de artículos científicos (de la tesis al artículo) dirigido a docentes del P.E. de Medicina Veterinaria y Zootecnia.	01-Octubre	191	545	736
	Total IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas	191	545	736		
	IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación	Coloquio de Informe Final de Investigación Formativa Taller de Competencias Investigativas I en Estudiantes del VIII Ciclo - 1era Etapa Taller de Competencias Investigativas II Estudiantes del VIII - 2da Etapa	03-Octubre 15-Mayo 15-Agosto	390 340 341	1,110 970 970	1,500 1,310 1,311
	Total IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación	1,071	3,050	4,121		
	Total OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social		1,453	4,140	5,593	
OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	IE7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación	Semilleros de investigación de la E.P. de Tecnología Médica Coloquio de Investigación de la E.P. de Tecnología Médica - 1era Etapa Coloquio de Investigación de la E.P. de Tecnología Médica - 2da Etapa	03-Abril 01-Junio 02-Octubre	234 234 234	668 668 668	902 902 902
	Total IE7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación	702	2,004	2,706		
	IE7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación	II Encuentro de Semilleros de Investigación	15-Setiembre	650	1,850	2,500

				Total IE7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación	650	1,850	2,500	
				Total OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	1,352	3,854	5,206	
				Capacitación a semilleros de investigación del Programa de Estudios de Odontología	04-Mayo	282	805	1,087
				Taller de elaboración de pósters científicos del programa de estudios de Farmacia y Bioquímica	13-Octubre	175	500	675
				Fortalecimiento de semilleros del Programa de estudios de Farmacia y Bioquímica	02-Octubre	101	289	390
				Capacitación a semilleros de investigación del Programa de estudios de Nutrición Humana	04-Mayo	168	478	646
				Capacitación a semilleros de investigación del Programa de Estudios de Obstetricia	04-Mayo	278	793	1,071
				Coloquio de Investigación Formativa	15-Junio	390	1,110	1,500
				Total IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación	1,394	3,975	5,369	
				Total OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación	1,394	3,975	5,369	
				Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	5,129	14,621	19,750	
				Total MISIONAL	17,308	49,314	66,622	
CAPITAL INTANGIBLE	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Jornada de Intercambio de experiencias académicas docentes	29-Mayo	156	444	600
					30-Setiembre	260	740	1,000
				Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	416	1,184	1,600	
				Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	416	1,184	1,600	
				Total OE8: Mejorar el clima laboral	416	1,184	1,600	
				Total CAPITAL INTANGIBLE	416	1,184	1,600	
				Total general	39,113	111,380	150,493	

8.7.3. Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Dr. Luis Alberto Poma Lagos

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica
	OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	IE1.2.1 Dinamizar la Gestión estratégica	Herramientas para la evaluación del plan de desarrollo y funcionamiento.	15-Marzo	0	7,000	7,000
			Total IE1.2.1 Dinamizar la Gestión estratégica			0	7,000	7,000
			IE1.2.4 Valorar los Resultados de la autoevaluación	Implementación de instrumentos de medición de indicadores del estándar para la acreditación - 2da Etapa	15-Mayo	0	6,000	6,000
			Total IE1.2.4 Valorar los Resultados de la autoevaluación			0	6,000	6,000
		Total OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.				0	13,000	13,000
		OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	IE1.4.1 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente	I Encuentro de Egresados de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	15-Setiembre	2,500	2,000	4,500
				Total IE1.4.1 Realizar mediciones de satisfacción semestralmente			2,500	2,000
			Total OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés			2,500	2,000	4,500
		Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad				2,500	15,000	17,500
		Total GESTION				2,500	15,000	17,500
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	IE4.8.1 Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre las atenciones del servicio social	Inducción a la Vida Universitaria a los Cachimbos 2026-I de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	15-Marzo	1,500	1,500	3,000
			Total IE4.8.1 Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre las atenciones del servicio social			1,500	1,500	3,000
			IE4.8.2Difundir los logros destacados de servicio social	I Feria de Proyección Social de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	15-Junio	1,500	1,500	3,000
			Total IE4.8.2Difundir los logros destacados de servicio social			3,000	3,000	6,000

				Total OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social		4,500	4,500	9,000	
		OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	IE4.2.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios psicopedagógicos	Programa de prevención de riesgos psicosociales y salud mental	15-Julio	1,000	2,000	3,000	
		Total IE4.2.1 Sensibilizar a los estudiantes sobre los servicios psicopedagógicos				1,000	2,000	3,000	
		Total OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico				1,000	2,000	3,000	
		Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad				5,500	6,500	12,000	
		Total ESTUDIANTE				5,500	6,500	12,000	
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	Semana Jurídica 2026	15-Mayo	2,000	2,000	4,000	
				Boletín Peruano de Derecho Constitucional	15-Mayo	0	10,000	10,000	
		Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia				2,000	12,000	14,000	
		Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos				2,000	12,000	14,000	
	Total OE6: Fortalecer la gestión académica					2,000	12,000	14,000	
	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social	IE7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación	III Coloquio de Proyectos de Investigación Formativa de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	15-Abril	3,100	1,500	4,600	
				Total IE7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación			3,100	1,500	4,600
		Total OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social				3,100	1,500	4,600	
	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	IE7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación	II Encuentro de Semillero de Investigación de la Facultad de Derecho y Ciencias Políticas	15-Mayo	3,054	1,500	4,554	
				VI Ciclo de Capacitación en Investigación Jurídica y Epistemológica			500	5,000	5,500
				Total IE7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación			3,554	6,500	10,054
		IE7.4.2 Realizar convenios y alianzas de integración a redes	Programa de Movilidad Nacional e Internacional para Docentes y Estudiantes	15-Agosto	0	16,116	16,116		

			I Fortalecimiento de Competencias Académicas y de Investigación Mediante Pasantías Nacionales e Internacionales	15-Octubre	500	5,000	5,500		
			Total IE7.4.2 Realizar convenios y alianzas de integración a redes	500	21,116	21,616			
			Total OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	4,054	27,616	31,670			
			Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	7,154	29,116	36,270			
			Total MISIONAL	9,154	41,116	50,270			
CAPITAL INTANGIBLE	OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	IE9.2.1 Adquirir y desplegar los servidores de alta disponibilidad y tolerantes a fallos.	Alquiler anual y ampliación de la capacidad de Hosting para el Sistema de Tramite Integral Documental	15-Marzo	0	6,000	6,000	
			Total IE9.2.1 Adquirir y desplegar los servidores de alta disponibilidad y tolerantes a fallos.	0	6,000	6,000			
			Total OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad			0	6,000	6,000	
	Total OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI					0	6,000	6,000	
	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas	Recompensas de iniciativas administrativas para mejora en el desempeño no docente	15-Mayo	0	3,000	3,000	
			Total IE8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas	0	3,000	3,000			
			Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.			0	3,000	3,000	
	Total OE8: Mejorar el clima laboral					0	3,000	3,000	
Total CAPITAL INTANGIBLE						0	9,000	9,000	
Total general						17,154	71,616	88,770	

8.7.4. Facultad de Medicina Humana

Dr. Erwin Tito Ortega

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica
	OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total	
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	IE4.6.1 Implementar actividades deportivas que generan valor durante el año académico	Campeonato Deportivo Galeno	15-Agosto	2,000	1,200	3,200	
				Total IE4.6.1 Implementar actividades deportivas que generan valor durante el año académico		2,000	1,200	3,200	
		Total OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes				2,000	1,200	3,200	
		OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	IE4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad	Campaña de Salud I Dirigida a la Población de Extrema Pobreza	15-Mayo	2,000	7,000	9,000	
				Campaña de Salud II Dirigida a la Población de Extrema Pobreza	15-Setiembre	2,000	7,000	9,000	
		Total IE4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad				4,000	14,000	18,000	
		Total OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria				4,000	14,000	18,000	
Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad						6,000	15,200	21,200	
Total ESTUDIANTE						6,000	15,200	21,200	
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	Curso Especializado de Instructor de Simulación en Salud para 10 Docentes. Inserción Curricular de la Simulación Clínica en la Carrera Profesional de Medicina Humana y Acompañamiento del Proceso	15-Abril	0	30,500	30,500	
				Total IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente		0	69,500	69,500	
		OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	IE6.5.1 Implementar estrategias para mejorar el desempeño docente	Curso Virtual: "Encuentro Médico Uplino sobre Manejo de Casos Clínicos"	15-Agosto	0	5,000	5,000	
				Desarrollo de Contenidos Ética y Bioética en los Cursos de Nivel Clínico en la Facultad de Medicina Humana	15-Abril	0	3,500	3,500	

			Curso Taller I: "Formación en Docencia Universitaria para los Tutores del Residentado Médico	15-Marzo	2,000	9,000	11,000			
			Curso Taller II: "Formación en Docencia Universitaria para los Tutores del Residentado Médico"	15-Julio	2,000	9,000	11,000			
		Total IE6.5.1 Implementar estrategias para mejorar el desempeño docente		4,000	26,500	30,500				
		Total OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes		4,000	96,000	100,000				
		Total OE6: Fortalecer la gestión académica		4,000	96,000	100,000				
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social	IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas	Curso-Taller: "Estadística en Investigación Biomédica"	15-Setiembre	800	7,200	8,000			
			Total IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas	800	7,200	8,000				
	Total OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social			800	7,200	8,000				
	Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad			800	7,200	8,000				
Total MISIONAL				4,800	103,200	108,000				
Total general				10,800	118,400	129,200				

8.7.5. Facultad de Ingeniería

Dr. Carlos Rosario Sánchez Guzmán

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica
	OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total				
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	IE1.6.2 Fidelizar a nuestros estudiantes	II Jornada de Actividades Integrales para Estudiantes de E.B.R. en la FI	10-Setiembre	0	30,000	30,000				
			Total IE1.6.2 Fidelizar a nuestros estudiantes			0	30,000	30,000				
		Total OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional			0			30,000				
		Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad			0			30,000				
Total GESTION						0	30,000	30,000				
ESTUDIANTE	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	IE4.7.1 Implementar actividades arte y cultura que generan valor durante todo el año académico	II Jornada de Desarrollo de Habilidades - FiUPLA 2026	25-Agosto	1,800	5,200	7,000				
				II Socializacion de los Servicios Complementarios de la FI - 1era Etapa	04-Marzo	400	3,100	3,500				
				II Socializacion de los Servicios Complementarios de la FI- 2da Etapa	05-Agosto	400	3,100	3,500				
		Total IE4.7.1 Implementar actividades arte y cultura que generan valor durante todo el año académico			2,600			14,000				
		Total OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura			2,600			14,000				
		OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados	IE4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional	II Coloquio de Aliados Estrategicos de la FI	16-Setiembre	2,000	8,000	10,000				
		Total IE4.10.2 Conocer las fortalezas y debilidades de los egresados por periodo y carrera profesional			2,000			10,000				
		Total OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados			2,000			10,000				
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	IE4.7.2 Destacar los logros obtenidos por los estudiantes	Maraton Arquitectonica	30-Setiembre	2,500	1,500	4,000	4,000				
	Total IE4.7.2 Destacar los logros obtenidos por los estudiantes			2,500			1,500	4,000				

			Total OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	2,500	1,500	4,000
			Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	7,100	20,900	28,000
			Total ESTUDIANTE	7,100	20,900	28,000
			II Coloquio de Proyectos Empresa - Universidad	02-Setiembre	2,000	2,000
			Fortalecimiento del Dia Mundial del Medio Ambiente con Estudiantes de la E.P. de Ingenieria del Medio Ambiente y Desarrollo	05-Mayo	700	1,300
			Fortalecimiento de la Gestion para la Calidad Academica de la FI - 1era Etapa	02-Marzo	1,500	6,000
			Fortalecimiento de la Gestion para la Calidad Academica de la FI - 2da Etapa	01-Julio	1,500	6,000
			Evaluacion del Logro de Competencias del Perfil del Egresado Plan 2022 - 1era Etapa	15-Junio	0	5,000
			Evaluacion del Logro de Competencias del Perfil del Egresado Plan 2022 - 2da Etapa	02-Octubre	0	5,000
			Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	5,700	25,300	31,000
			Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos	5,700	25,300	31,000
			Total OE6: Fortalecer la gestión académica	5,700	25,300	31,000
			Taller de Capacitacion para Estudiantes, Docentes y Egresados para Publicar en la Revista de Divulgacion de las Escuelas Profesionales -1era Etapa	30-Abril	170	2,329
			Taller de Capacitacion para Estudiantes, Docentes y Egresados para Publicar en la Revista de Divulgacion de las Escuelas Profesionales - 2da Etapa	30-Octubre	170	2,329
			Total IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas	340	4,658	4,998
			Total OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social	340	4,658	4,998
			OES7.4 Integrar a la Universidad en	Sensibilizacion de Semilleros de Investigacion - FI	23-Octubre	1,500

CAPITAL INTANGIBLE	OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	redes interinstitucionales	IE7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación	I Coloquio de Semilleros de Investigacion	24-Agosto	700	2,300	3,000
				Total IE7.4.1 Promover la creación de grupos de investigación	2,200	4,300	6,500	
		OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación	IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación	Total OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	2,200	4,300	6,500	
				III y IV Coloquio de Investigación en Ingenieria Civil	06-Mayo	2,000	2,000	4,000
				III Hackathon en Ingeniería de Sistemas y Computación	23-Setiembre	2,500	1,500	4,000
				VII y VIII Coloquio de Proyectos de Investigacion de la E.P. de Ingenieria del Medio Ambiente y Desarrollo - 1era Etapa	01-Junio	750	250	1,000
				VII y VIII Coloquio de Proyectos de Investigacion de la E.P. de Ingenieria del Medio Ambiente y Desarrollo - 2da Etapa	15-Octubre	750	250	1,000
				Total IE7.2.3 Evaluación de los resultados obtenidos por cada actividad realizada relacionada a la investigación	6,000	4,000	10,000	
				Total OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación	6,000	4,000	10,000	
				Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	8,540	12,958	21,498	
Total MISIONAL						14,240	38,258	52,498
CAPITAL INTANGIBLE	OE8: Mejorar el clima laboral	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	Fortalecimiento de la Cultura Organizacional y de Calidad - 1era Etapa	06-Abril	500	2,000	2,500
				Fortalecimiento de la Cultura Organizacional y de Calidad - 2da Etapa	03-Agosto	500	2,000	2,500
			Total IE8.1.2 Fortalecer la formación y desarrollo	1,000	4,000	5,000		
			IE8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas	Semana del Bienestar en la FI , Manejo de Estres en el Personal No Docente - 1era Etapa	20-Marzo	349	0	349
				Semana del Bienestar en la FI , Manejo de Estres en el Personal No Docente - 2da Etapa	21-Julio	349	0	349

	Total IE8.1.4 Implementar un plan de reconocimiento y recompensas	698	0	698
	Total OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	1,698	4,000	5,698
	Total OE8: Mejorar el clima laboral	1,698	4,000	5,698
	Total CAPITAL INTANGIBLE	1,698	4,000	5,698
	Total general	23,038	93,158	116,196

8.7.6. Filial Chanchamayo

Ms. José Francisco Vía y Rada Vittes

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad.	OES1.1 Renovar la licencia institucional	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	Oficina de Gestión de la Calidad Decanatos
	OES1.3 Lograr certificaciones de calidad a nivel nacional y/o internacional	Rectorado Decanatos Direcciones de Escuelas Profesionales Oficinas
	OES1.4 Mejorar la satisfacción de los grupos de interés	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.5 Implementar y mantener en óptimas condiciones el sistema de gestión de la calidad	Oficina de Gestión de la Calidad
	OES1.6 Ser una universidad referente a nivel nacional	Oficina de Marketing y Comunicaciones
OE2: Asegurar la sostenibilidad económica y financiera.	OES2.1 Mejorar la rentabilidad sobre las ventas	Oficina de Economía y Finanzas
	OES2.2 Generar nuevas unidades de producción	Oficina de Planificación Oficina de Producción
	OES2.3 Mejorar la rentabilidad de las Unidades de producción	Oficina de Producción
	OES2.4 Optimizar los gastos de inversión y operativos	Oficina de Economía y Finanzas
OE3: Crecer en el mercado	OES3.1 Crear nuevas escuelas profesionales	Decanatos
	OES3.2 Crear menciones de las carreras profesionales	Decanatos
	OES3.3 Crear maestrías, doctorados y segundas especializaciones	Decanatos Dirección Escuela de Posgrado
	OES3.4 Ampliar la cobertura de la universidad a nivel nacional e internacional	Dirección General Académica
	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	Oficina de Marketing y Comunicaciones Oficina de Admisión

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	OES4.1 Mejorar el acceso a servicios de categorización y becas	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.2 Mejorar el acceso a servicios de orientación y consejería psicopedagógico	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.3 Mejorar los servicios de tutoría	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.4 Mejorar acceso a biblioteca	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.5 Mejorar el acceso a servicios de salud	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.6 Mejorar el acceso a servicios de recreación y deportes	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.7 Mejorar el acceso a servicios de arte y cultura	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.8 Mejorar el acceso a servicio social	Oficina de Bienestar Universitario
	OES4.9 Mejorar el servicio de inserción laboral	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.10 Consolidar el seguimiento a egresados.	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	Oficina de Responsabilidad Social
	OES4.13 Mantener la operatividad de la infraestructura y equipamiento de la universidad	Oficina de Logística y Mantenimiento
	OES4.14 Ampliar y mejorar la infraestructura	Oficina de Diseño y Construcción
OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	Dirección General de Administración Dirección General Académica
	OES5.2 Organizar el acervo documentario	Secretaría General
OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.1 Diseñar el nuevo Modelo Educativo UPLA bajo el sistema de creditaje.	Dirección General Académica
	OES6.2 Contar con entornos no presenciales de aprendizaje	Oficina de Informática y Sistemas
	OES6.3 Implementar la educación a distancia	Dirección General Académica
	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	Dirección General Académica
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	Oficina de Capacitación Docente

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	Responsable
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	Dirección General de Investigación
	OES7.2 Mejorar la sostenibilidad de los procesos de investigación.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social.	Oficina de Proyectos Desarrollo Investigación y Transferencia Tecnológica
	OES7.4 Integrar a la Universidad en redes interinstitucionales	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.5 Ejecutar investigaciones a través de financiamiento de instituciones públicas y privadas	Oficina de Financiamiento y Cooperación Técnica
	OES7.6 Proteger los derechos de propiedad intelectual producto de los resultados de investigación en la Universidad	Oficina de Propiedad Intelectual y Publicaciones
OE8: Fortalecer una cultura organizacional de compromiso y pertinencia	OES8.1 Mejorar el compromiso de los colaboradores docente y no docentes.	Oficina de Recursos Humanos
	OES8.2 Mantener adecuadas condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo	Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo
	OES8.3 Implementar la meritocracia	Oficina de Recursos Humanos
OE9: Garantizar la disponibilidad y la integridad de los sistemas de TI	OES9.1 Implementar una infraestructura de red robusta y escalable en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.2 Implementar servidores virtualizados y físicos en la universidad	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.3 Reducir los riesgos de vulnerabilidad de las TI	Oficina de Informática y Sistemas
	OES9.4 Desarrollar aplicaciones móviles y web intuitivas	Oficina de Informática y Sistemas

Perspectivas	Objetivo Estratégico	Objetivo Específico	Iniciativa Estratégica	Nombre de Actividad	Fecha Presentación	Bienes	Servicios	Total
GESTION	OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad	OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.	IE1.2.1 Dinamizar la Gestión estratégica	Sensibilización y Socialización en la Dinamización de la Gestión del Cambio Organizacional para la Mejora Continua de la Filial Chanchamayo	04-Junio	1,030	4,428	5,458
				Formación y Capacitación en la Dinamización de la Gestión del Cambio Organizacional para la Mejora Continua de la Filial Chanchamayo	24-Setiembre	1,127	4,200	5,327
				Total IE1.2.1 Dinamizar la Gestión estratégica		2,157	8,628	10,785
			IE1.2.2 Consolidar la Formación integral	Capacitación en el Fortalecimiento de Estándares en Acreditación y Certificación De Calidad	21-Abril	399	2,776	3,175
				Total IE1.2.2 Consolidar la Formación integral		399	2,776	3,175
				Total OES1.2 Acreditar las escuelas profesionales a nivel nacional y/o internacional.		2,556	11,404	13,960
	Total OE1: Mejorar el posicionamiento de la Universidad					2,556	11,404	13,960
	OE3: Crecer en el mercado	OES3.5 Incrementar la cuota del mercado	IE3.5.2 Proponer nuevas metodologías de admisión	II Campeonato Deportivo Inter promociones de la Selva Central (Única Etapa)	01-Setiembre	2,157	6,628	8,785
				Total IE3.5.2 Proponer nuevas metodologías de admisión		2,157	6,628	8,785
				Total OES3.5 Incrementar la cuota del mercado		2,157	6,628	8,785
	Total OE3: Crecer en el mercado					2,157	6,628	8,785
Total GESTION						4,713	18,032	22,745

		OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental	IE4.11.2 Recertificar con la ISO 14001 : 2015	II Concurso de buenas prácticas ambientales - UPLA Filial Chanchamayo	10-Setiembre	883	4,402	5,285
	OE4: Mejorar los servicios de la Universidad	Total IE4.11.2 Recertificar con la ISO 14001 : 2015				883	4,402	5,285
		Total OES4.11 Mantener el sistema de gestión ambiental				883	4,402	5,285
		OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria	IE4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad	Encuentro de Actores Sociales UPLA para la Identificación de Necesidades y Oportunidades de Desarrollo	23-Marzo	873	4,626	5,499
		Total IE4.12.1 Detectar las necesidades y problemas de la sociedad				873	4,626	5,499
		Total OES4.12 Mejorar la proyección social y extensión universitaria				873	4,626	5,499
	Total OE4: Mejorar los servicios de la Universidad					1,756	9,028	10,784
ESTUDIANTE	OE5: Mejorar la gestión administrativa	OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	IE5.1.1 Implementar mecanismos que contribuyan a la permanencia del estudiante	II Socialización y sensibilización para el pago oportuno de pensiones de enseñanza en los estudiantes de la UPLA Filial Chanchamayo	29-Marzo	610	1,826	2,436
				III Socialización y sensibilización para el pago oportuno de pensiones de enseñanza en los estudiantes de la UPLA Filial Chanchamayo	24-Agosto	610	1,826	2,436
				Programa Integral de Capacitación Multitemática Dirigido al Personal Docente, No Docente y Terceros para el Fortalecimiento de sus Competencias y la Mejora Continua de su Desempeño	30-Marzo	218	2,300	2,518

				Total IE5.1.1 Implementar mecanismos que contribuyan a la permanencia del estudiante	1,438	5,952	7,390	
				Total OES5.1 Simplificar los procesos académicos - administrativos	1,438	5,952	7,390	
				Total OE5: Mejorar la gestión administrativa	1,438	5,952	7,390	
				Total ESTUDIANTE	3,194	14,980	18,174	
MISIONAL	OE6: Fortalecer la gestión académica	OES6.4 Mejorar los procesos académicos	IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	III Congreso Internacional Académico UPLAFCH - 2026	01-Mayo	700	4,800	5,500
				Premio a la Excelencia Académica 2026	01-Mayo	276	600	876
				II Feria y Concurso de Talleres Académicos	22-Setiembre	700	4,104	4,804
				Total IE6.4.2 Mejorar los procesos de permanencia	1,676	9,504	11,180	
				Total OES6.4 Mejorar los procesos académicos	1,676	9,504	11,180	
	OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	Jornada de Inducción Docente Reconocimiento a la Labor Docente 2026	16-Marzo	1,000	1,000	2,000	
				08-Agosto	200	1,000	1,200	
				Total IE6.5.2 Mejorar el desempeño docente	1,200	2,000	3,200	
				Total OES6.5 Mejorar la calidad de desempeño de los docentes	1,200	2,000	3,200	
				Total OE6: Fortalecer la gestión académica	2,876	11,504	14,380	
OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad	OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	IE7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad	Coloquio de Proyectos de Investigación Formativa de la Filial - 1era Etapa	12-Junio	719	2,876	3,595	
				Coloquio de Proyectos de Investigación Formativa de la Filial - 2da Etapa	22-Setiembre	719	2,876	3,595
				Total IE7.1.1 Realizar estudios sobre los grandes problemas que tiene la sociedad	1,438	5,752	7,190	
				Total OES7.1 Identificar los grandes problemas de la sociedad	1,438	5,752	7,190	

			IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas	Encuentro de Semilleros de Investigación de la Filial Capacitación en Estadística Paramétrica y no Paramétrica para la Investigación	17-Setiembre 09-Junio	719 719	2,876 1,500	3,595 2,219
		OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social	Total IE7.3.3 Consolidar el incremento de publicaciones científicas	1,438	4,376	5,814		
			IE7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación	Inteligencia Artificial, Ética y Redacción Científica	04-Mayo	719	2,876	3,595
			Total IE7.3.5 Promover la integridad científica y ética en los procesos de investigación			719	2,876	3,595
			Total OES7.3 Desarrollar investigaciones de calidad con pertinencia social			2,157	7,252	9,409
			Total OE7: Contribuir al desarrollo de la sociedad			3,595	13,004	16,599
			Total MISIONAL			6,471	24,508	30,979
			Total general			14,378	57,520	71,898

9. Resumen POI 2026

DEPENDENCIAS ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS		SERVICIOS		BIENES CORRIENTES		TOTAL PPTO. ASIGNADO 2026	
		(80%)		(20%)			
		%	TECHO	%	TECHO		
1	OFICINA DE AUDITORIA Y CONTROL INTERNO	0.71%	4,700.00	0.63%	1,175.00	5,875.00	
2	SECRETARIA GENERAL	0.50%	3,315.20	0.45%	828.80	4,144.00	
3	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	0.73%	4,827.20	0.65%	1,206.80	6,034.00	
4	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	0.58%	3,837.60	0.52%	959.40	4,797.00	
5	OFICINA DE PLANIFICACIÓN	0.69%	4,561.60	0.61%	1,140.40	5,702.00	
6	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS	0.64%	4,223.20	0.57%	1,055.80	5,279.00	
7	OFICINA DE MARKETING Y COMUNICACIONES	0.51%	3,360.00	0.45%	840.00	4,200.00	
8	OFICINA DE EDUCACION SEMIPRESENCIAL Y A DISTANCIA	0.74%	4,909.60	0.66%	1,227.40	6,137.00	
9	OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	0.83%	5,523.20	0.74%	1,380.80	6,904.00	
10	OFICINA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	0.63%	4,138.40	0.56%	1,034.60	5,173.00	
11	OFICINA DE REGISTROS Y MATRÍCULAS	0.58%	3,866.40	0.52%	966.60	4,833.00	
12	OFICINA DE ADMISIÓN	0.52%	3,420.80	0.46%	855.20	4,276.00	
13	OFICINA DE CAPACITACIÓN DOCENTE	0.45%	2,990.40	0.40%	747.60	3,738.00	
14	OFICINA DE PROYECTOS, DESARROLLO DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	0.59%	3,924.00	0.53%	981.00	4,905.00	
15	OFICINA DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y PUBLICACIONES	0.47%	3,100.00	0.42%	775.00	3,875.00	
16	OFICINA DE FINANCIAMIENTO Y COOPERACIÓN TÉCNICA	0.40%	2,666.40	0.36%	666.60	3,333.00	
17	OFICINA DE ECONOMÍA Y FINANZAS	0.46%	3,052.80	0.41%	763.20	3,816.00	
18	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	0.91%	6,016.00	0.81%	1,504.00	7,520.00	
19	OFICINA DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN	0.43%	2,868.00	0.39%	717.00	3,585.00	
20	OFICINA DE LOGISTICA Y MANTENIMIENTO	0.54%	3,549.60	0.48%	887.40	4,437.00	
21	OFICINA DE PRODUCCIÓN	0.36%	2,388.80	0.32%	597.20	2,986.00	
22	CENTRO DE IDIOMAS	0.35%	2,328.80	0.31%	582.20	2,911.00	
23	CLÍNICA ODONTOLÓGICA	0.13%	875.40	1.88%	3,501.60	4,377.00	
24	POLICLÍNICO DOCENTE UNIVERSITARIO	0.24%	1,584.80	3.41%	6,339.20	7,924.00	
25	ESCUELA DE POSGRADO	7.96%	52,668.80	7.07%	13,167.20	65,836.00	
26	FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	17.20%	113,777.22	21.48%	39,975.78	153,753.00	
27	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	9.73%	64,360.80	8.64%	16,090.20	80,451.00	
28	FACULTAD DE INGENIERÍA	14.54%	96,158.40	12.91%	24,039.60	120,198.00	
29	FACULTAD DE MEDICINA HUMANA	17.90%	118,410.40	15.90%	29,602.60	148,013.00	
30	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	10.98%	72,616.00	9.75%	18,154.00	90,770.00	
31	FILIAL CHANCHAMAYO	8.70%	57,522.40	7.73%	14,380.60	71,903.00	
TOTAL		100.00%	661,542.22	100.00%	186,142.78	847,685.00	

DEPENDENCIAS ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS		TOTAL PPTO. ASIGNADO 2026	TOTAL PPTO. FORMULADO 2026	%
1	OFICINA DE AUDITORIA Y CONTROL INTERNO	5,875.00	5,875.00	100%
2	SECRETARIA GENERAL	4,144.00	-	0%
3	OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	6,034.00	-	0%
4	OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	4,797.00	-	0%
5	OFICINA DE PLANIFICACIÓN	5,702.00	5,702.00	100%
6	OFICINA DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS	5,279.00	5,279.00	100%
7	OFICINA DE MARKETING Y COMUNICACIONES	4,200.00	4,200.00	100%
8	OFICINA DE EDUCACION SEMIPRESENCIAL Y A DISTANCIA	6,137.00	6,137.00	100%
9	OFICINA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	6,904.00	6,903.00	100%
10	OFICINA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	5,173.00	5,168.00	100%
11	OFICINA DE REGISTROS Y MATRÍCULAS	4,833.00	4,229.00	88%
12	OFICINA DE ADMISIÓN	4,276.00	4,275.00	100%
13	OFICINA DE CAPACITACIÓN DOCENTE	3,738.00	-	0%
14	OFICINA DE PROYECTOS, DESARROLLO DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	4,905.00	2,981.00	61%
15	OFICINA DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y PUBLICACIONES	3,875.00	3,875.00	100%
16	OFICINA DE FINANCIAMIENTO Y COOPERACIÓN TECNICA	3,333.00	-	0%
17	OFICINA DE ECONOMÍA Y FINANZAS	3,816.00	3,763.00	99%
18	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	7,520.00	7,520.00	100%
19	OFICINA DE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN	3,585.00	-	0%
20	OFICINA DE LOGISTICA Y MANTENIMIENTO	4,437.00	-	0%
21	OFICINA DE PRODUCCIÓN	2,986.00	-	0%
22	CENTRO DE IDIOMAS	2,911.00	2,910.80	100%
23	CLÍNICA ODONTOLÓGICA	4,377.00	4,376.00	100%
24	POLICLÍNICO DOCENTE UNIVERSITARIO	7,924.00	7,923.00	100%
25	ESCUELA DE POSGRADO	65,836.00	45,000.00	68%
26	FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	153,753.00	150,493.00	98%
27	FACULTAD CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	80,451.00	80,400.00	100%
28	FACULTAD DE INGENIERÍA	120,198.00	116,196.00	97%
29	FACULTAD DE MEDICINA HUMANA	148,013.00	129,200.00	87%
30	FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS	90,770.00	88,770.00	98%
31	FILIAL CHANCHAMAYO	71,903.00	71,898.00	100%
TOTAL		847,685.00	763,073.80	90%